

LE MENTORAT COMME MOYEN DE TRANSMETTRE GÉNÉREUSEMENT L'ART DE LA PHILANTHROPIE

Programme de mentorat
AFP - Section du Québec



AFPQUEBEC.CA

AVANTAGES DU MENTORAT

Souhaitez-vous approfondir vos connaissances en philanthropie ?

En tant que membre de l'AFP – section du Québec, vous pourrez développer et améliorer vos aptitudes en souscrivant au Programme de mentorat, au titre duquel vous serez jumelé.e à une personne spécialisée en philanthropie.

Par ce programme, le conseil d'administration de l'AFP – section du Québec vise à rehausser les normes et les attentes du professionnel ou de la professionnelle en philanthropie qui est membre de notre association.

Dans un souci d'enrichir la profession, des spécialistes en philanthropie souhaitant partager leur expérience accompagneront des personnes qui veulent acquérir des idées créatives et se perfectionner, et ils partageront les meilleures pratiques.

Ce partenariat qui naît de la relation entre un mentor ou une mentore et un mentoré ou une mentorée permet de maintenir des normes professionnelles élevées et d'assurer des pratiques de collecte de fonds à la fois éthiques et efficaces.

Le succès du programme reposera sur la générosité, le leadership et l'expérience des membres de notre section.

OBJET

En mettant en œuvre ce programme de mentorat, l'AFP – section du Québec cherche à enrichir les compétences et la confiance des effectifs de la profession et à répondre aux besoins concrets qu'ont exprimés certains et certaines de ses membres.

Le programme de mentorat offre une occasion unique à un professionnel ou une professionnelle en philanthropie d'être jumelé.e à une personne expérimentée possédant des connaissances et compétences plus approfondies pour le ou la guider et lui fournir un soutien personnalisé.



PARTICIPANTS

MENTORÉ/MENTORÉE :

- Membre en règle de l'AFP Québec.
- Professionnel ou professionnelle en philanthropie souhaitant approfondir ses connaissances et bénéficier des précieux conseils d'un mentor ou d'une mentore dans un aspect particulier de notre profession qu'il ou elle connaît moins (ex.: dons planifiés, dons majeurs, gestion et fidélisation des donateurs).
- Professionnel ou professionnelle en philanthropie ayant accepté un nouveau défi et souhaitant accélérer son développement.

MENTOR/MENTORE :

- Membre en règle de l'AFP Québec.
- Spécialiste en philanthropie souhaitant faire connaître et partager les meilleures pratiques en gestion philanthropique qu'il a acquises durant sa carrière.

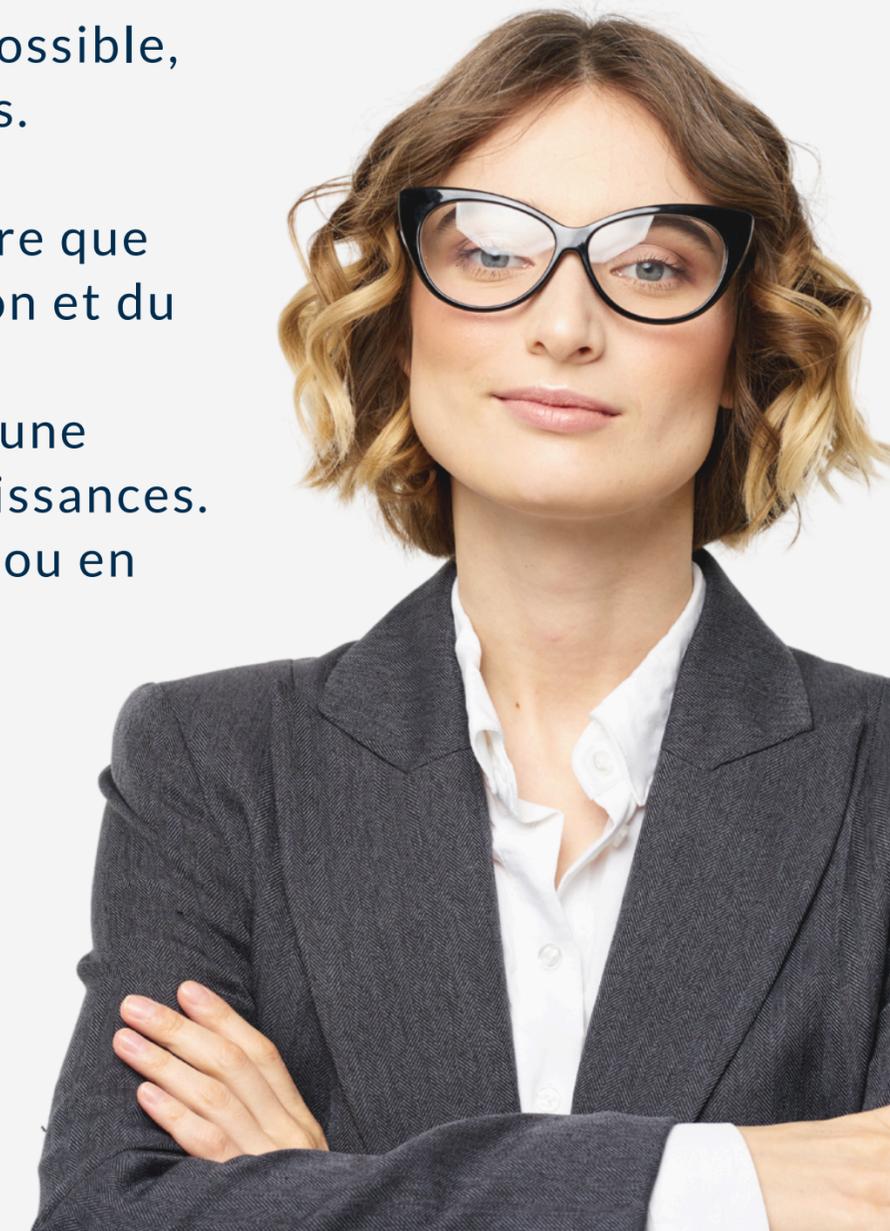
PARTENARIAT

Le comité responsable du programme de mentorat de l'AFP – section du Québec contribuera à jumeler les mentors ou mentores et les mentorés ou mentorées et facilitera le premier contact.

Le comité tiendra compte des champs d'intérêt des personnes concernées et, dans la mesure du possible, proposera la combinaison optimale des dyades.

Le comité responsable du programme considère que l'efficacité du mentorat dépend de l'implication et du dynamisme des participants et participants. Nous recommandons de consacrer si possible une rencontre par trimestre au partage des connaissances. Les échanges pourront avoir lieu en personne ou en mode virtuel, au choix des dyades.

Les mentors ou mentores pourront recommander aux mentorés ou mentorées des ressources pertinentes (cours, ateliers, programmes éducatifs, fournisseurs, consultants, etc.) pour les aider à enrichir leur expertise.



RÈGLES DE BASE

- Déterminer, dès la première rencontre, votre niveau de confort et affinité avec l'autre membre de votre dyade.
- Déterminer à quelle fréquence vous allez vous rencontrer et quelle sera la durée de chaque rencontre.
- Choisir un lieu de rencontre qui vous permettra d'être à l'aise pour discuter (n'oubliez pas que vous aurez peut-être besoin d'intimité pour échanger des propos de nature confidentielle).
- Déterminer quelle durée de préavis vous donner pour annuler une rencontre.
- Respecter le caractère confidentiel des échanges pendant et après les rencontres.
- Établir les objectifs communs de l'entente de mentorat.
- Déterminer comment vous allez organiser vos rencontres et quel genre de structure ces rencontres exigeront, s'il y a lieu.
- Miser sur un succès mutuel et ne pas oublier de **S'AMUSER!**

SUJETS D'INTÉRÊTS

Les sujets traités lors des rencontres seront établis par les mentorés et mentorées afin de répondre à leurs besoins de développement professionnel.



ENGAGEMENT DU MENTORÉ, DE LA MENTORÉE

- Remplir ses obligations de mentoré ou de mentorée durant la période complète du programme (engagement d'un an).
- Rencontrer son mentor ou sa mentore au moins 4 fois par année.
- Se charger de demander une rencontre avec le mentor ou la mentore et d'organiser les rendez-vous.
- Déterminer les sujets à aborder avec son mentor ou sa mentore au vu de son avancement personnel dans la profession.
- Préparer ses questions et revoir les notions apprises avant chaque rencontre de manière à optimiser le temps passé avec le mentor ou la mentore.
- Respecter les dates et les heures des rencontres prévues.
- Remplir et soumettre le formulaire d'évaluation à la fin du programme.

ENGAGEMENT DU MENTOR, DE LA MENTORE

- Agir comme mentor ou mentore durant la période complète du programme (engagement d'un an).
- Rencontrer son mentoré ou sa mentorée au moins 4 fois par année.
- Fournir au mentoré ou à la mentorée des conseils, des connaissances et un soutien susceptibles d'accélérer son processus d'apprentissage.
- Aider le mentoré ou la mentorée à se fixer des objectifs et lui apporter le soutien nécessaire pour les réaliser.
- Déterminer, à la fin de chaque rencontre, la valeur de celle-ci pour le mentoré ou la mentorée.
- Remplir et soumettre le formulaire d'évaluation à la fin du programme.

TÉMOIGNAGES

Ils ou elles ont fait le choix de s'investir dans le programme de mentorat de l'AFP Québec. Voici quelques témoignages.

« J'ai eu la chance de participer au programme de mentorat avec l'AFP et de vivre une expérience très positive. Le mentorat m'a permis d'échanger avec une personne d'expérience qui travaille pour une grande fondation. Les discussions que nous avons eu étaient toujours très enrichissantes, me donnant l'occasion d'apprendre, mais également de me valider dans les actions que je prenais pour effectuer et organiser mon travail. »

Mélissa Bérubé, mentorée

« C'est un privilège de redonner à un secteur qui m'apporte autant et, c'est pour moi, la façon la plus chargée de sens de le faire. À titre de mentor, partager mes expériences et ma connaissance de la gestion philanthropique est très gratifiant, mais la relation ainsi créée m'apporte aussi énormément.

Je pense que ce programme est très important, car il contribue grandement à la richesse de la philanthropie au Québec et touche ainsi de nombreuses vies. »

Sean Zikman, MBA, mentor

« Le mentorat me donne un but et j'apprends de mes mentorés. Il s'agit d'une situation où l'on donne et l'on reçoit.

Un mentor permet à un mentoré d'apprécier le fait que chacun a la capacité de donner le meilleur de lui-même s'il est vraiment honnête sur ce qu'il veut, ce dont il a besoin et ce qu'il peut réaliser. »

Helen Fortin, mentore

« Le programme de mentorat m'a permis de faire connaissance avec une autre professionnelle du milieu, mais aussi d'échanger avec elle sur nos pratiques et de discuter de nos expériences. C'était un privilège de faire connaissance avec ma mentore et c'est une personne avec qui je continuerai d'échanger sur les bonnes pratiques du secteur dans le futur. »

Mireille Lavigne, mentorée

« En tant que mentore, j'ai eu la chance de guider plusieurs personnes tout au long de leur parcours professionnel en philanthropie. J'ai pu partager mes connaissances et mon expérience avec mes mentorés, les guider dans leur prise de décisions et les aider à surmonter les obstacles.

Être mentore m'a également permis de développer mes propres compétences en leadership et en communication. En aidant les autres à atteindre leurs objectifs, j'ai appris à mieux comprendre les différents styles de travail et à adapter ma communication en fonction des besoins de chaque personne.

En fin de compte, être mentore est une expérience enrichissante qui permet de faire une différence positive dans la vie professionnelle de quelqu'un d'autre tout en améliorant ses propres compétences professionnelles. Je recommande fortement à tous ceux qui ont l'opportunité de devenir mentore de saisir cette occasion. »

Elsa Desjardins, MBA, mentore