

Offre d'emploi

Direction du développement philanthropique

Poste permanent à temps plein
Salaire : entre 85 000 \$ et 105 000 \$



LIEU DE TRAVAIL
Montréal, travail en mode hybride

À PROPOS DE LA FONDATION LDT

À la Fondation Laurent Duvernay-Tardif, nous croyons que chaque jeune mérite les conditions pour s'épanouir pleinement.

Nous offrons des programmes qui misent sur le pouvoir transformateur de la combinaison des arts et du sport comme leviers de réussite éducative. En levant les barrières à la pratique d'activités interdisciplinaires extrascolaires, nous multiplions les occasions pour les jeunes, particulièrement celles et ceux qui en ont besoin, de développer les aptitudes essentielles à leur plein épanouissement.

Offerts gratuitement aux jeunes en dehors des heures de classe, et aux équipes d'animation des camps de jour en saison estivale, nos programmes sont conçus en complémentarité et en appui aux forces déjà présentes dans les milieux que fréquentent les jeunes.

Avec l'art et le sport comme terrain de jeu, nous incitons les enfants, partout au Québec, à sortir de leur zone de confort, à s'accomplir et à persévérer.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Organisation dynamique et en croissance, la Fondation recherche une direction du développement philanthropique animée par une vision à long terme, une connaissance approfondie de la philanthropie et un esprit entrepreneur. En s'appuyant sur des acquis solides, cette personne bâtira la suite du développement avec cœur et vision, afin d'amplifier durablement l'impact de la mission.

La Direction du développement philanthropique est responsable de la croissance, de la diversification et de la pérennité des revenus philanthropiques de la Fondation. Elle conçoit, pilote et déploie des stratégies intégrées de financement couvrant les dons majeurs, corporatifs, ainsi que les partenariats, les campagnes et les événements philanthropiques.

En développant des relations personnalisées et engagées avec les grands donateurs et donatrices, les entreprises, les fondations et les partenaires stratégiques, elle contribue directement à la capacité de la Fondation à soutenir et à faire croître ses programmes et projets, tout en renforçant sa notoriété, sa crédibilité et son impact social.

DE BONNES RAISONS DE NOUS REJOINDRE

- Pour concilier vos aspirations professionnelles, votre expertise et votre besoin de contribution à un monde meilleur ;
- Parce que vous avez l'envie de favoriser l'égalité des chances pour les jeunes dans leur cheminement éducatif ;
- La complicité d'une équipe engagée et généreuse, qui met tout en œuvre pour stimuler l'émerveillement et l'épanouissement des enfants par l'art et le sport ;
- Une communauté généreuse de philanthropes qui nous épaula avec conviction ;
- Un environnement propice pour apprendre, découvrir et se dépasser au quotidien, dans le plaisir et la bienveillance.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Stratégie, leadership et gestion

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de développement philanthropique cohérente (dons majeurs, corporatifs, campagnes, partenariats et événements), alignée sur la mission et les orientations stratégiques.
- Mobiliser et encadrer des bénévoles d'affaires de haut niveau.
- Construire et gérer une petite équipe professionnelle.
- Définir les objectifs, indicateurs de performance et plans de travail annuels, en collaboration avec l'équipe de direction.
- Adapter une proposition de valeur claire, cohérente et mobilisatrice pour les différents segments de donateurs et partenaires.
- Assurer le suivi des revenus, des ententes et de la performance globale, et produire les rapports stratégiques requis.
- Participer à l'élaboration et au suivi des budgets liés aux activités philanthropiques.
- Veiller à la conformité, aux normes éthiques, fiscales et réglementaires applicables.
- Représenter la Fondation auprès de partenaires, donateurs et dans des événements publics.
- Favoriser un climat de travail collaboratif, mobilisateur et axé sur l'impact.
- Assurer une veille des tendances, innovations et meilleures pratiques en philanthropie.

Développement des relations philanthropiques

- Identifier, solliciter et fidéliser un portefeuille de grands donateurs et donatrices (individus, familles, entreprises, fondations).
- Développer des stratégies de sollicitation personnalisées et accompagner les donateurs tout au long du cycle du don en incluant une reddition de compte cohérente.
- Déployer des stratégies de reconnaissance et de fidélisation.
- Favoriser des relations durables basées sur la confiance et la démonstration d'impact.

Partenariats, événements et marketing philanthropique

- Développer des partenariats stratégiques avec des entreprises, fondations et organisations.
- Structurer des ententes de commandite et de partenariat à valeur ajoutée (visibilité, engagement, impact).
- Participer à l'élaborer des stratégies de communication philanthropique.
- Veiller à la cohérence des messages auprès des donateurs.

Collaboration organisationnelle

- Collaborer avec les équipes internes pour développer des outils de reconnaissance, des rapports d'impact et des mécanismes de reddition de comptes.
- Travailler étroitement avec l'équipe des finances pour assurer une visibilité constante sur les perspectives financières.
- Assurer la fluidité et la cohérence du parcours donateur à travers l'ensemble des activités philanthropiques.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience significative (7 à 10 ans) en développement philanthropique, incluant dons majeurs, partenariats, marketing et événements.
- Excellente compréhension des stratégies d'acquisition, de fidélisation et d'engagement des donateurs.
- Expérience en gestion de bénévoles ou cabinet de campagne.
- Leadership mobilisateur, sens politique et grande capacité d'influence.
- Excellentes compétences relationnelles et communicationnelles.
- Pensée stratégique, rigueur et sens de l'organisation.
- Créativité et capacité à innover dans un contexte de ressources limitées.
- Aisance avec les outils technologiques.
- Bilinguisme (atout).
- Adhésion aux valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion.
- Sensibilité aux enjeux sociaux, culturels et éthiques liées à la philanthropie.

Vous aimeriez vous joindre à notre équipe?

Merci de faire parvenir une lettre d'intention et votre CV à rh@fondationldt.com

Date limite : 22 mai 2026

Notez qu'une vérification des antécédents judiciaires sera effectuée à l'embauche.

Énoncé d'équité

La Fondation LDT souscrit aux principes d'équité en emploi et encourage les candidatures de personnes issues de la diversité (genre, origine ethnique, statut migratoire, situation de handicap, orientation sexuelle, identités autochtones, etc.). Nous reconnaissons que des parcours diversifiés enrichissent notre mission éducative.

L'entrée en poste est prévue dès que possible.