



PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE  
À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTEUR.TRICE AU  
DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE  
FONDATION HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

## L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

---

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

## FONDATION HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

---

Depuis 60 ans, la Fondation Hôpital Charles-LeMoynes accélère le développement de l'Hôpital Charles-LeMoynes (le seul centre hospitalier universitaire en Montérégie qui dessert 20 % de la population du Québec) pour lui permettre d'offrir aux patients et leurs familles l'accès aux meilleurs soins de santé.

La Fondation, en pleine croissance, aspire à être reconnue comme un chef de file, une source d'inspiration et de mobilisation par l'excellence de ses pratiques philanthropiques, de son esprit d'innovation et de collaboration.

## PROFIL RECHERCHÉ

---

La personne titulaire du poste de direction au développement philanthropique est reconnue pour son **leadership**, son **intelligence émotionnelle**, son **entregent**, son **autonomie**, son **intégrité**, sa **polyvalence** et son **esprit stratégique**. Elle a une forte capacité à établir des **relations de confiance**, à **prendre des initiatives** et à gérer plusieurs **dossiers stratégiques simultanément**. Elle est également capable et désireuse de **mobiliser une équipe** et des **bénévoles de haut niveau** dans un **environnement engageant, stimulant et passionnant**. Elle dirigera l'élaboration et la mise en place d'un **programme novateur de collecte de fonds**, incluant la **négociation de nouveaux partenariats** et l'élargissement d'**alliances existantes**. Avec une **expérience avérée en rédaction** de propositions, de demandes de dons et en **communication** avec les donateurs et partenaires, elle saura développer proactivement un **réseau solide** dans la région pour **susciter leur participation** et **maximiser les résultats**.

**Vous vous reconnaissez?**  
Nous voulons assurément vous rencontrer!

## LIEUX D'EMPLOI

---

Hôpital Charles-LeMoynes : 3120, boulevard Taschereau, Greenfield Park  
Siège social de la Fondation : 2727, boulevard Taschereau, Saint-Hubert

La Fondation vous permet de travailler à distance, tout en valorisant des occasions (1 journée par semaine) de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.

## RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

En collaboration avec la direction générale et l'ensemble de l'équipe, la personne titulaire du poste jouera un rôle clé dans la croissance et la diversification du financement des projets importants de la Fondation. Vous serez chargé de développer les dons majeurs et de mettre en place des stratégies de collecte de fonds innovantes pour maximiser l'engagement des particuliers, des entreprises et des fondations privées. Si vous êtes passionné par le développement et souhaitez faire une différence significative, rejoignez notre équipe dynamique pour contribuer activement à notre mission.

### Votre éventuel rôle :

- Assurer le leadership en développement philanthropique de la Fondation;
- Identifier et solliciter les donateurs majeurs (particuliers, entreprises et fondations privées) actuels et pressentis dans le cadre de la grande campagne de financement « + pour votre hôpital! » qui a pour objectif d'amasser 30 M\$ d'ici 2030;
- Solliciter des commandites pour les événements signatures de la Fondation;
- Contribuer à faire vivre la planification stratégique 2024-2027;
- Veiller à l'atteinte des objectifs ciblés au budget annuel;
- Effectuer une réflexion approfondie et implanter un parcours de donateur inspirant;
- Assurer la mise à jour du tableau de bord de sollicitation et des fiches de donateurs de la base de données;
- Identifier les meilleures stratégies de sollicitation ciblées par donateur;
- Rédiger et personnaliser les propositions de financement et les protocoles d'entente;
- Participer aux efforts de remerciements et de reconnaissance;
- Maintenir et développer d'excellentes relations avec les donateurs actuels et potentiels;
- Travailler en étroite collaboration avec des bénévoles d'affaires et les différents solliciteurs;
- Assurer le suivi de dons planifiés;
- Veiller à la gestion et au mentorat de talents;
- Représenter la Fondation dans diverses activités, le cas échéant;
- Se tenir au courant des tendances et des meilleures pratiques en philanthropie;
- Travailler sans relâche à faire grandir et rayonner la cause avec l'équipe de la Fondation.

**Rejoignez-vous à nous pour transformer notre philanthropie, propulser notre impact et changer des vies!**

### Idéalement vous devriez détenir :

- Une expérience avérée en tant que leader collaboratif, agile et innovant;
- Un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (ou toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente);
- Une expérience en dons majeurs ou tout équivalent en développement des affaires dans un domaine similaire;
- Un excellent talent de communicateur à l'écrit et à l'oral, tant en français qu'en anglais;
- Une connaissance de la suite Office;
- Une capacité démontrée à travailler avec une base de données (CRM);
- Une bonne connaissance des milieux des affaires et du milieu philanthropique;
- Une connaissance du milieu de la santé ou un intérêt marqué pour le domaine;
- Un désir manifeste de contribuer à une cause philanthropique qui améliore la santé de la communauté.

### Le tout, dans un contexte de :

- Faire partie d'une équipe en pleine croissance, visionnaire et où les mots collaboration et innovation sont nos mantras!;
- Un horaire de travail en mode hybride avec conciliation travail-vie personnelle;
- Des activités d'équipe;
- Un salaire d'entrée allant jusqu'à 100 000 \$ selon l'expérience;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
  - Quatre (4) semaines de vacances annuelles, treize (13) jours fériés, des journées offertes pendant le congé des Fêtes et un horaire flexible pour profiter des vendredis d'été
  - Régime d'assurance collective
  - Contribution de l'employeur au REER
  - Environnement de travail moderne
  - Stationnement offert et allocation pour le cellulaire

# COMMENT POSTULER

---

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation Hôpital Charles-LeMoine pour ce mandat de recrutement. **Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).**

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

## JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

---

**La Fondation Hôpital Charles-LeMoine et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.**

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).

## EXIGENCES LINGUISTIQUES

---

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Fondation Hôpital Charles-LeMoine requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

## CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

---

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

## TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne, voici les étapes prévues.

### Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com). Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

### Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

### Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

### Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la présidente-directrice générale et de la directrice générale adjointe et opérations.

### Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un second entretien sera planifié avec le comité de recrutement et la directrice aux dons majeurs planifiés pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

### Prise de références et antécédents

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées et valider vos antécédents.

### Offre d'emploi

Finalement, un contrat de travail sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*