

Création offres emploi

Description emploi

Contenu connexe | Aide

Description emploi

Titre emploi	Directrice ou directeur attraction, mobilité et diversité des talents
Emploi	520060
Emplacement	Ressources humaines
Temps plein/partiel	Temps plein
Permanent/temporaire	Régulier

Page précédente

Passer à vue interne

Université de Montréal



Directrice ou directeur attraction, mobilité et diversité des talents

Direction des ressources humaines

La Direction des ressources humaines (DRH) est constituée d'une équipe de plus d'une centaine de personnes passionnées, diversifiées et qui a à cœur le rayonnement et le succès de l'Université. La directrice générale, nommée en décembre 2021, insuffle un élan nouveau qui amène la DRH à se renouveler et à renforcer son rôle stratégique au sein de l'institution à un moment où l'Université déploie son plan stratégique 2022-2032 au sein duquel la DRH est un contributeur clé. En tant que direction RH, nous avons à cœur de bâtir une équipe fière de sa pluralité et de son impact, qui ose le changement et fédère les énergies de toutes et tous afin de réaliser la vision de l'Université. Votre rôle au sein de l'équipe de direction, composée de cinq autres cadres, sera déterminant pour réaliser notre ambition. La directrice ou le directeur Attraction-mobilité-diversité des talents aura la responsabilité d'une équipe de 30 personnes qui comprend une équipe en acquisition de talent (21 personnes), en immigration (4 personnes) et en rémunération (5 personnes). Chacune des équipes est gérée par une ou un gestionnaire.

Ce mandat est fait pour vous si vous avez à cœur

- D'assurer un leadership positif afin de développer et maintenir un haut niveau de compétences dans un environnement mobilisant et stimulant pour vos équipes.
- De contribuer avec les autres cadres, aux orientations stratégiques de la DRH en mettant de l'avant les expertises de vos équipes tout en identifiant les zones d'interconnexion et de collaboration.

Vos défis au quotidien

- Conseiller la haute direction sur les défis relatifs au capital humain, développer et mettre de l'avant des stratégies novatrices, efficaces et efficientes, reposant sur les meilleures pratiques.
- Établir, de manière proactive, un plan d'action permettant de pallier les besoins actuels et à venir en matière de talents en travaillant avec les gestionnaires pour dresser le portrait des besoins en matière de main-d'œuvre et identifier les postes clés et critiques.
- Mobiliser les membres de vos équipes dans l'atteinte des objectifs de la DRH et de l'Université notamment en :
 - Favorisant l'intégration harmonieuse de la diversité et de l'équité à toutes les étapes du processus de notation.
 - Ayant des pratiques en matière de marque employeur, attraction, recrutement et diversité innovantes pour permettre à l'Université de se distinguer.
 - S'assurant que l'expérience candidat soit exemplaire et prépare adéquatement les nouveaux talents à la culture de l'Université.
 - Exercant un rôle-conseil actif auprès des gestionnaires de l'UdeM afin de développer leurs habiletés de leader en contexte de recrutement.
 - Faisant de notre rémunération globale un outil distinctif favorisant l'attraction et la fidélisation des talents.
 - Développant une connaissance et une utilisation d'une variété d'indicateurs pour avoir plus d'impact et favoriser une planification des besoins en talents à court, moyen et long terme.
 - Faisant du recrutement à l'international, un moyen efficace de comblement de postes stratégiques, mais aussi de rayonnement au sein de la Francophonie.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles, administration ou dans un domaine connexe.
- 10 ans d'expérience pertinente en ressources humaines, idéalement dans un milieu hautement syndiqué et complexe dont au moins 7 ans d'expérience en gestion d'équipe de travail.
- Habiletés à gérer des équipes diversifiées et à maintenir un milieu de travail inclusif.
- Une vision stratégique des RH et une capacité à réfléchir hors du cadre.
- Habiletés à accompagner les membres de l'équipe dans l'adhésion et l'adoption des changements et à développer leur niveau d'employabilité.
- Habiletés à rapidement comprendre la culture organisationnelle et à développer des relations de confiance et de collaboration avec les différentes parties prenantes.
- De fortes aptitudes relationnelles et politiques ainsi qu'une grande capacité à influencer les diverses parties à tous les niveaux.
- Excellentes habiletés de communication (claire et pertinente, mobilisatrice, d'écoute et de rétroaction).

Notre promesse employeur

- L'opportunité de travailler à la recherche de solutions aux défis du monde d'aujourd'hui et de demain, et ce, dans un environnement stimulant et en effervescence.
- Des perspectives de carrière diversifiées ainsi qu'une offre de formation continue complète
- Une conciliation travail-vie personnelle reconnue parmi les meilleures, par l'entremise d'un mode de travail hybride, une politique avantageuse de vacances annuelles, des journées de congé durant la période des fêtes, un horaire d'été allégé.
- Un accès facile en transport collectif et actif.
- Un salaire compris entre 99 500 \$ à 134 000 \$ en fonction de votre expérience
- Un programme complet d'avantages sociaux et de santé mieux-être et un régime de retraite exceptionnel.

Davantage d'information sur ce poste

- Poste régulier à temps plein situé au 7077 avenue du parc.
- Date butoir pour soumettre votre candidature : 1 juin 2022, fin de journée

Nous avons réussi à piquer votre curiosité ?

Comment postuler

Déposez votre candidature en ligne, en appuyant sur le bouton "Postuler emploi". S'il s'agit de votre première demande d'emploi en ligne, procédez d'abord à la création de votre profil.

Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal forme avec ses écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, le premier pôle d'enseignement et de recherche du Québec par son nombre d'étudiants et de professeurs, ainsi que son volume de recherche.

Nos employés peuvent compter sur une rémunération globale concurrentielle, des conditions de travail et un milieu de vie exceptionnels.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

