



---

## PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

### APPEL DE CANDIDATURES

Direction du développement philanthropique  
Fondation Tel-jeunes

## L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

## FONDATION TEL-JEUNES

Joindre la Fondation Tel-jeunes, c'est propulser Tel-jeunes au cœur des besoins des adolescents pour y répondre avec justesse, bienveillance et efficacité. C'est insuffler l'innovation dans nos services en leur permettant de fonctionner à leur plein potentiel grâce à des ressources financières pérennes et une communauté engagée sur le long terme. C'est permettre à Tel-jeunes d'être un allié indispensable aux adolescent.es du Québec.

## PROFIL RECHERCHÉ

La prochaine direction du développement philanthropique est reconnue pour son **attitude bienveillante** favorisant un **environnement de travail collaboratif et inclusif**. Elle sait **construire et cultiver des réseaux fructueux** tant au niveau interne qu'externe, favorisant l'**échange d'idées** et le **soutien mutuel**. Il s'agit également d'une personne qui démontre un **sens des affaires**, une **rigueur dans les processus** et une **intégrité** contribuant à la **confiance des donateurs**. De plus, elle sait faire preuve de **créativité** et de **persévérance** dans la poursuite et l'**atteinte des objectifs**.

## LIEU D'EMPLOI

Les bureaux de la Fondation sont situés dans le Vieux-Montréal, à quelques minutes à pied de la station Square-Victoria-OACI et de la station Place-d-Armes.

### Télétravail/travail hybride

La Fondation Tel-jeunes te permet de travailler à distance occasionnellement, tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel (2 à 3 jours par semaine).

## RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

**En collaboration avec la présidente-directrice générale, si tu es la prochaine direction du développement philanthropique, tu auras la responsabilité, avec le soutien de ton équipe dynamique et engagée, de soutenir la croissance de Tel-jeunes en développant et en mettant en œuvre des stratégies de développement philanthropiques durables et diversifiées.**

### Ton éventuel rôle :

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de collecte de fonds innovantes et diversifiées;
- Identifier, cultiver et fidéliser les donateurs et partenaires actuels et potentiels;
- Diriger une équipe dévouée vers l'atteinte des objectifs;
- Diriger les campagnes, activités et nouvelles initiatives dans un objectif de croissance;
- Concentrer les efforts sur l'atteinte de résultats mesurables, témoignant d'une planification et organisation méticuleuses;
- Superviser la préparation et la présentation des demandes de financement majeurs;
- Planifier, organiser et diriger des activités spécifiques pour la reconnaissance et la fidélisation des donateurs et en évalue l'impact;
- Entretenir une culture de bienveillance avec toutes les équipes et les partenaires externes.

### Idéalement tu devrais détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Une expérience pertinente d'au moins huit (8) ans dans un rôle de développement des affaires, idéalement en philanthropie;
- Une expérience en gestion et supervision d'équipe;

- Une connaissance du CRM Salesforce (un atout);
- D'excellentes habiletés communicationnelles et rédactionnelles en français (l'anglais sera considéré comme un atout);
- Un fort intérêt pour la cause de Tel-jeunes (les adolescent.e.s du Québec) et les valeurs de l'organisme.

### Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail collaboratif, inclusif et chaleureux;
- Une équipe solidaire et compétente avec un fort engagement envers la cause de Tel-jeunes;
- Un salaire compétitif jusqu'à 100 000 \$, selon l'expérience;
- Assurances collectives payées, REER, service de télémédecine, congés personnels flexibles;
- Formule de travail hybride (présentiel et télétravail);
- Gestion orientée sur le développement professionnel et le coaching;
- Bureaux situés dans le Vieux-Montréal;
- Équipe jeune et dynamique.

**Tu as envie de contribuer à cette mission et de la porter encore plus loin. La Fondation Tel-jeunes est à la recherche d'une direction du développement philanthropique qui contribuera avec passion, précision et intégrité au bien-être et à la croissance de Tel-jeunes au Québec.**

## COMMENT POSTULER

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation Tel-jeunes pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie-Josée Normand, CRHA par courriel à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).

## JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

---

La Fondation Tel-jeunes et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).

## EXIGENCES LINGUISTIQUES

---

Conformément aux changements législatifs de la *Loi sur la langue officielle et commune du Québec* qui a été sanctionnée le 1<sup>er</sup> juin 2022 et conformément aux modifications des articles 46 et 46.1 de la *Charte de la langue française*, la Fondation Tel-jeunes n'exige pas la maîtrise d'une seconde langue auprès des candidats. Le tout constitue, certes, un atout, mais ne saurait discriminer les personnes postulantes ne rencontrant pas ce critère.

## CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

---

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

## TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Tel-jeunes, voici les étapes prévues.

### Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com). Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

### Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

### Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

### Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la présidente-directrice générale, d'un membre du CA et du chef du service des RH.

### Test technique et psychométrique

Il est prévu que les candidatures finalistes aient à répondre à un test technique et un test psychométrique (AtmanCo) dans le cadre du processus.

### Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

### Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

### Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Tel-jeunes.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*