



AFS Canada souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature.



**Kenniff Leadership**

La Fondation AFS Interculture Canada a été créée en 2019 afin de soutenir la mission d'AFS Interculture Canada. La pandémie a ralenti les plans pour son développement. Depuis l'automne 2022, la Fondation se concentre sur sa planification stratégique et aujourd'hui, elle invite des candidatures au poste de :

## DIRECTION GÉNÉRALE

### À propos d'AFS International et d'AFS Canada

Fondée en 1976 et ayant son siège social à Montréal, AFS Canada fait partie d'AFS Intercultural Programs (« AFS International »), un réseau mondial à but non lucratif, comprenant 55 organisations ou partenaires dans tous les coins du globe. Les origines d'AFS International remontent en 1915, alors que la *American Ambulance Field Service* offrait une aide humanitaire bénévole aux victimes de la guerre mondiale. Après la guerre, elle s'est transformée en une organisation internationale dédiée aux échanges entre élèves d'écoles secondaires, à l'apprentissage interculturel et au bénévolat.

Souscrivant aux valeurs et à la mission d'AFS International, AFS Canada offre des occasions d'apprentissage et d'échanges interculturels pour aider les gens à développer les connaissances, les compétences et la compréhension nécessaires pour créer un monde plus juste et pacifique. Grâce aux programmes d'échanges internationaux, aux initiatives éducatives, au volontariat et à ses activités de représentation, AFS Canada donne aux jeunes de tous horizons les compétences universelles essentielles et la passion de faire une différence. Elle est engagée en faveur de la diversité et de l'inclusion parce que les sociétés justes et pacifiques sont diverses et inclusives.

### À propos de La Fondation AFS Interculture Canada

La mission de la Fondation AFS Interculture Canada donne les capacités de livrer des apprentissages interculturels pour offrir au monde des citoyens engagés, justes et pacifiques. L'humanisme, l'inclusion et l'engagement sont les piliers fondamentaux de ses valeurs.

Pour de plus amples informations sur ces organisations, nous vous invitons à visiter

[AFS International](#)

[AFS Canada](#)

### Les défis et opportunités stratégiques

Dans l'exercice de ses fonctions, la personne à la direction générale aura l'occasion d'exercer un leadership dynamique et visionnaire pour aider la Fondation à concrétiser sa mission, ainsi que les orientations stratégiques 2023-2026 qui visent à la positionner comme leader philanthropique interculturel, à rendre AFS accessible à tous et à mobiliser les ambassadeurs.



AFS Canada souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature.



**Kenniff Leadership**

Elle accompagnera la Fondation à établir des processus internes en ce qui a trait à sa gouvernance, son financement et le déroulement de ses activités, ainsi qu'à créer son identité propre, en lien avec AFS Interculture Canada.

## **Fonctions et responsabilités**

Relevant de la Présidence du Conseil d'administration de la Fondation, la personne à la direction générale, conçoit et met en œuvre des stratégies de sollicitation des donateurs actuels et potentiels en matière de collecte de fonds, de fidélisation et de coordination des activités philanthropiques. Elle parvient à accroître de manière notable le nombre de donateurs, ainsi que les montants moyens et importants des dons, y compris les dons planifiés, tout en maintenant un rendement supérieur en ce qui concerne les contributions des entreprises et le développement des diverses initiatives de la Fondation qui contribuent à la réalisation de sa mission.

Les responsabilités stratégiques du poste sont les suivantes:

- Concevoir, planifier et superviser les activités visant la collecte proactive et efficace de dons;
- Planifier, suivre et améliorer le plan philanthropique annuel;
- Effectuer des rapports d'activités au CA;
- Élaborer et implémenter un programme d'identification, de sollicitation et de fidélisation des nouveaux donateurs;
- Effectuer du démarchage et de la sollicitation (appels et rencontres) auprès des donateurs potentiels (individus et corporatifs) afin de réaliser les objectifs de financement philanthropique de la Société;
- Élaborer et rédiger différents scénarios d'argumentaires appropriés pour chaque groupe de donateurs potentiels;
- Rédiger et tenir à jour les documents en soutien à la sollicitation et à la fidélisation des donateurs (propositions et demandes de financement, rapports d'activités, etc.);
- Coordonner efficacement les différents comités du CA tant au plan logistique et stratégique;
- Développer les plans de commandite et de visibilité pour chaque projet et faire la recherche de commandite;
- Développer des partenariats porteurs pour la Société en adoptant une stratégie durable et gagnante-gagnante pour chacun, à même de fidéliser les différentes parties prenantes;
- Collaborer avec les membres de l'équipe de la Société pour coordonner les approches auprès des différents partenaires et clientèles; et
- Entretenir des relations soutenues avec les représentants des milieux philanthropiques afin de demeurer à l'affût des tendances et des innovations dans le domaine.



AFS Canada souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature.



**Kenniff Leadership**

## Profil de la candidature recherchée

- Baccalauréat en marketing, en relations humaines, en philanthropie, en gestion de projet ou dans tout autre domaine pertinent;
- Certificat en gestion philanthropique ou autre attestation de formation en philanthropie serait un atout;
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience en développement de financement ou autres expériences pertinentes, incluant le développement de partenariats de préférence;
- Expérience ou expertise dans les différentes stratégies en collecte de fonds;
- Habileté pour l'analyse des marchés et pour le réseautage;
- Passion pour le domaine de l'apprentissage, des échanges interculturels et de la mission d'AFS, ce qui se traduit par une capacité démontrée à promouvoir ses objectifs et ses programmes avec succès au sein de la communauté philanthropique;
- Connaissance du milieu philanthropique et de ses principaux acteurs avec une aptitude démontrée à créer un réseau de donateurs et de bénévoles fidèles;
- Approche stratégique permettant d'établir des objectifs ambitieux et de mobiliser les ressources nécessaires pour les atteindre;
- Personne axée sur les résultats, habile pour le travail sous pression et pour le coaching dans l'action, stratégique, proactive;
- Personne orientée vers les solutions, autonome, bien organisée et avec une souplesse dans l'exécution de son travail;
- Habiletés interpersonnelles, de mobilisation et une grande capacité à interagir avec les bénévoles, les partenaires et les donateurs;
- Souci aigu du service auprès de la clientèle;
- Aptitudes marquées pour la communication en français et en anglais, tant orales qu'écrites; et
- Connaissance de base de logiciels de base de données (ex : PRODON, Salesforce).

## Candidature

Si vous pensez avoir le profil que nous recherchons, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation et d'intérêt en remplissant le « [Formulaire d'inscription](#) ». Toutes les informations reçues seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Nous apprécions l'intérêt de chaque candidature, cependant, seules les personnes sélectionnées pour la prochaine étape du processus seront contactées. L'examen des dossiers de candidature commencera immédiatement et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

[www.kenniffleadership.com](http://www.kenniffleadership.com)