



CONSEILLER.ÈRE PRINCIPALE, PARTENARIATS CORPORATIFS

Un mot sur la Fondation

La Fondation de l'Institut de Cardiologie de Montréal recueille et administre des fonds pour soutenir la recherche, la prévention, les soins et l'enseignement prodigués par l'Institut de Cardiologie de Montréal. Nous encourageons ainsi l'excellence d'un centre de calibre international au service de la communauté montréalaise, québécoise, canadienne et mondiale, et lui permettons d'accomplir pleinement sa mission d'accélérer le développement de traitements pour combattre les maladies cardiovasculaires, première cause de mortalité au monde.

Sommaire

Relevant de la directrice des partenariats corporatifs, la personne est responsable de gérer les relations avec les entreprises susceptibles de contribuer au développement de la Fondation de l'Institut de Cardiologie de Montréal.

La personne devra contribuer à bâtir et enrichir le programme de partenariats corporatifs et en faire la promotion. Elle assistera la directrice dans l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies et collaborera activement à l'identification, au développement des relations, à la sollicitation, à la reconnaissance et aux rapports d'activité des partenaires corporatifs afin d'augmenter les revenus de la Fondation.

La personne devra également utiliser les techniques éprouvées en philanthropie pour accroître le portfolio des partenariats corporatifs.

Principales responsabilités :

- Analyser le marché des partenaires corporatifs potentiels et identifier ceux qui sont susceptibles de contribuer;
- Bâtir des relations avec les entreprises ayant un potentiel, élaborer une stratégie de sollicitation pour chacun des prospects identifiés et effectuer la sollicitation;
- Rédiger la documentation et les propositions officielles à soumettre aux partenaires corporatifs potentiels;
- Faire des présentations et effectuer des suivis de façon autonome;
- Assurer la gestion des relations de l'ensemble du portfolio des partenariats corporatifs;
- Travailler en collaboration avec les autres directions de la Fondation afin de livrer les différents éléments relatifs aux partenariats corporatifs (visibilité, événements, etc.);
- Maintenir à jour les dossiers des partenaires corporatifs actuels et potentiels;
- Participer à l'analyse des opportunités, au développement de la stratégie de la direction et à la mise en place de cette stratégie;
- Être responsable des atteintes des objectifs de son secteur;
- Exécuter toutes autres tâches connexes et travailler en étroite collaboration avec les autres membres de sa direction et de la Fondation.

Exigences requises :

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente;
- Au moins 5 ans d'expérience en collecte de fonds (ou comme directeur de comptes);
- Excellente maîtrise de la langue française et très bonne maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de la suite office et préférablement une bonne connaissance des logiciels en philanthropie tels que Raiser's Edge.

Habilités requises :

- Excellent entregent, courtoisie, et écoute active.
- Esprit de collaboration marqué.
- Attitude positive orientée sur les résultats.
- Excellentes aptitudes pour communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Excellent jugement, discrétion et respect de la confidentialité.
- Pensée stratégique, sens des valeurs et éthique de travail rigoureuse.
- Très bonne gestion des priorités, initiatives et sens des responsabilités.

Conditions d'emploi :

- Poste à temps plein à 35 heures par semaine;
- Entrée en poste : ASAP
- Rémunération concurrentielle;
- Gamme complète d'avantages sociaux;
- Abonnement Bronze au Centre ÉPIC;
- Politique de télétravail hybride en vigueur;
- Lieu de travail : Institut de Cardiologie de Montréal, 5000 rue Bélanger, Montréal, H1T 1C8

Pour toute information :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :
rh.ficm@icm-mhi.org

La Fondation de l'Institut de Cardiologie de Montréal souscrit à un programme d'équité, de diversité et d'inclusion. Les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées.

Merci à tous ceux et celles qui poseront leur candidature, mais seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.