



CONSULTANT SENIOR EN RECRUTEMENT ¹/

EN SAVOIR PLUS SUR KCI/

Nous sommes la plus grande firme de consultants du secteur sans but lucratif au Canada, grâce à la présence d'un bout à l'autre du pays de nos professionnels en collecte de fonds, stratégie, recherche-analyse et recrutement de cadres.

Nous servons notre clientèle en offrant une vaste gamme de services, notamment des services-conseils en collecte de fonds + campagnes, en évaluation + développement des stratégies, en recherche + analytique, en communications + développement de l'argumentaire, et en recrutement de cadres + gestion du talent.

Notre objectif principal est d'inspirer et de soutenir les organismes à recueillir des fonds pour les aider à réaliser le rêve d'une collectivité meilleure et d'une vie plus saine. Avec nos 40 ans d'expérience, nous avons aidé des milliers d'organismes à élaborer leurs stratégies, à bâtir leurs équipes, à amasser des milliards de dollars, et à avoir un impact positif sur la société et le monde qui est le nôtre.

Pour accomplir notre mission, nous mettons rigoureusement l'accent sur les valeurs et sur les gens, les nôtres et ceux de nos clients.

Nous adhérons fièrement et résolument à nos valeurs essentielles : la plus grande intégrité dans toutes nos actions, un engagement inébranlable envers l'excellence et l'innovation dans tout ce que nous entreprenons, l'ouverture aux idées nouvelles, et des relations collaboratives et respectueuses avec nos collègues et nos clients. Nous embauchons en fonction de ces valeurs et les vivons à tous les jours.

Chez KCI, nos gens constituent notre plus précieuse ressource. Nous embauchons les gens les plus talentueux, nous leur offrons une formation et un soutien constant et leur donnons l'occasion de travailler avec une vaste gamme de clients dans des régions et des secteurs diversifiés partout au pays. Nous visons à favoriser une culture collaborative de croissance personnelle et professionnelle et à reconnaître, apprécier et développer les compétences individuelles et la contribution de chacun des membres de notre équipe.

Et parce que nous savons que l'avenir ne ressemblera en rien au passé, nous plaçons le renforcement des capacités, le partage des connaissances et la création du savoir au cœur de toutes nos actions. Nous osons l'avenir, et nous aidons nos clients à oser.

En tant qu'entreprise, KCI s'engage fermement en faveur de l'équité et de l'inclusion. Nous sommes fiers que notre personnel représente diverses dimensions de la diversité, notamment le sexe, la race, l'orientation sexuelle, l'âge, l'éducation, les capacités physiques et la langue.

Nous accueillons avec intérêt les candidats qui ont une expérience vécue en tant que personne noire, autochtone ou autre personne racialisée, personne en situation de handicap ou personne LGBTQ2+.

Pour en savoir plus sur KCI, visitez le <http://www.kciphilanthropy.com/fr> et le <http://www.kcitalent.com/fr>.

¹ L'emploi du masculin est ici privilégié dans le seul but d'alléger le texte.

À PROPOS DE KCI, RECRUTEMENT + TALENT /

KCI Recrutement + Talent travaille exclusivement avec des organismes sans but lucratif, des organismes de bienfaisance, des associations et des organismes du secteur public au Canada. Nous aidons nos clients à renforcer leur capacité et leur impact en soutenant leurs efforts pour trouver, retenir et développer leurs leaders ainsi que des membres de leur équipe.

Nous nous concentrons exclusivement sur les organisations clientes canadiennes, bien qu'un grand nombre de nos recherches aient une portée internationale. Nous travaillons en étroite collaboration avec les gestionnaires d'embauche, les partenaires en ressources humaines, les conseils d'administration et un large éventail de comités de recherche en tant que conseillers et partenaires dans l'exécution de chaque recherche.

Environ la moitié de nos recherches concernent des postes de directeur exécutif/chef d'entreprise, tandis que l'autre moitié concerne la recherche de candidats au niveau C-suite/VP, au niveau directeur/gestionnaire et pour des postes de spécialistes. Nous fournissons également des services de conseil stratégique en matière de recrutement, de fidélisation, de rémunération et de performance.

LE POSTE /

KCI Recrutement + Talent continue de croître et de se développer, ce qui nous amène à agrandir notre équipe! Nous recherchons des gens passionnés par le renforcement des capacités organisationnelles par le biais de l'aide au renforcement des capacités humaines.

Le consultant senior en recrutement est responsable de la gestion d'un portefeuille de mandats de recrutement, aidant nos clients à identifier, attirer, embaucher et retenir du personnel professionnel pour une variété de postes et de niveaux.

Lieu de travail : Le consultant senior en recrutement travaillera à partir d'un bureau à domicile et se rendra occasionnellement aux bureaux de KCI et de ses clients. Ce poste implique beaucoup de souplesse quant à l'horaire de travail afin de s'adapter aux besoins de déplacements, de rencontres, d'entrevues et de communication avec les clients et les candidats. Nous recherchons plus particulièrement un consultant basé dans la région du Grand Toronto (ou à une distance raisonnable), à Ottawa ou à Montréal.

Exigences principales :

- Une expérience de travail au sein d'organisations à but non lucratif ou avec celles-ci est requise.
- Les candidats qui ont été employés dans des organisations à but non lucratif à des postes de niveau intermédiaire ou supérieur dans des domaines tels que les ressources humaines, la collecte de fonds/les relations avec les donateurs, les communications marketing, le recrutement des étudiants, les relations gouvernementales, la recherche/l'éducation ou les opérations, ou qui ont occupé le poste de directeur exécutif/chef de la direction.
- Les candidats doivent avoir une grande expérience du recrutement et de la gestion d'équipes, de la conduite de projets et de la collaboration avec d'autres personnes.
- Les candidats ayant une expérience professionnelle en matière de recrutement et ayant travaillé avec une variété d'organisations à but non lucratif, d'organisations de bienfaisance et d'associations.

CONSULTANT SENIOR EN RECRUTEMENT /

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS /

Les consultants seniors en recrutement offrent un service exceptionnel à nos clients ainsi qu'à nos candidats. Les responsabilités spécifiques pour ce poste, pour chaque mandat de recrutement incluent, mais ne sont pas limitées à :

- Élaborer et gérer un plan et un échéancier de projet détaillés.
- Mener des consultations avec les membres du personnel du client et ses intervenants clés.
- Conseiller sur le titre des postes et la rémunération.
- Rédiger le profil du poste et en superviser la conception et l'élaboration.
- Élaborer et diriger la stratégie et le plan de démarchage, et conseiller les clients sur la publicité et l'affichage.
- Entreprendre la recherche et le démarchage de candidats potentiels; utiliser et mettre à jour une base de données pour effectuer le suivi et la gestion de chacun des projets de recrutement.
- Entretenir des contacts directs et proactifs avec les sources et les candidats potentiels, assurer la promotion directe des possibilités d'emploi du client par téléphone, courriel, LinkedIn, et par des conversations en personne.
- Gérer les listes de candidats et les documents qui s'y rapportent, en partenariat avec les adjoints administratifs.
- Garder le contact avec les clients pour identifier et faire part des défis, possibilités et résultats.
- Procéder à l'évaluation des candidats et donner aux clients une rétroaction sur leurs compétences spécialisées et leurs compétences personnelles.
- Participer au processus d'entrevue et de sélection, soutenir le client dans ce processus, et faciliter le processus de décision.
- Diriger les négociations entre le client et les candidats.
- Procéder à la vérification approfondie des références et faire rapport des résultats.
- Effectuer des suivis et des vérifications à la suite des placements.
- Agir en tant qu'ambassadeur de KCI en participant à des conférences et en s'impliquant auprès d'associations pertinentes.
- Promouvoir le Service Recrutement + Talent de KCI et la firme dans son ensemble.
- Participer à l'élaboration des propositions et à leur présentation aux clients potentiels.
- Travailler dans l'optique d'offrir en tout temps aux clients et aux candidats un service exceptionnel.

COMPÉTENCES REQUISES/

Pour avoir du succès dans ce rôle, Le consultant senior en recrutement doit avoir les compétences suivantes :

- Une expérience de travail pour ou avec une variété d'organismes et associations sans but lucratif.
- De l'expérience à gérer tant des employés que des bénévoles. L'expérience à titre de membre d'une équipe de direction d'un organisme est un atout, tout comme l'expérience du travail avec des conseils d'administration.
- Ce poste exige une grande souplesse dans l'aménagement de l'horaire de travail.
 - Notre équipe et nos clients évoluent à l'échelle nationale et les rencontres, appels, entrevues et déplacements sont monnaie courante. À cet égard, nous sommes heureux d'offrir une grande souplesse à nos employés, qui doivent gérer eux-mêmes leur temps et leurs horaires de travail.
- Un engagement ferme envers l'inclusion, de la diversité, de l'équité et de l'accessibilité (IDEA)
- Une compréhension de la façon dont les préjugés inconscients et systémiques peuvent avoir un impact sur les décisions de recrutement, et un désir profond de soutenir et d'encourager les organisations à accroître les meilleures pratiques de recrutement IDEA.
- Des compétences exceptionnelles en gestion organisationnelle et gestion du temps, et un grand souci du détail.
- La capacité de mener plusieurs dossiers à la fois, d'établir des priorités et de collaborer de manière efficace.
- Une éthique de travail hors pair, combinée à une motivation interne à réussir, s'améliorer et contribuer.
- Forte motivation personnelle et solide maîtrise de soi, compte tenu que vous travaillerez à partir d'un bureau à domicile.
- Une disposition et une approche naturelles à la collaboration, alliées à un désir et à la capacité d'établir des relations et de travailler harmonieusement et efficacement avec d'autres, tant à l'interne qu'à l'externe.
- La capacité de faire preuve de persuasion et d'influence de manière appropriée.
- De solides compétences en communications écrites et verbales, de présentation et une grande capacité d'écoute en anglais, et en français si le poste est situé au Québec.
- Curiosité envers les personnes et les organismes ainsi qu'envers les conditions qui mènent à leur succès mutuel.
- Attitude personnelle axée sur la croissance, doublée du désir de contribuer à celle d'autrui.
- Pensée stratégique et capacité à synthétiser rapidement et efficacement l'information, établir des parallèles, tirer des conclusions et suggérer des possibilités de solution.
- Une profonde satisfaction personnelle à offrir des services de grande qualité et à dépasser les attentes.
- Ténacité et persistance et habileté pour l'investigation et la recherche exploratoire.
- Maturité, confiance et un haut degré d'intelligence émotionnelle et sociale.
- Ouverture et souplesse de pensée, d'attitude et de style, et la volonté de partager des idées, de considérer des points de vue différents et de consulter ses collègues.
- Enthousiasme, énergie et attitude positive.
- Cohérence, fiabilité, honnêteté et loyauté.
- Professionnalisme, intégrité et jugement impeccables ainsi qu'un sens aigu de la confidentialité.
- Passion et engagement envers le secteur sans but lucratif et l'impact positif que les organismes clients ont sur la société, comme en témoigne une implication bénévole dans ce secteur ou au sein de sa profession.
- Compétence dans l'utilisation des technologies, incluant Word, Excel, LinkedIn, Zoom/Teams, et des bases de données.
- Le bilinguisme, français/anglais, est un atout si le poste est situé en Ontario, mais une nécessité si le poste est situé au Québec.
- Ce poste exige un permis de conduire valide et l'accès à un véhicule. Il comporte aussi à l'occasion des déplacements de plus d'une journée.

RÉMUNÉRATION /

La fourchette salariale d'un consultant senior en recrutement est de 95 000 à 115 000 dollars. KCI offre à ses employés un salaire, des prestations complètes en matière de santé et de soins dentaires, une assurance-vie, une invalidité de longue durée, des vacances et des jours de maladie/personnel. Nous offrons également des possibilités de développement professionnel continu, un programme de jumelage des dons pouvant aller jusqu'à 2 000 \$ par employé, par année, et un programme de jumelage des REER. De plus, et peut-être plus important encore, nous avons une culture de travail flexible et collaborative très appréciée par nos employés.

INTÉRESSÉ? /

Nous croyons que les gens sont des catalyseurs et que les organisations ne peuvent atteindre leur plein potentiel que lorsqu'ils peuvent compter les bonnes personnes au sein de leur équipe. Cela vaut tout autant pour nos clients que pour KCI.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur *curriculum vitae* et une lettre d'intérêt à Ellie Rusonik, Senior Vice President / Recrutement + Talent chez KCI, par courriel à SearchConsultant@kcitalent.com.

Les candidats intéressés sont encouragés à soumettre leur curriculum vitae et leur lettre d'intérêt le plus tôt possible, car les candidatures seront examinées au fur et à mesure

KCI souscrit au principe de l'égalité en emploi en vue de favoriser un milieu de travail diversifié, inclusif, équitable et accessible à tous. Sur demande d'un candidat, KCI offrira des mesures d'accommodement au cours du processus de recrutement afin d'assurer un accès égal aux candidats handicapés. Si vous êtes sélectionné pour une entrevue et que vous avez besoin d'accommodements, veuillez en informer l'experte-conseil en recrutement ci-haut mentionnée.