



CERTIFIÉ



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
CENTRE DE PÉDIATRIE SOCIALE LAVAL

Le Centre de pédiatrie sociale Laval (CPSL) est un organisme à but non lucratif qui contribue au développement global des enfants et adolescents qui présentent des problèmes de développement, de socialisation ou de santé en milieu défavorisé. Nos activités se tiennent dans 3 centres à Laval soit Place St-Martin, Chomedey et Pont-Viau. Notre équipe compte des médecins, des travailleurs sociaux, des psychoéducateurs et d'autres professionnels de la santé, en plus du personnel administratif et de nombreux bénévoles.

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique qui souhaite mettre son talent au service d'une cause qui contribue à changer des vies et ce dans un contexte stimulant où tous les médecins, employés et bénévoles sont hautement investis dans la mission. Nous offrons un environnement de travail flexible qui tient compte de la conciliation travail-famille.

Après plus de 10 ans d'existence et ayant atteint une maturité organisationnelle, nous souhaitons maintenant relever le défi d'étendre nos services aux enfants d'autres secteurs défavorisés de Laval. Pour ce faire, nous devons développer de nouveaux partenariats ainsi que d'autres sources de revenus.

Principales responsabilités :

Sous l'autorité du conseil d'administration, le/la titulaire du poste devra :

- Assumer la gestion des ressources humaines, matérielles et informationnelles;
- Développer et actualiser un plan d'action annuel visant à réaliser la planification stratégique;
- Mettre en place et faire le suivi d'un plan de financement pour accroître notre présence auprès des entreprises et des fondations afin de soutenir le développement souhaité;
- Poursuivre le développement du CPSL à plusieurs niveaux : clinique, administratif, action bénévole, collecte de fonds;

- Maintenir et développer des liens avec le réseau des centres de pédiatrie sociale et avec la Fondation du Dr Julien ainsi que veiller au respect de l'accréditation;
- Maintenir et développer des liens avec nos partenaires actuels et développer des liens avec d'autres acteurs des réseaux communautaires, du milieu municipal, politique et institutionnel;
- Assurer le rayonnement du CPSL;
- Contribuer à la planification stratégique en apportant une analyse des enjeux, de l'environnement et des axes de développement.

Compétences et aptitudes :

- Vision et pensée stratégique;
- Habilités à développer des réseaux, des relations avec les acteurs clés lavallois;
- Dynamisme et capacité à innover;
- Leadership mobilisateur et capacité de persuasion;
- Polyvalence et sens de l'initiative et de l'organisation;
- Habilités en rédaction, excellente maîtrise du français et de l'anglais;
- Maîtrise des outils bureautiques et des médias sociaux.

Formation et expérience :

- BAC en administration ou sciences humaines;
- Expérience de 3 à 5 ans en gestion d'équipes;
- Expérience de 2 à 3 ans dans le domaine de la philanthropie;
- Connaissance du milieu communautaire, des services sociaux ou de la santé;
- Connaissance de la région de Laval, un atout.

Nous offrons un salaire compétitif, des avantages sociaux dont un régime d'assurances collectives ainsi qu'un environnement de travail qui permet le télétravail et la conciliation travail-famille.

Veillez faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre d'intention au plus tard le 18 novembre 2022 à : emploi@cpslaval.org