

Vice-président(e) associé(e), développement



Fondation
Hôpital
Général
Juif

Jewish
General
Hospital
Foundation





Fondation
Hôpital
Général
Juif

Jewish
General
Hospital
Foundation

TABLE DES MATIÈRES

Le poste	1
À propos de l'Hôpital général juif.....	3
À propos de la Fondation de l'hôpital général juif.....	4
Autres renseignements et ressources	6
Conseil d'administration	6
Tâches et responsabilités clés	7
Qualifications et compétences	8
Notes biographiques	9
Organigramme	11

POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION

La Fondation de l'Hôpital général juif a retenu les services de KCI Recrutement + Talent pour effectuer la présente recherche. Pour avoir plus d'information sur le poste offert, veuillez communiquer par courriel avec Sylvie Battisti, vice-présidente de KCI, Recherche et gestion des talents, à FHGJ@kcitalent.com.

Toutes les candidatures et demandes de renseignements seront traitées de manière strictement confidentielle. Les personnes désireuses de poser leur candidature sont invitées à envoyer leur CV et une lettre d'intérêt à l'adresse électronique indiquée ci-dessus avant le **14 février 2024**.

Rémunération : L'échelle salariale de ce poste est de 160 000 \$ à 175 000 \$ à l'embauche, selon l'expérience ; une gamme complète d'avantages sociaux est également offerte.

La Fondation de l'Hôpital général juif est fière d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et elle s'est engagée à créer un milieu de travail inclusif qui permet à tous les membres de son personnel de réaliser leur plein potentiel. Notre succès tient à notre équipe diversifiée, qui nourrit une véritable passion pour notre cause. Pour nous, il est important de mettre tout son cœur au travail. Nous invitons toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.



Fondation
Hôpital
Général
Juif

Jewish
General
Hospital
Foundation





VICE-PRÉSIDENT(E) ASSOCIÉ(E)*, DÉVELOPPEMENT

LE POSTE

Depuis 1969, la Fondation de l'Hôpital général juif procure un soutien vital à l'Hôpital général juif (HGJ) en l'aidant à améliorer ses remarquables soins aux patients, à faire progresser la recherche scientifique et à transformer la prestation des soins de santé grâce à l'innovation. Pour la cinquième année de suite, le magazine *Newsweek* a classé l'HGJ parmi les meilleurs hôpitaux au monde.

La Fondation de l'Hôpital général juif est à la recherche d'un(e) **vice-président(e) associé(e) au développement** (VPAD) d'expérience. Le ou la titulaire aura à diriger notre équipe très performante de professionnels du développement en vue de susciter un soutien philanthropique qui permettra à l'Hôpital général juif de Montréal de fournir des soins, en plus de faire de la recherche et de l'éducation de pointe.

Dans ce poste nouvellement créé relevant de la vice-présidente et chef du développement, le VPAD sera responsable de mettre son leadership stratégique et son expertise opérationnelle au service des programmes de collecte de fonds de la Fondation. Membre de la direction, il aura un rôle de leadership essentiel en vue de faciliter et alimenter les relations avec une grande diversité d'intervenants et de sympathisants en interne et en externe, pour atteindre les objectifs en collectes de fonds.

Responsable de la réussite d'un programme de développement comportant plusieurs volets, le titulaire aura de l'expérience en direction et soutien de programmes de collecte de fonds misant sur de multiples sources de revenus, y compris les dons majeurs et le leadership, les dons majeurs, les dons planifiés, les dons corporatifs, les dons annuels et les événements. Il aura pour ce faire une connaissance approfondie des grands principes qui s'appliquent aux collectes de fonds et des processus de développement de bassins des donateurs, en plus d'avoir démontré des compétences et des réussites dans l'obtention de dons majeurs.

Le VPAD sera un dirigeant bilingue compréhensif et doté d'un bon esprit de collaboration, habitué à gérer de nombreuses priorités à la fois et à résoudre des problèmes dans un milieu complexe et dynamique où les choses bougent et les intervenants sont multiples. Ses solides compétences analytiques, organisationnelles et en planification, lui permettront de façonner des stratégies de développement efficaces et de favoriser le recours aux pratiques exemplaires reconnues dans le milieu, pour obtenir des résultats optimaux.

** Dans le présent document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celles d'alléger le texte.*



Forte de son expérience comme chef d'équipe, la personne retenue gèrera une équipe diversifiée et très consciencieuse de professionnels de la collecte de fonds. Empathique et facile d'accès, elle veillera à ce que les membres de l'équipe se sentent constamment appuyés, valorisés et reconnus. Veillant à communiquer de façon claire et cohérente tout en guidant et encadrant, elle valorisera la collaboration et le sens des responsabilités, en plus d'agir de manière à inspirer notre équipe pour la hisser vers de nouveaux sommets.

La Fondation de l'Hôpital général juif vit en ce moment une période tout simplement passionnante, car elle poursuit toujours, avec toute son équipe, sa campagne actuelle de financement général de 400 millions de dollars, la plus ambitieuse de son histoire. La campagne *Les lendemains prennent vie ici* permettra de réaliser des percées médicales incroyables et fera grandement progresser l'HGF en améliorant le quotidien et les soins des patients, pour le mieux-être de la population du Québec et d'ailleurs.

Dans ce que nous avons pu réaliser ensemble jusqu'à présent, nous avons pu démontrer que notre communauté comprend et valorise la philanthropie. La participation de nos donateurs et de nos bénévoles a eu un superbe impact, et notre nouvelle campagne permettra à l'HGF de profiter des possibilités qui se présentent pour fournir les meilleurs soins qui soient tout en trouvant des solutions novatrices aux enjeux liés à la santé. Nous avons hâte d'accueillir un nouveau collègue et leader qui nous aidera à miser sur nos succès passés pour cheminer en toute audace vers ces objectifs ambitieux et l'avenir passionnant qui sont les nôtres.

La Fondation associe une rémunération concurrentielle à ce poste. L'échelle salariale se situe entre 160 000 \$ et 175 000 \$ à l'embauche. Une gamme complète d'avantages sociaux est également offerte.

Le travail se fait dans les bureaux de la Fondation, situés au 3755, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, bureau A-107, à Montréal. La Fondation propose actuellement un horaire de travail hybride (3 jours aux bureaux de la Fondation / 2 jours en télétravail), le tout sous réserve des besoins de l'organisation. Il est à noter que le titulaire doit avoir la volonté et la disponibilité de suivre un horaire flexible à l'occasion, qui l'amènera notamment à travailler parfois après les heures ouvrables normales et la fin de semaine.



À PROPOS DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF



L'Hôpital général juif (HGJ) est un hôpital d'enseignement affilié à l'Université McGill de 626 lits, reconnu pour l'excellence de ses services de santé et le calibre de son personnel médical et de recherche. L'un des principaux hôpitaux de soins de courte durée du Québec, l'HGJ offre des soins généraux et spécialisés à une population diversifiée et joue un rôle essentiel au sein du système de santé du Québec.

L'HGJ est reconnu comme centre d'excellence en oncologie, cardiologie, médecine d'urgence, médecine familiale, obstétrique-

gynécologie et thrombose et anticoagulation. L'Hôpital a été désigné par le gouvernement du Québec comme centre de soins obstétricaux et néonataux à risque élevé, si bien qu'il traite un bébé de faible poids à la naissance sur sept au Québec ; il affiche le plus haut taux de survie de nouveau-nés à risque élevé de la province.

L'HGJ est également retenu par le gouvernement du Québec comme Centre de référence pour investigation désigné (CRID), où un grand nombre de personnes de partout au Québec et d'autres provinces sont dirigées pour effectuer un dépistage de cancer du sein. Le gouvernement en a aussi fait un centre secondaire de traitement des accidents vasculaires cérébraux, où l'on offre des soins rapides de la plus grande qualité.

L'HGJ est un chef de file dans le domaine de la chirurgie robotique au Canada, relativement au nombre de chirurgiens, au volume de chirurgies pratiquées et à son éventail de spécialités médicales.

L'Institut Lady Davis est l'organe de recherche de l'HGJ. Reconnu comme étant l'un des principaux instituts de recherche biomédicale au Canada, il a acquis une reconnaissance internationale dans des domaines comme le sida, le vieillissement, le cancer, les maladies cardiovasculaires et pulmonaires, la génétique, l'épidémiologie et la santé publique.



Il abrite le Centre du cancer Segal de l'HGJ, plus grand établissement de traitement complet et de recherche sur le cancer au Québec et le premier en Amérique du Nord à obtenir la désignation de « Centre intégré désigné en oncologie et en soins palliatifs » par la Société européenne d'oncologie médicale (ESMO). Ce centre à l'avant-garde du développement de la médecine personnalisée au Canada vise à offrir aux patients qui reçoivent des traitements adaptés en fonction de leur ADN. C'est également un chef de file national en immunothérapie, en cherchant à exploiter le potentiel du système immunitaire du patient pour combattre le cancer.

À PROPOS DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF

C'est ici que les soins de santé progressent.

La Fondation de l'Hôpital général juif apporte une aide essentielle à l'hôpital pour améliorer les soins remarquables qu'il procure aux patients, pousser plus loin les découvertes scientifiques et acquérir un matériel médical à la fine pointe de la technologie.



Comptant un peu plus de 50 professionnels très dévoués, l'équipe de la Fondation s'associe à des membres motivés de la communauté pour mettre en œuvre une grande variété de programmes de financement permettant d'atteindre des objectifs ambitieux. La participation de la collectivité est imbriquée dans les activités de l'Hôpital, et ce, depuis son ouverture. Les donateurs et bienfaiteurs de tous niveaux de revenus, de tous les milieux et d'une multitude d'origines ethniques et religieuses ont joué un rôle déterminant pour permettre à l'HGF de disposer des fonds nécessaires pour fournir des soins exceptionnels en tout temps.



Au cours des cinq dernières années, la Fondation de l'HGJ a doublé les revenus en provenance de ses collectes de fonds. L'exercice 2022-2023 illustre à nouveau de ce que l'excellence d'une marque, le dévouement des parties prenantes, la générosité des donateurs et la passion d'une direction peuvent permettre d'atteindre. La Fondation a connu encore une fois une année de collecte de fonds remarquable : elle a généré plus de 60 millions de dollars de revenus grâce à ses

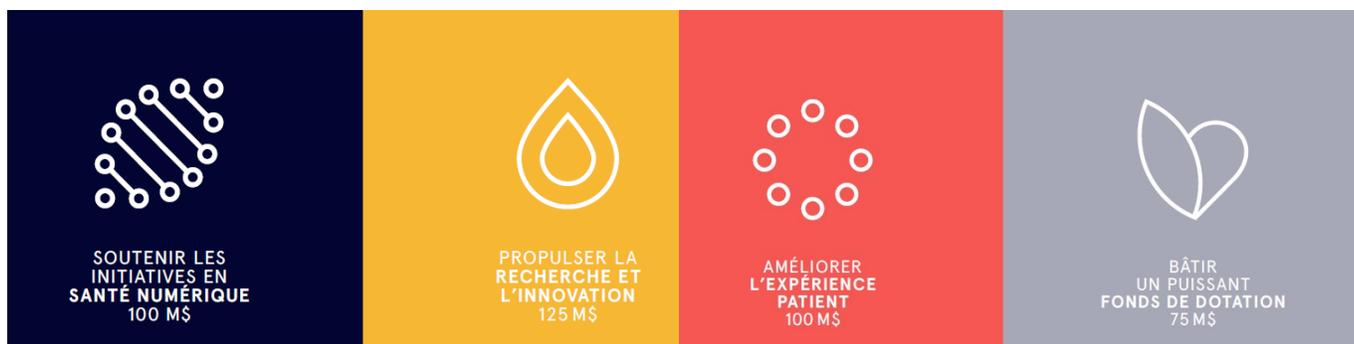
programmes de dons annuels, ses campagnes de dons majeurs et de dons planifiés, de dons commémoratifs et ses événements de collecte de fonds. La Fondation de l'HGJ est la fondation de soins de santé québécoise qui amasse le plus de fonds au moyen de collectes, et elle fait partie des cinq premières au Canada.



CAMPAGNE MAJEURE : LES LENDEMAINS PRENNENT VIE ICI

Se donnant un objectif de 400 millions de dollars, la Fondation de l'HGJ a conçu une nouvelle campagne majeure ambitieuse et passionnante dont le lancement officiel devrait se faire en avril 2024, après l'obtention, jusqu'à présent, de 200 millions de dollars en dons et promesses de dons.

Pour profiter des possibilités qui se présentent pour fournir les meilleurs soins qui soient tout en trouvant des solutions novatrices aux enjeux liés à la santé, les priorités de financement de la campagne sont les suivantes :



Travaillant en étroite collaboration avec la direction de la Fondation, les cadres de l'Hôpital ainsi que les grands bénévoles et autres intervenants clés, notre futur vice-président associé jouera un rôle déterminant en nous aidant à accroître encore davantage les résultats de la collecte de fonds et à assurer le succès de cette campagne d'envergure.

Cabinet de campagne

- Stephanie Azrieli, coprésidente honoraire
- Paul Desmarais, coprésident honoraire
- Brenda Gewurz, coprésidente honoraire
- David Amiel, président du conseil d'administration de la FHGJ
- James Alexander, membre
- Anne-Marie Bélanger, membre
- Guy Côté, membre
- Sylvie Demers, membre
- Alan Rossy, membre
- Lillian Vineberg, coprésidente honoraire
- Jonathan Wener, coprésident honoraire
- Edward Wiltzer, coprésident honoraire
- Orly Fayer, membre
- Ken Harris, membre
- Gerald Issenman, membre
- Harvey Levenson, membre
- Michel Ringuet, membre



AUTRES RENSEIGNEMENTS ET RESSOURCES

- [À propos de la Fondation](#)
- [Notre équipe](#)
- [Rapport annuel 2022-2023](#)
- [Rapports d'impact](#)
- [États financiers 2023](#)
- [Nouvelles de la Fondation](#)
- [Vidéo sur les événements de nos partenaires communautaires](#)
- [Histoire de L'HGJ](#)
- [Témoignages](#)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Heather Adelson
- David Amiel, président
- Anne-Marie Bélanger
- Clare Chiu
- Lloyd Feldman
- Aaron Fima, CPA, CA
- Bram Freedman, président et directeur général
- Kenneth Harris
- Lindsay Hollinger
- Gerald Issenman
- George Itzkovitz
- Alan Rossy
- Ronny Steinberg
- Harvey Levenson
- Orly Fayer
- Pierre Brosseau
- Howard Levine
- Sylvie Demers
- Paul Lavallée
- Grace Lutfy
- Vanessa Pendenza
- Jean-François Prince
- Brenda Rosenberg
- Mark Sherman
- Nancy El Sayegh



TÂCHES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

Relevant de la vice-présidente et chef du développement, le ou la vice-président(e) associé(e) au développement devra s'acquitter de ce qui suit :

Stratégie et planification du développement (15 %)

- Superviser les programmes de collecte de fonds ainsi que les stratégies de fidélisation et de sollicitation de toutes les sources de revenus en développement, dont les dons de grandes entreprises, les dons majeurs, les dons planifiés, les dons annuels et les événements.
- Créer, mettre en œuvre et diriger des plans stratégiques et intégrés de collecte de fonds répartis sur plusieurs années.
- Diriger la gestion opérationnelle de l'équipe de développement.
- Agir comme consultant et spécialiste auprès de la vice-présidente et chef du développement ainsi que du président et chef de la direction.
- Suivre l'évolution des pratiques exemplaires du secteur et s'assurer qu'on en tient compte dans les programmes internes, ainsi que dans les dossiers et les activités de développement.
- En collaboration avec la vice-présidente et chef du développement, établir les objectifs de rendement de l'équipe de développement et utiliser des mesures et d'autres indicateurs de rendement clés pour suivre les progrès réalisés dans l'atteinte desdits objectifs.
- Élaborer et contrôler les budgets et veiller à ce que les projets disposent des ressources appropriées pour atteindre leurs objectifs.
- Faciliter la collaboration entre les services, toujours dans le but d'atteindre les objectifs de financement.
- Représenter la Fondation dans les événements, congrès et autres activités, au besoin.

Direction de l'équipe de développement (60 %)

- Superviser directement une équipe professionnelle de sept spécialistes en collecte de fonds chevronnés et voir au recrutement, à la gestion du rendement et au perfectionnement professionnel de l'ensemble de l'équipe composée de 20 personnes.
- Assurer le leadership, l'encadrement et le mentorat de l'équipe afin d'amener ses membres à collaborer de façon soutenue et à atteindre leurs objectifs individuels et organisationnels.

Collecte de dons majeurs et relations avec les donateurs (25 %)

- Gérer un portefeuille raisonnable de donateurs actuels et potentiels de dons majeurs.
- Travailler en partenariat avec les responsables des relations avec certains donateurs actuels et potentiels de dons majeurs, en contribuant directement aux résultats de la collecte de fonds dans le cadre d'une approche basée sur le travail d'équipe.



QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Un minimum de cinq années d'expérience en gestion de campagnes de financement
- Leadership confirmé en collecte de fonds au sein d'une structure organisationnelle complexe
- Connaissance approfondie des principes et des processus de collecte de fonds, complétée par une expérience concrète dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de collecte de fonds comportant plusieurs volets
- Aptitudes et succès en obtention de dons majeurs
- Entregent exceptionnel permettant d'intéresser les intervenants en interne et en externe et de maintenir leur participation
- Capacité à nouer et à entretenir un vaste éventail de relations et à faire en sorte que l'équipe et ses collègues collaborent pour atteindre les objectifs
- Expérience concrète démontrant une aptitude à travailler dans un milieu social marqué par la diversité
- Grandes compétences analytiques et techniques, comprenant notamment une compréhension des systèmes de gestion des données, ainsi que des processus de collecte de fonds et de leur rôle essentiel dans le succès des démarches entreprises
- Expérience en gestion opérationnelle et direction d'une équipe d'envergure ; capacité démontrée à attirer, retenir, encadrer, motiver et diriger des professionnels, toujours vers l'atteinte des buts communs
- Excellentes compétences en résolution de problèmes, sens des affaires, esprit stratégique et jugement sûr
- Capacité à travailler en équipe et à diriger une équipe en anglais et en français (à l'oral et à l'écrit)
- Grande intégrité personnelle, diplomatie et tact
- Baccalauréat dans un domaine pertinent ou combinaison équivalente d'expérience professionnelle et de formation
- Certification CFRE ou certificat en gestion philanthropique, un atout



NOTES BIOGRAPHIQUES

Bram Freedman, président et chef de la direction



Bram Freedman est un cadre supérieur qui a une vaste expérience en droit, gouvernance d'entreprise, planification stratégique, relations externes, collecte de fonds et gestion de placements.

Avant de se joindre à la Fondation de l'Hôpital général juif à titre de président et chef de la direction en 2018, Bram a passé plus de 20 ans à l'Université Concordia, en deux phases distinctes. Il y a commencé sa carrière en 1992 à titre de conseiller juridique adjoint avant d'accéder au poste de secrétaire général adjoint et avocat général.

Il a quitté Concordia en 2003 pour se joindre à la Fédération CJA, l'organisation centrale de collecte de fonds et de services communautaires de la communauté juive du Québec, où il a occupé pendant cinq ans les postes de chef des opérations et de directeur des relations externes.

Il est revenu à Concordia en 2008, année où il est nommé vice-président aux relations externes et secrétaire général. En 2013, il accepte le poste de vice-président au développement et aux relations externes. À ce titre, il contribue à hausser la collecte de fonds de Concordia à des niveaux records, passant d'une moyenne de 10 M\$ en cinq ans à plus de 25 M\$ par année. Sous sa direction, l'Université Concordia lance *Place à la nouvelle génération*, la campagne de financement la plus ambitieuse de l'Université à ce jour, associée à un objectif de 250 M\$.

Son arrivée à la Fondation de l'HGF marque une tradition familiale, son grand-père ayant fondé le département d'otolaryngologie de l'Hôpital 85 ans auparavant, et son père, ex-doyen et recteur de la Faculté de médecine de l'Université McGill, y ayant terminé sa carrière comme directeur de l'Institut de recherche Lady Davis de l'HGJ. Bram représente donc la troisième génération de sa famille à servir l'HGJ.

Bram Freedman est un bénévole actif qui a occupé plusieurs postes de direction au sein de diverses organisations, notamment le Centre local de services communautaires Métro, Jewish Family Services, le CHSLD juif (Jewish Eldercare Centre), la Reconstructionist Synagogue of Montreal, Destination Centre-Ville et le Conseil Emploi Montréal. Il a aussi siégé au conseil d'administration de l'Institut Mallet, un organisme sans but lucratif voué à l'avancement de la philanthropie dans la société.

Bram Freedman est diplômé de l'Université McGill, où il a obtenu un diplôme en droit civil et *common law* (BCL / LLB) en 1991 et un baccalauréat (avec distinction) en histoire en 1987.



Betty Elkaim, vice-présidente et chef du développement

Betty Elkaim est vice-présidente et chef du développement de la Fondation de l'Hôpital général juif. Elle a participé à diverses activités de développement depuis 2007 et possède une vaste



connaissance de l'organisation et de l'Hôpital. Ses réussites en collecte de fonds sont le fruit d'une décennie d'expérience, d'un leadership confirmé, de compétences en mentorat ainsi que de ses aptitudes à créer des liens.

Dans son rôle actuel de vice-présidente et chef du développement qu'elle occupe depuis l'automne 2018, elle supervise l'équipe de développement et travaille avec la haute direction à l'élaboration des objectifs stratégiques de la Fondation.

En tant que leader, Betty a une vision qui consiste à aider le personnel, les bénévoles et les membres du conseil à briller et à exceller, au grand bénéfice de la Fondation et de l'Hôpital.

Avant d'aborder le domaine de la philanthropie, elle a travaillé durant plusieurs années comme psychologue dans les secteurs de l'éducation et communautaire. Elle est titulaire d'une maîtrise en psychologie de l'Université de Montréal.

Outre son expérience professionnelle, Betty cumule plus de 20 ans de bénévolat au sein d'organismes communautaires, sociaux et politiques et elle a siégé à de nombreux conseils d'administration.



ORGANIGRAMME: Fondation de l'Hôpital Général Juif

Équipe de haute direction et du développement

