

Modèle hybride

Ce poste peut être basé n'importe où au Canada

POURQUOI VOUS JOINDRE À LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DU CANCER (SCC)?

La Société canadienne du cancer travaille sans relâche afin de sauver et d'améliorer des vies. Nous finançons les plus brillants chercheurs sur le cancer. Nous fournissons un réseau d'aide empreint de compassion à toutes les personnes atteintes de cancer, dans tout le Canada et pour tous les types de cancer. En tant que voix des personnes qui ont le cancer à cœur, nous travaillons de concert avec les gouvernements pour créer une société en meilleure santé. Aucun autre organisme ne fait ce que nous faisons pour faire en sorte d'améliorer des vies aujourd'hui et de transformer l'avenir du cancer à jamais.

Ensemble, agissons contre le cancer. Appelez-nous au 1 888 939-3333 ou visitez cancer.ca aujourd'hui.

POSSIBILITÉ D'ÊTRE SOI-MÊME

À la SCC, nous valorisons le caractère unique de chacun et chacune, et nous reconnaissons la force qui réside dans les différences. Nous croyons au pouvoir de notre potentiel collectif et nous nous efforçons de créer un milieu de travail plus diversifié, plus inclusif et plus équitable afin de donner à chacun et chacune les moyens d'agir et de créer des possibilités pour tous. Nous accueillons et encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées, quels que soient leur genre, leur âge, leur religion, leur race, leur origine ethnique et leur nationalité, particulièrement les groupes méritant une attention en matière d'équité, comme les personnes autochtones, noires et de couleur, les membres des communautés LGBTQ2+, les personnes handicapées, les vétérans et toute personne pouvant contribuer à la diversification de la Société canadienne du cancer. Ensemble, nous unissons et inspirons tous les Canadiens pour changer l'avenir du cancer.

APERÇU DE L'EMPLOI

La personne retenue sera principalement responsable du recrutement de bénévoles à l'échelle nationale, y compris pour le Canada français. Ce rôle prend en charge l'engagement des bénévoles pour un large éventail de campagnes et d'activités de la SCC, notamment le Relais pour la vie, la Course à la vie et la campagne de la jonquille. La personne retenue élaborera et mettra en œuvre des stratégies de recrutement qui appuient l'engagement communautaire et renforcent l'engagement des bénévoles envers la SCC.

Le/la gestionnaire, Recrutement, travaille en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de l'engagement des bénévoles et le personnel d'autres secteurs d'activité qui travaillent directement avec les bénévoles pour atteindre les objectifs de l'organisme. La personne retenue supervisera directement le travail des coordonnateurs du recrutement de l'engagement des bénévoles.

CE QUE VOUS FEREZ :

Gestion du recrutement des bénévoles :

- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de recrutement de bénévoles à l'échelle nationale pour s'assurer que les besoins de l'organisme en matière de recrutement sont satisfaits en collaboration avec tous les membres de l'équipe de l'engagement des bénévoles.

- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires d'affaires de l'expérience des bénévoles pour élaborer des plans de recrutement intégrés qui mettent l'accent sur l'engagement des bénévoles dans les communautés ciblées par la SCC.
- Gérer les coordonnateurs du recrutement de l'engagement des bénévoles qui soutiennent le travail des partenaires d'affaires de l'expérience des bénévoles et des employés partenaires dans d'autres secteurs d'activité.
- Aider à établir des indicateurs clés de performance de recrutement et réaliser un suivi, des rapports et une évaluation de façon régulière.
- Créer un sentiment d'équipe quant à l'importance de l'engagement des bénévoles pour atteindre les objectifs organisationnels en reconnaissant et en célébrant les succès en matière de recrutement.

Engagement des parties prenantes :

- Travailler en collaboration avec les principales parties prenantes à tous les niveaux au sein de la SCC pour aligner les stratégies et les plans de recrutement, soutenir les objectifs de recrutement et de fidélisation et promouvoir les pratiques de gestion des relations.
- Développer des relations solides et positives avec les équipes de la SCC qui travaillent directement avec les bénévoles en collaboration avec les partenaires d'affaires de l'expérience des bénévoles.
- Promouvoir de solides principes de gestion des relations au sein de l'équipe de l'engagement des bénévoles et des autres équipes de la SCC.
- Établir et cultiver de solides relations avec les partenaires externes et les intervenants qui appuient le recrutement et l'engagement des bénévoles à la SCC.
- Se tenir au courant des dernières nouvelles liées aux bénévoles et contribuer aux stratégies et aux plans de recrutement dans tous les secteurs d'activité.

Gestion d'équipe et contributions :

- Créer et gérer une équipe hautement performante formée de coordonnateurs et coordonnatrices du recrutement qui aident les partenaires d'affaires de l'expérience des bénévoles à atteindre et à maintenir avec succès les objectifs en matière de recrutement.
- Favoriser un environnement de travail qui met en valeur les forces, les talents et l'intégration des subalternes directs et des partenaires d'affaires de l'expérience des bénévoles soutenant le recrutement des bénévoles.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de l'engagement des bénévoles pour créer une expérience de bénévolat cohérente et intégrée dans tous les secteurs d'activité et emplacements géographiques de la SCC.
- Veiller à ce que les pratiques d'embauche soient inclusives.
- Encourager les possibilités de croissance et de perfectionnement pour tous les membres de l'équipe.
- Faire de la SCC une étoile face au cancer.
- Contribuer activement à notre culture d'appartenance, de justice, d'égalité, de diversité et d'inclusion en veillant à ce que tous les membres du personnel se sentent représentés et écoutés, quels que soient leur genre, leur âge, leur religion, leur race, leur origine ethnique et leur nationalité.

ÉDUCATION ET QUALIFICATIONS :

- Diplôme de premier cycle dans un domaine connexe (par exemple, gestion d'organismes à but non lucratif, gestion des ressources humaines, éducation) ou expérience équivalente en gestion de bénévoles.
- Un certificat reconnu en gestion de bénévoles (ou un certificat en cours d'obtention) est un atout.
- Au moins 5 ans d'expérience pertinente dans ces domaines.
- Une expérience antérieure de travail en anglais et en français est considérée comme un atout.
- **La maîtrise du français est considérée comme un atout majeur.**
- Expérience de travail au sein d'une équipe nationale : vue d'ensemble et capacité à gérer de grands projets comme des détails complexes.
- Excellentes compétences en matière d'organisation, de communication et de relations interpersonnelles : savoir établir des relations solides et exercer un jugement relationnel et une diplomatie avec un groupe diversifié de bénévoles, d'employés, d'intervenants et de donateurs, et le grand public.
- Bon esprit d'équipe, autonomie et efficacité. Bon sens des priorités et capacité à assumer des responsabilités en matière de recrutement.

Autres compétences et expérience recherchées :

- Expérience en gestion d'équipes et capacité à travailler sous pression avec des priorités concurrentes.
- Capacité à collaborer avec des subalternes directs, des membres de l'équipe et des collègues dans des bureaux à travers le pays.
- Capacité à analyser et à interpréter les données et à intégrer des informations et des mesures dans l'élaboration de stratégies et la planification.
- Expérience de travail avec les médias sociaux et les nouvelles technologies.
- Excellente maîtrise de MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) et solide compréhension des bases de données sur l'engagement des bénévoles.

CE QUE NOUS OFFRONS :

La SCC offre des occasions significatives de faire une différence dans la vie des personnes au pays atteintes de cancer, de leurs proches aidants, de leurs familles et de leurs communautés. Nous nous engageons à créer et à favoriser une communauté inclusive pour nos employés en mettant en valeur leurs expériences uniques. Nous valorisons les compétences diverses et encourageons fortement les candidatures de toutes les personnes qualifiées. À la SCC, nous sommes déterminés à favoriser une culture inspirante et favorable qui met en lumière nos valeurs fondamentales :

COURAGE UNITÉ BIENVEILLANCE RIGUER.

Vous mettez vos compétences et votre dévouement au profit de la SCC et nous vous offrons en retour d'intéressantes conditions de rémunération, dont un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux – qui comprennent le congé parental payé, les congés de maladie payés pour raisons familiales et l'assurance maladie – et une expérience professionnelle enrichissante qui vous permet chaque jour de faire une réelle différence.

POUR POSTULER :

Les candidats qualifiés sont invités à nous envoyer leur **curriculum vitæ**, une **lettre de présentation** et leurs **attentes salariales** avant le **23 mars, 2023**.

À l'attention des candidats internes : ce poste est situé dans l'échelon salarial **6**.

La Société canadienne du cancer souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi et encourage tous les candidats qualifiés à postuler. Conformément à la **loi sur l'accessibilité** provinciale applicable, des accommodements seront fournis sur demande tout au long du processus de recrutement. Nous voulons que la procédure d'entrevue soit pour vous une expérience agréable!

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt à se joindre à notre équipe. Toutefois, seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées pour une entrevue.

Veillez noter que, conformément au mandat de la Société canadienne du cancer qui est de servir de modèle et de promouvoir des modes de vie sains, les employés ne peuvent pas fumer dans les locaux de la SCC, à proximité de ceux-ci ni dans le cadre de fonctions liées à la SCC.

En vertu des lois sur la santé et la sécurité au travail, nous devons en tant qu'employeur protéger nos travailleurs contre les risques pour la santé et la sécurité sur leur lieu de travail. La SCC a mis en place une politique de vaccination obligatoire qui exige que tous les employés travaillant dans l'un de nos lieux de travail physiques soient entièrement vaccinés contre la COVID-19. Tous les employés devront confirmer leur statut vaccinal au moyen d'un formulaire en ligne sécurisé ou d'une application automatisée. Les accommodements raisonnables et le télétravail seront évalués au cas par cas.

Suivez-nous en ligne.

[LinkedIn](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#)

#IND

#LI-VL1

#LI-HYBRID