



**Traverser l'inimaginable,  
retrouver l'espoir.**

## **Directeur·trice du développement philanthropique**

Remplacement d'un congé de maternité

Durée : 18 mois



### **35 heures par semaine**

Le salaire à l'embauche se situe entre 86 302 \$ et 107 877 \$ déterminé selon expérience antérieure pertinente tout en respectant les modalités de l'échelle salariale en place. Celle-ci prévoit une augmentation annuelle basée sur des échelons.

## **Sommaire du poste**

Sous l'autorité de la direction générale, la personne titulaire du poste est responsable de l'ensemble des activités de sollicitation auprès des donatrices et donateurs potentiel·le·s et actuel·le·s de la Fondation Marie-Vincent. Elle est responsable des activités liées aux campagnes de financement.

Elle est également responsable de la planification, de l'organisation, de l'exécution et de l'encadrement de son équipe afin d'assurer la réalisation des divers événements de la Fondation.

La personne titulaire de ce poste développe des stratégies afin de fidéliser les donateur·trice·s en plus d'accroître les dons à la Fondation Marie-Vincent. Elle veille au rayonnement de l'organisation auprès des associations philanthropiques et des principaux donateur·trice·s.

Également, dans une volonté d'accroître les revenus de la Fondation, la directrice ou le directeur du développement philanthropique développe et identifie les opportunités de financement.



## **Contribuez à bâtir une communauté protégeante, un jour à la fois!**

Vous souhaitez faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle?

## **Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe!**

À Marie-Vincent, chaque membre de l'équipe est une valeur ajoutée, nous permettant d'accomplir notre mission ensemble: celle d'aider un plus grand nombre de jeunes.

Marie-Vincent offre un milieu de vie engagé, dans lequel les professionnel·le·s sont reconnu·e·s pour leurs compétences et leur expertise au sein d'une équipe multidisciplinaire où l'autonomie constructive et la considération de l'autre sont valorisées.

Travailler avec la Fondation, c'est contribuer à bâtir une communauté protégeante au quotidien.

## **Et vous profiterez de conditions avantageuses comme :**

- Des horaires flexibles
- 4 semaines de vacances
- 14 journées fériées
- Assurances collectives
- Politique de télétravail 50/50
- Et bien d'autres avantages...

**Faites la différence, faites partie  
de l'équipe Marie-Vincent!**

## Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

### Développement philanthropique

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de collecte de fonds efficaces et évolutives ;
- Développer et consolider, en collaboration avec la direction générale et son équipe, l'ensemble des activités liées aux campagnes de financement ;
- Bâtir un plan d'action annuel incluant l'élaboration et la mise en œuvre de diverses stratégies liées au développement du financement et de la notoriété de la Fondation, y compris l'identification et la sollicitation de donatrices et donateurs potentiels ;
- Définir des stratégies d'approche auprès de partenaires potentiels, assurer le démarchage auprès de ces derniers, développer les propositions, assurer la négociation et la conclusion des ententes ;
- Superviser la coordination et l'organisation des événements-bénéfices par des tiers et fournir le soutien technique nécessaire aux solliciteur·euse·s bénévoles ;
- Participer à divers événements afin d'établir et d'entretenir d'étroites relations avec les donatrices et donateurs potentiels et actuels ;
- Établir et maintenir d'excellentes relations avec les donateur·trice·s, les administrateur·trice·s, les bénévoles et le public ;
- Mettre en œuvre un plan de reconnaissance pour les donatrices et donateurs ;
- Assurer un leadership et coordonner les activités du mandat du Cercle des jeunes leaders, solliciter de nouvelles et nouveaux membres et effectuer les suivis nécessaires ;
- Collaborer avec l'équipe de direction aux suivis relatifs aux demandes de financement public et privé, le cas échéant ;
- Participer, en collaboration avec les autres directions, à des activités de représentation (médias, présentations lors d'événements, visites avec des donateur·trice·s et autres).

### Volet événementiel

- Veiller au développement stratégique des événements ;
- Superviser la planification et encadrer la mise en œuvre des événements de la Fondation ;
- S'assurer de la pertinence et viabilité des événements ayant pour objectif la collecte de fonds pour la Fondation ;
- Collaborer avec l'équipe des communications pour le développement d'outils de sollicitation, de promotion, de reddition de comptes, etc.

### Gestion des ressources humaines et administration

- Assurer la supervision et la gestion des employé·e·s sous sa responsabilité, afin de répondre aux besoins organisationnels et planifier les besoins en ressources humaines nécessaires à la mise en œuvre de la mission de l'organisation ;
- Superviser les bénévoles, en collaboration avec la personne responsable du développement philanthropique ;
- Concevoir, proposer et gérer les budgets alloués au développement philanthropique ;
- Contribuer à la réflexion et au développement stratégiques de l'organisation ;

Marie-Vincent soutient les jeunes victimes de violence sexuelle en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont ils et elles ont besoin. Nous contribuons à bâtir une communauté protégeante, en offrant des services psychothérapeutiques aux jeunes victimes et à leurs familles, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques.

Nous contribuons aussi à prévenir la violence sexuelle en misant sur l'éducation et la sensibilisation, par le biais de différents programmes et formations.



## Gestion des ressources humaines et administration (suite)

- Participer à diverses réunions et assumer l'animation des rencontres de sa direction ;
- Faciliter la circulation de l'information et d'une saine communication au sein de son équipe et de l'ensemble de l'organisation ;
- Mettre en place des indicateurs de performance clés et des tableaux de bord pertinents à la prise de décisions ;
- Contribuer, en collaboration avec les autres directions, au développement de nouveaux projets porteurs ou encore à la réalisation des projets organisationnels ;
- Assurer une veille stratégique dans son domaine d'activités ;
- Effectuer toute autre tâche reliée au poste.

## Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

### Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en communication, communication marketing, administration des affaires avec spécialisation marketing ou domaine connexe pertinent ;
- Diplôme d'études universitaires (certificat) en gestion philanthropique (un atout) ;
- Membre de l'Association des professionnels en philanthropie (un atout) ;
- Expérience minimale de sept (7) à dix (10) ans, dont au moins cinq (5) à titre de gestionnaire, notamment dans la collecte de fonds, développement de partenariats et réseautage ;
- Expérience reconnue dans les campagnes de financement ;
- Expérience professionnelle au sein d'une organisation sans but lucratif (un atout) ;
- Toute combinaison de formation et expérience sera considérée.

### Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook) ;
- Connaissance des logiciels de gestion des dons (ex : DonorPerfect) ;
- Détenir un important réseau de contacts professionnels ;
- Connaissance des nouvelles tendances quant à la philanthropie.

### Compétences et aptitudes

- Leadership mobilisateur
- Aisance et facilité à entrer en relation avec les autres
- Négociation, capacité d'influence et sens politique
- Vision et conseil stratégique
- Autonomie et initiative
- Diplomatie, jugement et professionnalisme
- Créativité
- Communication orale et habileté rédactionnelle
- Sens de l'organisation, rigueur et gestion des priorités
- Esprit d'équipe et collaboration
- Éthique professionnelle

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des jeunes victimes de violence sexuelle ou des enfants ayant des comportements problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse : <https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.

