



APPEL DE
CANDIDATURES

**DIRECTION DE LA PHILANTHROPIE
MAISON ST-RAPHAËL**

St Raphaël  Maison de soins palliatifs
et centre de jour

SERVICE TALENT ET GOUVERNANCE
L'EXPERTISE SE CONJUGUE AVEC L'AUDACE

L'engagement de BNP en talent et gouvernance



BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination.

Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

Maison St-Raphaël

La Maison St-Raphaël est un organisme de bienfaisance à double vocation : **une maison de soins palliatifs de 12 lits et le premier centre de jour palliatif sur l'île de Montréal**. Nous offrons **gratuitement** des soins palliatifs de grande qualité dans l'un des secteurs les plus peuplés de Montréal, à des personnes vivant avec une maladie incurable. Nous accueillons, dans le respect et la compassion, des personnes de toutes provenances, sans égard à leur condition sociale, leur origine ethnique, leur orientation sexuelle et identité de genre ou leurs croyances religieuses.

Profil recherché

La personne recherchée est reconnue pour son **approche très humaine, empathique**, sa **créativité** et son **écoute**. Elle possède de grandes habiletés en matière de **développement stratégique et philanthropique** et pour les **relations interpersonnelles** et agit de manière **pleinement autonome** dans ses fonctions. Il s'agit d'une personne qui a un excellent sens de l'**organisation** et donc qui gère efficacement les **priorités**. De plus, elle est définitivement **orientée vers les résultats**, possède une **éthique** et un **jugement** irréprochables, en plus d'être **proactive**, d'avoir l'esprit d'**initiative** et les capacités d'**anticipation** et d'**adaptation**.

Si vous êtes cette personne, nous voulons définitivement vous rencontrer!

Lieu d'emploi

6005, chemin Deacon, Montréal (à quelques minutes de la station Édouard-Montpetit)

Travail hybride

La Maison St-Raphaël vous permet d'évoluer dans un environnement hybride, en travaillant en partie à distance, tout en mettant en place des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel. De plus, la présence au bureau revêt un caractère significatif dans les fonctions liés à la philanthropie, puisqu'elle permet de tisser des liens étroits et privilégiés avec la clientèle.

Fonctions, attentes et avantages

En collaboration avec la directrice générale de la Maison St-Raphaël et avec le soutien de l'équipe du département de la philanthropie, la personne titulaire du poste assure le développement et le déploiement de la stratégie de financement de la Maison St-Raphaël au niveau philanthropique, tout particulièrement au niveau des dons majeurs.

Il s'agit d'une personne qui assure :

- La planification et la réalisation des activités de sollicitation, incluant les volets logistiques, administratifs et budgétaires;
- L'analyse et l'exécution efficace des initiatives favorisant l'engagement et la rétention des donateurs;
- Le soutien de ses collègues du comité de direction en matière de stratégies philanthropiques;
- L'animation et la mobilisation du comité de philanthropie formé de grands bénévoles;
- La gestion de l'équipe du département de philanthropie.

Cette personne devra détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline jugée pertinente (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Une expérience approfondie et des résultats démontrés en campagnes annuelles et majeures, auprès de donateurs corporatifs ou individuels majeurs, de fondations ou d'organisations communautaires;
- De très fortes habiletés de communication en français et en anglais, à l'oral comme à l'écrit;
- Une expérience démontrée en coordination et gestion d'équipe;
- Une bonne connaissance de la communauté philanthropique;
- Des compétences démontrées avec la suite MS Office et avec un logiciel de gestion des dons.

Le tout, dans un contexte de :

- Un milieu de travail favorisant l'innovation et l'engagement et qui facilite la conciliation travail-vie personnelle;
- Un climat de travail calme, sain et enrichissant basé sur la confiance mutuelle et la collaboration interdisciplinaire;
- Une rémunération située entre 100 000 \$ et 120 000 \$, selon l'expérience;
- Des assurances collectives, services de télémédecine pour les membres du personnel et leur famille et un régime de retraite avec cotisation de l'employeur, et ce dès l'entrée en poste;
- Une cuisine familiale à prix compétitif sur place;
- Un espace de stationnement gratuit.

Équipe du département de philanthropie

- Conseiller.ère en philanthropie (*poste à combler*)
- Coordonnateur aux événements
- Préposée à l'entrée de données (*temps partiel*)
- Et collaboration étroite avec la conseillère principale aux communications

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Maison St-Raphaël pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Énoncé d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accès (IDEA)

La Maison St-Raphaël et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

Exigences linguistiques

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Maison St-Raphaël requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.



Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Maison St-Raphaël, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la directrice générale, du directeur général adjoint et du président du conseil.

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références et test psychométriques

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées. De plus, il est prévu que la personne pressentie pour le poste ait à compléter un test psychométrique.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Maison St-Raphaël.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*