

Responsable en développement philanthropique

Numéro d'offre

12966

Période d'affichage

Du 26-10-2023 au 31-12-2023

Lieu de travail

Vice-rectorat aux affaires internationales et au développement durable

Pavillon de l'éducation physique et des sports (PEPS)

Ville de Québec

Statut/Admissibilité

Affectation temporaire ou contrat temporaire

Ouvert à tous

Détails du poste

Classe 7

Échelle de traitement: 65 728\$ à 98 990\$

Code du poste: 70372

Date d'entrée en fonction: Automne 2023

Durée du contrat: J Jusqu'en septembre 2025 avec possibilité de renouvellement

Description de fonction[Responsable en développement philanthropique](#)**Exigences normales****Note**

Sous réserve de l'appréciation des compétences, toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente et pertinente pourra être considérée.

Scolarité et expérience

Grade universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée et quatre (4) années d'expérience pertinente.

OU

Garde universitaire de 2e cycle dans une discipline appropriée et deux (2) années d'expérience pertinente.

À titre d'information

La Direction de la philanthropie et des relations avec les diplômées et diplômés est née de l'intégration de la Fondation de l'Université Laval au sein de l'institution le 1er mai dernier. L'équipe du développement philanthropique est composée d'une équipe aux dons majeurs et d'une équipe déployée au sein des facultés et services.

La raison d'être de notre unité est de soutenir l'Université Laval, ses facultés et services dans leur développement et dans la réalisation de projets porteurs pour la société, en renforçant la relation avec ses étudiantes et étudiants, ses diplômées et diplômés, pendant et bien au-delà de leur passage à l'Université Laval, ainsi qu'en mobilisant des donatrices et donateurs engagés.

Ce poste sera dédié aux interventions philanthropiques du Service des activités sportives (SAS) et du programme Rouge et Or. Ainsi, la personne veillera au développement philanthropique au sein de cette unité.

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité de la Cheffe adjointe – Développement philanthropique et partenariats au sein de la Direction de la philanthropie et des relations avec les diplômées et diplômés (DPRD), la personne sélectionnée, en collaboration avec l'équipe du développement et de la Direction adjointe partenariats et philanthropie du SAS, développe, planifie, évalue et réalise les stratégies nécessaires à identifier, sensibiliser, solliciter et fidéliser les donateurs potentiels.

Plus spécifiquement la personne sélectionnée devra :

- Planifier, organiser, réaliser et coordonner les activités de sollicitation pour les projets de développement qui lui sont confiés;
- Élaborer et réaliser un plan d'action annuel pour le développement de ses projets et sollicitations philanthropiques;
- Développer et gérer un portfolio de donateurs individuels et corporatifs potentiels et actifs;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du développement et du SAS afin de déployer les stratégies philanthropiques sur le terrain;
- Développer et entretenir un réseau de collaborateurs clés au sein de la communauté universitaire, de même qu'un réseau externe pertinent au déploiement des projets;
- Soutenir les 14 clubs du Rouge et Or dans leurs démarches philanthropiques;
- Participer au financement de projets majeurs en lien avec le PEPS et le Rouge et Or;
- Positionner la philanthropie et collaborer à l'organisation d'événements majeurs de financement pour le programme Rouge et Or;
- Déployer le programme de reconnaissances des donateurs et des anciens étudiants-athlètes et diplômés.

Seront considérés comme des atouts à la fonction :

- Être motivé(e) par l'atteinte des résultats;
- Posséder des habiletés relationnelles qui permettent de créer et d'entretenir des liens durables;
- S'exprimer et rédiger de façon impeccable en français et maîtriser l'anglais autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Avoir œuvré dans le secteur du sport et du développement d'affaires;
- Posséder un réseau de contacts au sein des diplômés et du monde des affaires en général.

Candidatures

Les personnes salariées intéressées doivent soumettre leur candidature en cliquant sur le bouton postuler et joindre dans un seul fichier une lettre de présentation ainsi qu'un curriculum vitae récent.

Valorisant l'équité, la diversité et l'excellence, l'Université Laval s'engage fermement à offrir à l'ensemble de son personnel un milieu de travail et de vie empreint d'une culture inclusive. Pour l'Université Laval, la diversité est source de richesse et nous encourageons les personnes qualifiées de toute origine, tout sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'Université Laval souscrit également à un [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) pour les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique, les autochtones et les personnes handicapées. Veuillez noter que des mesures d'adaptation des outils de sélection peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins, et ce, en toute confidentialité. Conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qualifiées ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.

Pour information complémentaire, communiquez avec Éline B. Marier au 418-656-2131 poste 406320 ou elaine.b-marier@vrrh.ulaval.ca.

Postuler