

Chargé.e de développement philanthropique et immobilier communautaire

14 octobre 2022

Organisme

La Petite Maison sur Laprairie est un projet immobilier collectif visant la construction d'un pôle communautaire qui regroupera quatre OBNL historiques du quartier Pointe-Saint-Charles.

L'organisme est responsable de construire, posséder et administrer les locaux communautaires offerts en location au sein du pôle. Le projet est actuellement en phase de développement préchantier.

Mandat

Relevant du conseil d'administration de l'OBNL et en collaboration étroite avec le chargé de projet et une firme de consultants en philanthropie, la/le chargé.e de développement aura comme principal mandat de soutenir la mise en œuvre d'une campagne majeure de levée de fonds afin de compléter le montage financier du projet.

Elle contribuera également, selon ses compétences et les besoins de l'organisme et en collaboration avec le chargé de projet, à assurer la viabilité et la réalisation du projet immobilier.

Responsabilités

En lien avec la levée de fonds

- Accompagner l'OBNL pour mettre en œuvre les phases préparatoire, silencieuse et publique d'une campagne majeure de levée de fonds
- Assurer le lien entre l'OBNL, la firme de consultants en philanthropie et les bénévoles de la campagne
- Avec la firme de consultants en philanthropie :
 - Planifier les différents plans et stratégies relevant de la campagne
 - Élaborer des outils de gestion de la campagne
 - Recruter les bénévoles
 - Identifier les donateurs potentiels
 - Planifier les rencontres des différents comités liés à la campagne
- Solliciter des dons majeurs
- Développer les partenariats et participer aux représentations auprès des partenaires et acteurs impliqués

- Présenter l'avancement des travaux au conseil d'administration et assurer le lien avec les comités de travail

En lien avec la réalisation du projet immobilier

- Accompagner l'OBNL pour poursuivre le développement d'un modèle d'affaires viable
- Préparer des demandes auprès des programmes publics et privés de subventions et/ou de prêts
- Contribuer à l'élaboration d'outils et stratégies de communication
- S'assurer de la visibilité du projet auprès des différents partenaires
- Toutes tâches connexes au mandat

Profil recherché

Expérience

- Un à trois ans d'expérience en collecte de fonds
- Expérience directe en sollicitation de dons, idéalement en dons majeurs
- Expérience de recherche, d'identification, de rédaction et de présentation de demandes de partenariats philanthropiques et de subventions
- Expérience en développement de projets immobiliers (un atout)

Connaissances

- Bonne connaissance et compréhension du milieu communautaire autonome et de l'économie sociale
- Excellente maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais (oral et écrit)
- Connaissances de base des logiciels de gestion de dons
- Bonne connaissance de la suite Office / l'environnement Microsoft 365

Compétences et qualités

- Excellentes habiletés en communication et dans les relations interpersonnelles;
- Capacité de représentation auprès des institutions, fondations et acteurs diversifiés
- Excellente capacité de rédaction, bonne capacité de vulgarisation
- Capacité d'organisation, de planification
- Facilité à travailler en concertation
- Expérience de travail avec des bénévoles et en comité
- Grande autonomie, professionnalisme, rigueur et sens de l'éthique

Nous encourageons les candidat.es qui possèdent la majorité des compétences recherchées à postuler.

Conditions d'emploi

- Poste **contractuel 1 an** avec possibilité de renouvellement

- 28h/semaine recherché, à discuter
- Taux horaire de 31\$/heure
- 6% de vacances, plus congé des fêtes
- Formule de travail hybride offerte
- La personne recrutée sera amenée à se déplacer fréquemment dans les organismes partenaires (majoritairement dans le quartier)
- Entrée en poste aussitôt que possible, automne 2022
- Période de probation de 3 mois

Comment postuler

Les personnes intéressées sont priées de **faire parvenir leur CV ainsi qu'une lettre de motivation** présentant leur intérêt pour le projet et les expériences en rapport avec le poste **à l'attention du comité de sélection à gabriel@maisonlaprairie.org**. Les candidatures seront examinées et les entrevues se tiendront en continu.

Pour tous renseignements concernant le poste, vous pouvez adresser un courriel à gabriel@maisonlaprairie.org.

Nous remercions tous.les candidat.es de leur intérêt. Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour l'entrevue.

Nous promovons la solidarité et la justice sociale entre les personnes de différentes cultures, genres, sexes et âges. Nous encourageons fortement les personnes vivant à la croisée d'une ou plusieurs situations d'oppression à postuler. À compétences égales, leurs candidatures seront privilégiées. Nous encourageons également les candidat.es habitant le quartier à postuler, et reconnaissons les expériences de travail acquises à l'extérieur du Québec.

Pour en savoir plus

Dans un contexte de précarisation des loyers, ce projet de création de locaux commerciaux permettra d'assurer le maintien des services communautaires essentiels de proximité et de créer une infrastructure communautaire inclusive où les résident.es du quartier pourront s'intégrer, s'outiller et se ressourcer.

Les OBNL porteurs du projet – qui seront les futurs locataires du pôle communautaire – sont le **Centre de femmes Madame Prend Congé**, le **Club populaire des consommateurs de Pointe-Saint-Charles**, **Familles en action** et le **Regroupement Information Logement (RIL)**.

[Lien vers le document de présentation du projet](#)