

Vice President, Philanthropy

Up With Women / Exponenti'elles

Location: Greater Toronto Area

(La version française suit.)

Up With Women / Exponenti'elles (UWW) is a national charity dedicated to supporting women and gender diverse individuals experiencing low income build a sustainable pathway out of poverty and realize their full potential. Currently serving in 5 provinces (British Columbia, Alberta, Ontario, Quebec and Nova Scotia) and growing, Up With Women/Exponenti'elles is committed to serving their clients in the official language of their choice, anywhere within their service areas.

Differentiators

They are a team of passionate, innovative professionals, many with lived experience of the intersecting issues of poverty. They are flexible, pro-parent, pro-mental health, and pro-human. Together, they take pride in cultivating a thriving and enjoyable workplace that values diversity, equity, and inclusion. Click [here](#) to hear directly from their employees about what it's like to work with them.

Benefits

Health Plan (Paramedical and Dental), Health Spending Account, group insurance (Life, Dependent Life, Accidental death and dismemberment insurance), Peace of Mind plan (i.e. prescription drugs, accidental dental, hospital care, etc.), birthday off, internal psycho-social resources, access to one on one coaching as available, and a positive and innovative office culture grounded in their core values of [humanity](#), [integrity](#), [humour](#) and [results](#).

Position Summary

The Vice President (VP), Philanthropy is a newly created, forward-looking role designed to provide strategic and operational leadership in growing UWW's \$3M fundraising portfolio. As a key member of the leadership team, the VP will expand and diversify the organization's donor base through major gifts, corporate and foundation partnerships, and high-impact fundraising initiatives. This role is central to strengthening UWW's long-term sustainability and advancing its mission through increased philanthropic investment.

Working closely with the CEO, senior leadership, and the board of directors, the VP will guide the development and execution of a comprehensive fund development strategy. This includes building and leading a high-performing team, cultivating transformative donor relationships, and supporting board members as they take on a more active role in fundraising. The VP will also ensure effective collaboration across departments so that funding priorities are clearly articulated, opportunities are maximized, and donor engagement efforts reflect organizational needs and priorities.

As the VP establishes a robust, data-informed fund development function, UWW anticipates meaningful growth in philanthropic revenue in the years ahead. The successful candidate will bring a disciplined, relationship-centered approach to fundraising, supported by strong analytical capabilities, sound financial management, and the ability to create systems that enhance efficiency and donor stewardship. Through new partnerships, deeper relationships, and enhanced organizational capacity, the VP will play a pivotal role in elevating UWW's impact and reach.

Ideal Profile

The ideal candidate is a seasoned, mission-driven and entrepreneurial fundraising leader with significant experience advancing the philanthropic goals of nonprofit organizations, particularly within healthcare and social services. A strategic and relationship-centered professional, they bring a strong track record of securing major and transformative gifts from corporate partners, foundations and individual donors. They excel at developing and executing comprehensive fund development strategies such as fundraising campaigns that strengthen organizational impact and long-term sustainability.

An inspiring and inclusive leader, the successful candidate is adept at motivating, coaching, and managing diverse teams, fostering a culture of collaboration, accountability, and continuous improvement. They demonstrate sound judgment, a hands-on approach, and the ability to work effectively across functions to support shared goals. Skilled in donor cultivation, stewardship, and pipeline development, they build and sustain meaningful relationships that advance philanthropic commitments.

Analytical and data-informed, they leverage CRM systems such as Raiser's Edge, Salesforce, or comparable platforms to guide strategy, assess progress, and support decision-making. They thrive in dynamic environments and bring both the initiative and collaborative mindset required to move opportunities forward.

While formal academic credentials are valued, the organization also recognizes the importance of lived experience, non-academic pathways, and a diversity of perspectives that contribute to strong leadership. The ability to communicate in both official languages will be considered an asset.

This is a unique opportunity for a dedicated, passionate, and collaborative individual. To apply for this position, please submit your Resume to Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com **before Friday, February 6th, 2026**, and state the title of the position in the subject line of your email.

We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.

Up With Women / Exponenti'elles is committed to a diverse and inclusive environment and is proud to be an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, colour, religion, gender, gender identity or expression, sexual orientation, national origin, genetics, disability, age, or veteran status. For individuals with disabilities who would like to request an accommodation, please contact Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com.

+++

Vice-présidence, Philanthropie

Exponenti'elles/Up With Women

Lieu : Grande région de Toronto

Up With Women/Exponenti'elles (UWW) est un organisme de bienfaisance national en plein essor qui soutient les femmes et les personnes de diverses identités de genre à trouver une voie durable pour se sortir définitivement de la pauvreté et atteindre leur plein potentiel. Présent actuellement dans 5 provinces (Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Nova Scotia), l'organisme s'engage à offrir ses services dans les deux langues officielles partout où il oeuvre.

Différentiateurs

Leur équipe réunit des personnes passionnées et créatives, spécialisées dans le domaine et dont bon nombre a une expérience vécue des enjeux croisés de la pauvreté. L'agence nourrit un environnement flexible, favorable à la famille et à la santé mentale. Bref, l'équipe cultive des valeurs pro-humaines. Ensemble, elle cultive avec fierté un milieu de travail florissant et stimulant qui valorise la diversité, l'équité et l'inclusion. Voici quelques [témoignages](#) de membres du personnel sur leur culture de travail.

Avantages sociaux

Régime de soins de santé (paramédicaux et dentaires), compte de dépenses de santé, assurance collective (vie, vie des personnes à charge, mort et mutilation accidentelles), régime de tranquillité d'esprit (c.-à-d. médicaments sur ordonnance, soins dentaires accidentels, soins hospitaliers, etc.), congé d'anniversaire, ressources psychosociales internes, accès à un encadrement individuel, le cas échéant, ainsi qu'une culture d'entreprise positive et novatrice, fondée sur leurs valeurs fondamentales d'[humanité](#), d'[intégrité](#) et d'[humour](#), [orientée vers des résultats](#).

Description du poste

La Vice-présidence, Philanthropie est un poste nouvellement créé, résolument tourné vers l'avenir, dont le mandat est d'assurer le leadership stratégique et opérationnel de la croissance du portefeuille de collecte de fonds de 3 M\$ de UWW. Membre clé de l'équipe de direction, la personne titulaire du poste sera chargée d'élargir et de diversifier la base de donateurs de l'organisation, notamment par le développement des dons majeurs, la création de partenariats avec des entreprises et des fondations, ainsi que la mise en œuvre d'initiatives de financement à fort potentiel d'impact. Ce rôle est au cœur du renforcement de la pérennité financière de UWW et contribue directement à l'avancement de sa mission grâce à l'augmentation des investissements philanthropiques.

En étroite collaboration avec la direction générale, l'équipe de haute direction et le conseil d'administration, la vice-présidence pilotera l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie intégrée de développement philanthropique. À ce titre, elle aura pour responsabilités de bâtir et de diriger une équipe performante, de cultiver des relations durables et structurantes avec les donateurs, ainsi que d'accompagner les membres du conseil d'administration afin de renforcer leur engagement et leur contribution aux activités de collecte de fonds. Elle veillera également à assurer une collaboration fluide entre les différentes équipes, de manière à clarifier les priorités de financement, à maximiser les occasions de développement et à aligner les efforts de mobilisation philanthropique sur les besoins et les orientations stratégiques de l'organisation.

Dans un contexte de structuration d'une fonction de développement philanthropique robuste et fondée sur l'analyse des données, UWW prévoit une croissance marquée de ses revenus philanthropiques au cours des prochaines années. La personne retenue adoptera une approche à la fois méthodique et profondément axée sur les relations, appuyée par de solides compétences analytiques, une gestion financière rigoureuse et la capacité de mettre en place des outils et des processus favorisant l'efficacité opérationnelle et la gestion stratégique des relations avec les donateurs. Par la création de nouveaux partenariats, le renforcement des collaborations existantes et l'accroissement de la capacité organisationnelle, la Vice-présidence, Philanthropie jouera un rôle déterminant dans l'amplification de l'impact et du rayonnement de UWW.

Profil idéal

La personne idéale est une leader chevronnée en philanthropie, profondément engagée envers la mission, dotée d'un esprit entrepreneurial et d'une expérience solide dans le développement des activités philanthropiques d'organisations à but non lucratif, particulièrement dans les secteurs de la santé et des services sociaux. Stratège reconnue et résolument axée sur les relations, elle possède un parcours démontré dans l'obtention de dons majeurs et structurants auprès de partenaires corporatifs, de fondations ainsi que de donateurs individuels. Elle se distingue par sa capacité à concevoir et à déployer des stratégies intégrées de développement philanthropique, incluant des campagnes de financement d'envergure, qui soutiennent à la fois l'impact de l'organisation et sa pérennité à long terme.

Leader mobilisatrice et inclusive, la personne retenue sait rassembler, accompagner et diriger des équipes aux profils variés, tout en cultivant une culture de collaboration, de responsabilité partagée et d'amélioration continue. Elle fait preuve d'un jugement sûr, d'un sens pratique affirmé et d'une grande aisance à travailler en transversalité afin de faire converger les efforts vers des objectifs communs. Reconnue pour ses compétences en mobilisation et en fidélisation, elle développe et entretient des relations de confiance durables qui favorisent l'engagement philanthropique.

Guidée par l'analyse et l'utilisation des données, la personne candidate s'appuie sur des systèmes de gestion des relations avec la clientèle (CRM), tels que Raiser's Edge, Salesforce ou des plateformes équivalentes, pour orienter les choix stratégiques, mesurer les résultats et soutenir la prise de décision. Elle évolue avec aisance dans des

environnements en constante évolution et démontre à la fois l'initiative, l'agilité et l'esprit de collaboration nécessaires pour faire progresser les occasions de développement.

Bien que la formation universitaire soit appréciée, l'organisation reconnaît également la valeur des parcours professionnels diversifiés, de l'expérience terrain et de la pluralité des perspectives qui enrichissent le leadership. La capacité de communiquer dans les deux langues officielles constitue un atout.

Ce poste représente une occasion unique pour une personne se démarquant par son approche collaborative, son engagement et sa passion. Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le vendredi 6 février 2026** à Marie-Hélène Gaudreault à mgaudreault@boyden.com, en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.

Exponenti'elles/Up With Women s'engage à offrir un environnement diversifié et inclusif et est fier d'être un employeur offrant l'égalité d'opportunités. Toutes les personnes candidates qualifiées seront considérées pour un emploi sans considération de race, de couleur, de religion, de genre, d'identité ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, d'origine nationale, de génétiques, de handicap, d'âge ou de statut de vétéran. Pour les personnes avec un handicap qui souhaitent demander une accommodation, veuillez contacter Marie-Hélène Gaudreault à l'adresse mgaudreault@boyden.com.