



la fondation  
de l'hôpital  
de montréal  
pour enfants  
the montreal  
children's  
hospital  
foundation



## Senior Director of Development



## EXECUTIVE BRIEF





## TABLE OF CONTENTS

---

The Opportunity.....	2
About The Montreal Children's Hospital Foundation.....	3
The <i>Unexpected Ways to Heal</i> Campaign.....	4
Board of Directors .....	5
Additional Information.....	5
Key Duties & Responsibilities .....	6
Qualifications & Competencies.....	7
Leadership Biographies.....	8

---

### FOR MORE INFORMATION

KCI Search + Talent has been retained to conduct this search on behalf of The Montreal Children's Hospital Foundation. For more information about this opportunity, please contact Sylvie Battisti, Vice President, KCI Search + Talent by email at [MCHF@kcitalent.com](mailto:MCHF@kcitalent.com)

All inquiries and applications will be held in strict confidence. Interested candidates should send resume and letter of interest to the email address listed above by **June 1, 2022**.

The Montreal Children Hospital Foundation is an equal opportunity employer and encourages applications from all qualified applicants. Accommodations will be provided at any stage of the hiring process upon request. Applicants requiring accommodation during the interview process should contact Sylvie Battisti with any enquiries or for assistance.

**Please note that the hiring salary range for this position is \$125,000 – \$150,000.**

In compliance with the measures that have been put in place by the Government of Quebec, The Montreal Children Hospital requires full vaccination for all new hires and employees who will be accessing the Hospital, including Foundation staff. Individuals will be required to provide proof that they are fully protected and exemptions will only be considered for defined medical conditions as determined by the provincial Ministry of Health.



## Senior Director of Development The Montreal Children's Hospital Foundation

### THE OPPORTUNITY

The Montreal Children's Hospital Foundation is seeking an experienced leader, relationship-builder, and senior major gift fundraising professional to join our team as Senior Director of Development and to inspire philanthropy that will support innovation in research, teaching and healthcare at The Montreal Children's Hospital (MCH) within the McGill University Health Centre (MUHC).

Reporting to the Senior Vice-President, Planning and Development, the Senior Director of Development will be responsible for planning, organizing and executing a comprehensive program generating major gifts and planned gifts to further the Montreal Children's Hospital Foundation's mission of supporting excellence in pediatric care. The new incumbent will manage a portfolio of high-capacity prospects and donors including individuals, privately-owned corporations and family foundations.

It is a truly exciting time to join our professional and highly dedicated team as the MCH Foundation is in a period of growth and innovation as well as in the midst of our first major fundraising campaign in 28 years with a goal of \$200 million. The successful candidate will play a key role in our momentous multi-year capital campaign by developing strategy and implementing tactics to identify, cultivate, solicit and engage major gift and planned giving supporters. The Senior Director of Development will work closely with senior volunteers and lead a high performing team of three fundraising professionals offering the finest experience to donors who share our belief in providing children and families with the best possible care and outcomes.



### ABOUT THE MONTREAL CHILDREN'S HOSPITAL

Since 1904, the Montreal Children's Hospital of the McGill University Health Centre has been a leader in extraordinary events in the world of pediatric medicine. The hospital offers an unmatched blend of caring, innovation, uncompromising standards and dedication to public service that has characterized the institution since its founding.

The Montreal Children's Hospital is a tertiary and quaternary care pediatric teaching hospital affiliated with McGill University's Faculty of Medicine. Generations of healthcare professionals have trained at the MCH and it is the only pediatric facility serving the MUHC.

The MCH constantly pioneers new expertise through research, innovation and sharing of knowledge to meet the ever-changing needs of our young patients with new and better therapies. Many physicians, nurses and healthcare professionals at the Children's carry out research with the McGill University Health Centre Research Institute, one of the largest and most comprehensive medical and life sciences research facility of its kind in Canada.



As the oldest pediatric hospital in Quebec, the MCH provides specialized care for patients in areas that cover 63% of the province of Quebec. Each year, tens of thousands of children and families from across Quebec and beyond seek care from our health professionals. Over 60% of children admitted to the MCH have more than one disease or condition that must be addressed by an array of specialists..

The Montreal Children's Hospital is located at the Glen site of the MUHC and offers efficient spaces that support today's best practices in pediatric medicine including 154 single-patient rooms, a 52-bed neonatology unit, 6 operating rooms and 6 intervention rooms. With single-patient rooms, state-of-the-art equipment and an innovative design to accommodate the best modern pediatric medicine has to offer, as well as its pediatric Centre for Innovation Medicine which supports on-site clinical trials, the Hospital is uniquely placed to blend teaching and research with cutting-edge patient care. With a focus on patient

and family-centered care, caring is part of its DNA.

## ABOUT THE MONTREAL CHILDREN'S HOSPITAL FOUNDATION

The Montreal Children's Hospital Foundation plays a crucial role in supporting excellence in care at The Montreal Children's Hospital of the MUHC by contributing to the advancement of teaching and research, and by purchasing cutting-edge medical equipment.

**Our mission** is to inspire and mobilize the community to support relentless innovation in research, teaching and care at the Montreal Children's Hospital, an internationally-renowned pediatric centre providing highly-specialized healthcare.

**Our vision** is to transform care so that every sick child has the opportunity to reach their full potential, to the best of their ability. That is why, thanks to our donors, we support programs with humanitarian values.

**Our core values:** We believe that giving must do good and feel good. This is why we are donor-centered and respectful, we behave with integrity, value teamwork and are dedicated to making others and ourselves shine.



## THE UNEXPECTED WAYS TO HEAL CAMPAIGN

In 2019, The Montreal Children's Hospital Foundation launched a major \$200-million campaign, the most ambitious pediatric fundraising goal in the history of Quebec, to support innovation in care, research and teaching at The Children's and at the Research Institute of the McGill University Health Centre. The goal is to raise \$200 million for the hospital by 2026 and as of April 2022, more than half has been raised in gifts and pledges. The campaign is spearheaded by a 41-member volunteer [Campaign Cabinet](#).

### FUNDING PRIORITY PROJECTS

Innovation is the key to progress, and the MCH is uniquely positioned to make new breakthroughs, set new standards and move mountains. Among the priority projects:

- **Smart Hospital:** To put children back in their parents' arms, where they belong, with a pilot project to develop wireless vital signs monitoring. It will be a first for children in Canada and will serve as a model for other pediatric hospitals.
- **Intermediate Complexity Coordination and Navigation (I-CCAN) Service:** To create Canada's first complex care centre to deliver personalized, comprehensive and coordinated care at the Hospital, in the community and at home. Our evidence-based best practices and programs will serve as a template for others.
- **Pediatric Centre For Applied Nanomedicine:** In this pilot project, we will eliminate painful bone and tissue biopsies, and give new hope to children with brain tumours. We are developing simple blood tests to detect the exosome fingerprint to identify and monitor cancerous tumours. These discoveries will serve as a model for other diseases and pediatric hospitals throughout the world.
- **Pediatric Centre For Applied Genetics:** To create the first clinic in Canada dedicated to discovering the genetic links that predispose children to cancer. We will screen all young cancer patients, using artificial intelligence and our unique research platforms to identify risk factors for secondary cancers and remove this stressful burden from children and their families.
- **Applied Biological Therapies Centre Of Excellence:** Biological therapies are the fastest growing treatment for children with autoimmune diseases and will be the treatment of choice for almost 50% of them in 5 years. However, not all children respond identically, and little is known about the long-term effects on kids. We will discover and improve personalized therapies with fewer side effects, starting with a real-time study of 350 patients in year 1, and adding 50 to 100 more each subsequent year.
- **The Healing Art Project:** To create partnerships with Montreal's cutting-edge multimedia agencies and Quebec's artistic talent to fill The Children's with purposeful healing art, which has been proven to speed healing by reducing children and teens' anxiety, stress and perception of pain.



#### Heal

The Children's is one of Canada's only research institutes to study health from fetus to old age, to innovate in how we treat illness and take care of our families.



#### Love

Human touch is in The Children's DNA. Representing a modern Quebec, the Hospital is a world leader setting the standard for patient and family-centered care.



#### Bond

The Children's covers 63% of the province and speak 47 languages. Affiliated with McGill University for 115 years, the Hospital provides cutting-edge care to families in Quebec, from the Outaouais to the Great North.



Two major projects that have been 100% funded by transformational gifts from donors to the Foundation's *Unexpected Ways to Heal* campaign are the [Centre For Complex Pain](#) (to expand services for children and teens living with complex pain) and [Minnie's Hope](#) (to support an innovative pediatric centre project spearheaded by First Nation communities in Northern Québec communities). We have also recently opened the doors to [Le SPOT Montréal](#), a specialized centre for adolescent mental health entirely funded by our donors, and one of the largest ambulatory centres in Canada for teens in suicidal crisis.

The MCH Foundation's annual revenue as of year-end March 2022 is \$35 million. During this past outstanding year, the Major Gift program generated \$12 million and realized planned gifts totalled \$5 million.

In 2020-2021, the Foundation contributed \$17.7M in support to MCH. Of that amount, the Hospital allocated \$7.3M (41%) to finance research and provide academic support, \$1.6M (9%) served to purchase equipment, \$4.6M (26%) was allocated to urgent priorities and \$4.2M (24%) went to previous commitments in respect of the new Hospital on the Glen site.

## BOARD OF DIRECTORS

**Katrin Nakashima**, Chair of the Board  
**François Laurin**, Co-Vice-Chair of the Board  
**Pierre Simard**, Co-Vice-Chair of the Board  
**Melissa Sonberg**, Secretary  
**Krista Robinson**, Treasurer  
**Martine Alfonso**  
**Grégoire Baillargeon**  
**André Beaulieu**  
**Claude Bédard**  
**Lucie Blanchet**  
**Ani Castonguay**  
**Dr. Jean-Pierre Farmer**  
**Dr. Bethany Foster, MD, MSCE, FRCPC**

**Dr. Martin Gignac, FRCPC**  
**Dr. Indra Gupta**  
**Norman E. Hébert**  
**Marc Larente**  
**Élyse Léger**  
**John W. Leopold**  
**Isabelle Marcoux**  
**Dario Mazzeo**  
**Richard Pan**  
**Mark Pathy**  
**Sara J. Price**  
**Greg Rokos**  
**P.K. Subban**

## ADDITIONAL INFORMATION

[MCHF Annual Report 2020-2021](#)  
[MCHF Financial Statements 2020-2021](#)  
[Unexpected Ways to Heal Campaign Campaign Cabinet](#)  
[Le Children's Magazine and Newsletters](#)  
[MCHF Partnerships](#)  
[MCHF Events](#)  
[Montreal Children's Hospital Website](#)

## KEY DUTIES & RESPONSIBILITIES

Reporting to the Senior Vice President, Planning & Development, specific duties for the Senior Director of Development include but are not limited to the following:

### Strategic Planning

- Work closely with senior volunteers and hospital professionals, as well as with Foundation senior management in strategic planning for annual and major campaign appeals.
- Participate in the development of fundraising objectives, strategies and plans with the Foundation management team.
- Formulate and implement the Foundation's Major Gifts and Planned Giving program plan.
- Contribute to forecasting and tracking program revenues and expenses.

### Direct Fundraising

- Responsible for cultivating and managing relationships with a portfolio of high-capacity donors and prospects including individuals, privately-owned corporations and family foundations, with substantial contribution to a \$7M+ annual Major Gift program objective and \$70M campaign goal by 2026.
- Work closely and collaborate with other members of the Foundation team particularly team members responsible for donor stewardship, communications and marketing and annual giving to ensure best practices.
- Offer the very best experience to donors who share our belief in providing children and families with the best possible care and outcomes.
- Oversee prospect research on donors, volunteers and sponsors in accordance with program strategies and make efficient use of data information systems.
- Work closely with hospital leadership and staff to attain goals. Oversee the development of documentation for volunteer major gift solicitors.
- Prepare funding proposals for prospective and current donors.
- Prepare contact reports and necessary follow-up materials.
- Maintain a sufficient base of donors and prospects in qualification, cultivation and solicitation mode to ensure goal achievement.
  
- Maintain professional knowledge relative to trends and best practices in the areas of Major Gifts and Planned Giving. Attend education and training activities (offered by The Woodmark Group and others).
- Act as an ambassador at events, including networking and speaking at Foundation and other events.

### Team Leadership

- Responsible for recruiting, onboarding, training and managing a team of Major Gift and Planned Giving Officers.
- Oversee portfolio management, moves management, provide guidance, coaching and advice.
- Conduct staff reviews and annual evaluations.

## QUALIFICATIONS & COMPETENCIES

- A minimum of five years of major gift development experience with a demonstrated track record of success in securing gifts from high capacity individuals, privately owned corporations and family foundations.
- Demonstrated success planning, implementing, monitoring, and assessing major gift and/or planned giving program strategies and achieving objectives.
- Exceptional interpersonal skills to develop and maintain a broad range of relationships as well as engage and inspire stakeholders both internally and externally.
- Experience in engaging, working with and supporting senior-level executive volunteers for major gift fundraising.
- Excellent communication skills, both verbal and written, in French and English.
- Proficiency in the use of Microsoft Office Suite (Excel, Word, PowerPoint) and donor database systems (knowledge of Raiser's Edge is considered an asset).
- A university degree or an equivalent mix of education/experience is required.
- Knowledge and experience of the health sector is an asset.

### Desired Qualities

- Analytical and strategic with a focus on results.
- High degree of emotional intelligence and judgement in working with diverse stakeholders.
- Strong professionalism, energy, drive and enthusiasm.
- Sound integrity with strict adherence to ethical fundraising standards.
- Collaborative and adaptable in a fast-paced environment.
- Visionary, with the ability to think and plan strategically with creativity.

## LEADERSHIP BIOGRAPHIES

### Renée Vézina, President



Renée was appointed President of The Montreal Children's Hospital Foundation in 2017. Since then, she has partnered with the MCH Foundation Board and professional staff team to launch an award winning rebranding for the Foundation as well as the Foundation's first solo fundraising campaign in 28 years – with a \$ 200 million objective - the largest fundraising goal in pediatrics in Quebec.

The winner of multiple awards during her previous 30-year career in the real estate sector, Renée was named one of the top 8 most influential women in real estate and has also been recognized for mentoring young women in Quebec's business sector.

Renée's devotion to helping children goes back over 15 years. She was the founding president of the Montreal Real Estate Foundation for Kids, which has raised over \$4 million and helped over 25,000 children in need, including those with physical or mental disabilities. She has received the Pro Bono award from the Quebec Chapter of the Canadian Bar Association for outstanding contributions to the community.

Renée holds a Bachelor of Civil Law degree from McGill University.

### Nathalie Nahmiash, Senior Vice President, Planning and Development



Nathalie Nahmiash has worked at The Montreal Children's Hospital Foundation for 11 years. As Senior Vice-President, Planning and Development, she is responsible for several portfolios at the Foundation, including major and planned gifts, corporate giving, annual Leadership campaigns and relations with our partner foundations, which generate annual revenues of \$20M or more.

Nathalie also worked as Director of Philanthropic Development (major donations and corporate donations) at the Fondation du CHUM and, from 2002 to 2007, at Bell Canada, as head of community investments in Quebec as well as Centraide employee campaigns. She has a solid knowledge of philanthropic development, both in the corporate environment and with foundations and individuals.

Nathalie holds a Bachelor's and Master's Degree in Political Science from McGill University and the University of Edinburgh respectively. She is also a member of Woodmark, a group of 27 pediatric hospitals in North America dedicated to promoting child health and excellence in pediatric care.



la fondation  
de l'hôpital  
de montréal  
pour enfants  
the montreal  
children's  
hospital  
foundation



Directeur principal  
ou directrice principale du  
développement



Présentation du poste





## TABLE DES MATIÈRES

---

Le poste .....	2
À propos de l'Hôpital de Montréal pour enfants .....	3
À propos de la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants.....	3
Campagne <i>Panser autrement</i> .....	4
Le conseil d'administration .....	6
Information complémentaire .....	6
Responsabilités clés .....	6
Qualifications et compétences clés .....	7
Notes biographiques de la direction .....	8

---

### POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants a retenu les services de KCI Recrutement + Talent pour effectuer la présente recherche. Pour avoir plus d'information sur le poste offert, veuillez communiquer par courriel avec Sylvie Battisti, vice-présidente de KCI à la recherche et à la gestion des talents, à [MCHF@kcitalent.com](mailto:MCHF@kcitalent.com).

Toutes les demandes d'information et les candidatures seront traitées de manière strictement confidentielle. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intérêt avant le **1er juin 2022** à l'adresse électronique mentionnée précédemment.

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi et encourage toute personne qualifiée à poser sa candidature. Des accommodements seront offerts à toute étape du processus d'embauche, sur demande. Les candidats qui ont besoin de telles mesures au cours du processus d'entrevue doivent communiquer avec Sylvie Battisti pour obtenir soutien ou précisions.

**Veuillez noter que la fourchette salariale correspondant à ce poste est de 125 000 à 150 000 \$ à l'embauche.**

Conformément aux mesures mises en place par le gouvernement du Québec, l'Hôpital de Montréal pour enfants exige la vaccination complète de tout nouvel employé et de tout employé ayant accès à l'hôpital, y compris le personnel de la Fondation. Les candidats devront fournir la preuve qu'ils sont adéquatement protégés. Seules les exemptions liées à une condition médicale et définies par le ministère de la Santé du Québec seront considérées.



## Directeur principal ou directrice principale du développement<sup>1</sup> Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants

### LE POSTE

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants est à la recherche d'un leader d'expérience, d'une personne capable de bâtir de solides relations et qui a fait ses preuves sur le plan professionnel dans le domaine de la collecte de dons majeurs pour se joindre à son équipe à titre de directeur principal ou directrice principale du développement. Cette personne aura à susciter un élan philanthropique apte à soutenir l'innovation dans la recherche, l'enseignement et les soins de santé à l'Hôpital de Montréal pour enfants (HME), rattachés au Centre universitaire de santé McGill (CUSM).



Relevant de la vice-présidente principale, planification et développement, le titulaire sera responsable de la planification, de l'organisation et de l'exécution d'un vaste programme visant à générer des dons majeurs et des dons planifiés ; le tout sera en appui à la mission de la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants, qui consiste à soutenir l'excellence en soins pédiatriques. Cette personne gèrera un portefeuille de donateurs potentiels et actuels d'envergure, notamment des particuliers, des sociétés privées et des fondations familiales.

C'est un moment palpitant pour vous joindre à notre équipe consciencieuse et enthousiaste, car la Fondation de l'HME vit actuellement une période de croissance et de grande innovation, en plus de mener sa première grande campagne de financement en 28 ans, associée à un objectif de 200 millions de dollars. La personne retenue jouera un rôle clé dans notre importante campagne de financement pluriannuelle en élaborant une stratégie appropriée et en déployant des tactiques destinées à repérer les donateurs de dons majeurs et de dons planifiés, à les sensibiliser, les solliciter et les mobiliser. Elle travaillera en étroite collaboration avec des bénévoles hors pair et dirigera une équipe performante de trois professionnels de la collecte de fonds, qui veillent à offrir la meilleure expérience possible aux donateurs qui sont comme nous convaincus de l'importance de fournir les meilleurs soins et résultats qui soient aux enfants et aux familles.

<sup>1</sup> Dans ce document, l'emploi du masculin est privilégié dans le seul but d'alléger le texte.

## À PROPOS DE L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

Depuis 1904, l'Hôpital de Montréal pour enfants du Centre universitaire de santé McGill est à l'origine d'événements extraordinaires qui touchent le monde de la médecine pédiatrique. On trouve à l'hôpital une combinaison inégalée de soins, d'innovation, de normes rigoureuses et de dévouement envers le public qui le caractérise depuis sa fondation.

L'Hôpital de Montréal pour enfants est un hôpital d'enseignement pédiatrique de soins tertiaires et quaternaires affilié à la faculté de médecine de l'Université McGill. Des générations de professionnels de la santé ont été formées à l'HME, et c'est le seul établissement pédiatrique à desservir le CUSM.

L'HME est constamment à l'avant-garde des nouvelles expertises en recherche, innovation et partage des connaissances afin de répondre aux besoins en constante évolution de ses jeunes patients, auxquels il offre des traitements sans cesse améliorés. Bon nombre de médecins, de membres du personnel infirmier et de professionnels de la santé de l'HME effectuent des recherches à l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill, l'un des établissements de recherche en médecine et en sciences de la vie les plus importants et les plus complets du genre au Canada.



L'HME est le plus ancien des hôpitaux pour enfants du Québec et il fournit des soins spécialisés à des patients provenant de régions couvrant 63 % de la province. Chaque année, des dizaines de milliers d'enfants et de familles d'ici et d'ailleurs obtiennent des soins de nos professionnels de la santé. Plus de 60 % des enfants traités à l'HME présentent plus d'une maladie ou d'une condition qui nécessite une intervention multidisciplinaire.

L'Hôpital de Montréal pour enfants se trouve sur le site Glen du CUSM. L'efficacité de ses installations permet de recourir aux pratiques exemplaires actuellement en cours en médecine pédiatrique. Elles comptent notamment 154 chambres individuelles, une unité de néonatalogie de 52 lits, 6 salles d'opération et 6 salles d'intervention. Grâce à ses chambres individuelles, à son matériel de pointe et à sa conception novatrice, l'hôpital dispose de ce que la médecine pédiatrique moderne a de mieux à offrir. Il en est de même de son Centre de médecine innovatrice, qui

soutient les essais cliniques sur place. Par ses installations, l'hôpital est l'endroit idéal pour combiner enseignement, recherche et soins de pointe. Et comme la sollicitude fait partie de son ADN, les soins sont centrés sur le patient et sa famille.

## À PROPOS DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants contribue de façon clé à l'excellence des soins donnés à l'Hôpital de Montréal pour enfants du CUSM, en contribuant à l'avancement de l'enseignement et de la recherche, en plus de faire l'acquisition de matériel médical de pointe.

**Notre mission** est d'inspirer et de mobiliser la communauté pour soutenir l'innovation incessante en recherche, enseignement et soins cliniques à l'Hôpital de Montréal pour enfants, un centre pédiatrique de renommée internationale offrant des soins hautement spécialisés.

**Notre vision** est de transformer les soins pour que chaque enfant malade puisse réaliser son plein potentiel, au mieux de ses capacités. C'est pourquoi, grâce à nos donateurs, nous soutenons des programmes à haute valeur humaine.

**Nos valeurs fondamentales** Quand on donne, il faut que ça fasse du bien aux autres et à soi. C'est pourquoi nous sommes centrés sur le donateur et respectueux, nous faisons preuve d'intégrité, nous valorisons le travail d'équipe et nous faisons le nécessaire pour faire connaître le travail de tous, y compris le nôtre.



## CAMPAGNE PANSER AUTREMENT

En 2019, la Fondation de L'Hôpital de Montréal pour enfants a lancé une vaste campagne de 200 millions de dollars, ce qui constitue l'objectif de collecte de fonds pédiatrique le plus ambitieux de l'histoire du Québec. Elle vise ainsi à soutenir l'innovation en matière de soins, de recherche et d'enseignement à l'HME et à l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill. On vise à avoir recueilli 200 millions de dollars d'ici 2026 et, en avril 2022, plus de la moitié des dons et des promesses de dons ont déjà été obtenus. La campagne est dirigée par un [cabinet de campagne](#) composé de 41 bénévoles.

## FINANCEMENT DE PROJETS PRIORITAIRES

L'innovation est la clé du progrès, et l'HME est particulièrement bien placé pour réaliser des percées, établir de nouvelles normes et déplacer des montagnes. Voici quelques exemples de projets prioritaires :

- **Hôpital intelligent** : L'idée est de ramener les enfants dans les bras de leurs parents, là où ils doivent se trouver, grâce à un projet pilote de développement d'une surveillance sans fil des signes vitaux. Pour les enfants du Canada, cela constituera une première qui servira de modèle à d'autres hôpitaux pédiatriques.
- **Service de coordination et de navigation de complexité intermédiaire (CONCI)** : Le but est de créer le premier centre de soins complexes au Canada où seront offerts des soins personnalisés, complets et coordonnés à l'hôpital, dans la collectivité et à domicile. Nos pratiques exemplaires et nos programmes fondés sur des données probantes serviront de modèle à d'autres.



### Guérir

L'Hôpital de Montréal pour enfants est l'un des seuls instituts de recherche au Canada à étudier la santé des enfants, de l'état de fœtus à un âge avancé. À innover au service des soins, mais aussi des humains.



### Aimer

La touche humaine est dans l'ADN de l'Hôpital de Montréal pour enfants. Fleuron du Québec moderne, l'Hôpital est un leader mondial dans l'établissement de normes en matière de soins centrés sur le patient et la famille.



### S'unir

L'Hôpital de Montréal pour enfants couvre 63 % de la province et on y parle 47 langues. Affilié à McGill depuis 115 ans, l'Hôpital offre des soins d'avant-garde aux familles du Québec, de l'Outaouais au Grand Nord.

- **Centre pédiatrique de nanomédecine appliquée** : Dans ce projet pilote, nous éliminerons les douloureuses biopsies osseuses et tissulaires et donnerons un nouvel espoir aux enfants atteints de tumeurs cérébrales. Nous mettons au point des tests sanguins simples destinés à détecter l’empreinte des exosomes pour repérer et suivre les tumeurs cancéreuses. Ces découvertes serviront de modèle pour d’autres maladies et aux hôpitaux pédiatriques du monde entier.
- **Centre pédiatrique de génétique appliquée** : Nous voulons créer la première clinique au Canada à se consacrer à la découverte des liens génétiques qui prédisposent au cancer infantile. Nous dépisterons tous les jeunes patients atteints de cancer. Nous miserons donc sur l’intelligence artificielle et nos plateformes de recherche d’exception pour identifier les facteurs de risque de cancers secondaires et éliminer cette source de stress pour les enfants et leurs familles.
- **Centre d’excellence en thérapies biologiques appliquées** : Les thérapies biologiques forment la catégorie de traitements qui connaît la croissance la plus rapide du côté des enfants atteints de maladies auto-immunes ; elles constitueront le traitement de choix pour près de 50 % d’entre eux d’ici cinq ans. Cependant, tous les enfants n’y réagissent pas de la même façon, et l’on sait peu de choses sur leurs effets à long terme chez ces sujets. Nous allons découvrir et améliorer des thérapies personnalisées comportant moins d’effets secondaires, en commençant par une étude en temps réel de 350 patients la première année. De 50 à 100 patients s’y ajouteront chaque année par la suite.
- **Art-thérapie** : Nous voulons créer des partenariats avec des entreprises multimédias d’avant-garde de Montréal et les artistes de partout au Québec pour garnir l’HME d’œuvres d’art thérapeutiques. Il a en effet été prouvé qu’elles accélèrent la guérison en réduisant l’anxiété, le stress et la perception de la douleur chez les enfants et les adolescents.

Deux projets d’envergure ont été financés à 100 % par les dons transformationnels reçus dans le cadre de la campagne *Panser autrement* de la Fondation : le [Centre interdisciplinaire pour la douleur complexe](#) (pour étendre les services aux enfants et adolescents souffrant de douleurs complexes) et [Minnie’s Hope](#) (pour soutenir un projet de centre de pédiatrie novateur mené par les communautés des Premières Nations dans leurs communautés du Grand Nord du Québec). Nous avons aussi récemment ouvert les portes de [SPOT Montréal](#), un centre spécialisé en santé mentale pour adolescents entièrement financé par nos donateurs, et l’un des plus grands centres ambulatoires au Canada pour adolescents en crise suicidaire.

À la fin de l’exercice se terminant en mars 2022, la Fondation de l’HME affichait des revenus annuels de 35 millions de dollars. Au cours de ce dernier exercice remarquable, le programme de dons majeurs a généré 12 millions de dollars, et les dons planifiés réalisés ont totalisé 5 millions de dollars.

En 2020-2021, la Fondation a fourni un soutien de 17,7 M\$ à l’HME. De cette somme, l’Hôpital a dirigé 7,3 M\$ (41 %) au financement de la recherche et au soutien universitaire, 1,6 M\$ (9 %) ont servi à l’achat d’équipement, 4,6 M\$ (26 %) ont financé des priorités urgentes, et 4,2 M\$ (24 %) ont été consacrés à des engagements antérieurs liés au nouvel établissement du site Glen.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Katrin Nakashima**, présidente du conseil  
**François Laurin**, co-vice-président du conseil  
**Pierre Simard**, co-vice-président du conseil  
**Melissa Sonberg**, secrétaire  
**Krista Robinson**, trésorière  
**Martine Alfonso**  
**Grégoire Baillargeon**  
**André Beaulieu**  
**Claude Bédard**  
**Lucie Blanchet**  
**Ani Castonguay**  
**D<sup>r</sup> Jean-Pierre Farmer**  
**D<sup>re</sup> Bethany Foster, MD, MSCE, FRCPC**

**D<sup>r</sup> Martin Gignac, FRCPC**  
**D<sup>re</sup> Indra Gupta**  
**Norman E. Hébert**  
**Marc Larente**  
**Élyse Léger**  
**John W. Leopold**  
**Isabelle Marcoux**  
**Dario Mazzarello**  
**Richard Pan**  
**Mark Pathy**  
**Sara J. Price**  
**Greg Rokos**  
**P.K. Subban**

## INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

[Rapport annuel de la FHME 2020-2021](#)  
[États financiers de la FHME 2020-2021](#) (en anglais)  
[Campagne Panser autrement](#)  
[Cabinet de campagne](#)  
[Magazines et bulletins Le Children](#)  
[Partenariats de la Fondation de l'HME](#)  
[Événements de la Fondation de l'HME](#)  
[Site Web de l'Hôpital de Montréal pour enfants](#)

## RESPONSABILITÉS CLÉS

Relevant de la première vice-présidente, planification et développement, le directeur principal ou la directrice principale du développement devra s'acquitter notamment des tâches suivantes :

### Planification stratégique

- Travailler en étroite collaboration avec les bénévoles clés et le personnel de l'hôpital, ainsi qu'avec la direction de la Fondation pour assurer la planification stratégique de la campagne annuelle et de la campagne majeure.
- Participer à l'élaboration des objectifs, stratégies et plans de collecte de fonds avec l'équipe de gestion de la Fondation.
- Formuler et mettre en œuvre le déroulement du programme de dons majeurs et de dons planifiés de la Fondation.
- Contribuer à la prévision et au suivi des revenus et des dépenses du programme.

### Collecte de fonds

- Voir à entretenir et gérer les relations liées à un portefeuille de donateurs potentiels et actuels d'envergure, notamment des particuliers, des sociétés privées et des fondations

familiales, en contribuant de façon substantielle à l'objectif du programme annuel de dons majeurs de plus de 7 millions de dollars et à celui de la campagne de 70 millions de dollars d'ici 2026.

- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de la Fondation, en particulier avec ceux de l'équipe responsable de la fidélisation des donateurs, de la communication et du marketing, ainsi que des dons annuels, pour assurer l'adoption de pratiques exemplaires.
- Offrir la meilleure expérience qui soit aux donateurs, qui tiennent tout comme nous à procurer les meilleurs soins et résultats possibles aux enfants et à leurs familles.
- Superviser le repérage de personnes pouvant faire partie de nos donateurs, bénévoles et commanditaires conformément aux stratégies du programme et tirer parti de façon efficace des systèmes d'information et de données.
- Travailler en étroite collaboration avec la direction et le personnel de l'hôpital pour atteindre les objectifs. Superviser la préparation de la documentation fournie aux solliciteurs bénévoles de dons majeurs.
- Préparer des propositions de financement à l'intention des donateurs potentiels et actuels.
- Produire des rapports de contact et les documents de suivi nécessaires.
- Maintenir un bassin suffisant de donateurs actuels et potentiels en modes qualification, suivi et sollicitation pour assurer l'atteinte des objectifs.
- Se tenir au courant des tendances et pratiques exemplaires qui touchent le secteur des dons majeurs et des dons planifiés. Participer à des activités de formation (offertes par The Woodmark Group, notamment).
- Représenter la Fondation dans diverses activités, notamment en faisant du réseautage et en prenant la parole dans les événements de la Fondation et ailleurs.

### **Direction de l'équipe**

- Assurer le recrutement, l'intégration, la formation et la gestion d'une équipe de responsables des dons majeurs et des dons planifiés.
- Superviser la gestion des portefeuilles, l'exécution des actions, donner son orientation à l'équipe, l'encadrer et la conseiller.
- Effectuer un suivi du personnel et faire les évaluations annuelles.

### **QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES CLÉS**

- Au moins cinq années d'expérience en développement de dons majeurs, appuyées par une expérience confirmée en obtention de dons de la part de personnes bien nanties, de sociétés privées et de fondations familiales
- Succès bien établi en planification, mise en œuvre, suivi et évaluation de stratégies de programmes de dons majeurs et/ou de dons planifiés et en atteinte d'objectifs
- Entregent exceptionnel lui permettant de développer et entretenir une grande diversité de relations, en plus d'inspirer et de mobiliser des intervenants, tant en interne qu'en externe
- Expérience dans la sollicitation de la participation de cadres bénévoles de haut niveau à la collecte de dons majeurs, de même que leur collaboration et soutien
- Excellent talent de communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit, en français et en anglais
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) et des systèmes de base de données des donateurs (connaissance de Raiser's Edge, un atout)
- Diplôme universitaire ou combinaison équivalente d'études et d'expérience
- Connaissance et expérience du secteur de la santé, un atout

## Qualités recherchées

- Esprit d'analyse et stratégique, avec orientation sur les résultats
- Niveau élevé d'intelligence émotionnelle et de jugement dans ses interventions avec une diversité de parties prenantes
- Grand professionnalisme, énergie, dynamisme et enthousiasme
- Solide intégrité et respect rigoureux des normes éthiques en matière de collecte de fonds
- Désir de collaborer et de s'adapter dans un environnement où les choses bougent
- Visionnaire, capable de penser et de planifier de manière stratégique en faisant preuve de créativité



## NOTES BIOGRAPHIQUES DE LA DIRECTION

### Renée Vézina, présidente



Renée Vézina a été nommée présidente de la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants en 2017. Depuis, elle fait équipe avec le conseil d'administration de la Fondation de l'Hôpital et le personnel en place pour lancer la nouvelle image de marque de la Fondation (qui a été primée) ainsi que la première campagne de financement solo de la Fondation en 28 ans – associée à un objectif de 200 millions de dollars, le plus grand objectif de financement du domaine de la pédiatrie au Québec.

Gagnante de multiples prix au fil de ses trois décennies de carrière en immobilier, Renée a été nommée parmi les huit femmes les plus influentes du domaine immobilier, en plus d'avoir été reconnue pour sa contribution au mentorat de jeunes femmes d'affaires du Québec.

Renée a commencé à se consacrer aux enfants il y a une quinzaine d'années, lorsqu'elle a fondé et dirigé la Fondation immobilière de Montréal pour les jeunes, qui a amassé plus de 4 M\$ et aidé plus de 25 000 enfants en difficulté ou ayant un handicap physique ou mental. Elle a reçu le prix Pro Bono de la division du Québec de l'Association du Barreau canadien pour sa contribution exceptionnelle envers la communauté.

Renée est titulaire d'un baccalauréat en droit civil de l'Université McGill.

### Nathalie Nahmiash, vice-présidente principale, planification et développement



Nathalie Nahmiash travaille à La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants (Fondation du *Children*) depuis 11 ans. À titre de première vice-présidente, planification et développement, elle est responsable de plusieurs portefeuilles à la fondation, dont les dons majeurs et planifiés, les dons corporatifs, les campagnes annuelles auprès des *Leaders* et les relations avec nos fondations partenaires, qui génèrent des revenus annuels de 20M\$ et plus.

Nathalie a également travaillé à titre de Directrice du développement philanthropique (dons majeurs et dons corporatifs) à la Fondation du CHUM et, de 2002 à 2007, chez Bell Canada, comme chef des investissements communautaires au Québec ainsi que des campagnes de Centraide auprès des employés. Elle possède une solide connaissance du développement philanthropique, tant en milieu corporatif qu'auprès des fondations et des individus.

Nathalie détient un bac et une maîtrise en sciences politiques de l'Université McGill et l'Université d'Édimbourg respectivement. Elle est également membre de Woodmark, un regroupement de 27 hôpitaux pédiatriques en Amérique du Nord dédié à la promotion de la santé de l'enfant et à l'excellence en soins pédiatrique.