

Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

COORDONNATEUR (TRICE) AU DÉVELOPPEMENT ET AU FINANCEMENT



SOCIÉTÉ DE
SAINT-VINCENT DE PAUL
DE QUÉBEC

L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL DE QUÉBEC

DEPUIS 180 ANS, LA SSVPQ APPORTE UN SOUTIEN ESSENTIEL AUX PERSONNES À FAIBLE REVENU

La **Société de Saint-Vincent de Paul de Québec (SSVPQ)** est un organisme de bienfaisance à but non lucratif dédié à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale des individus et des familles défavorisées de la grande région de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches. L'organisation compte sur l'engagement et le dévouement de quelque **3 000 bénévoles** qui œuvrent quotidiennement dans plus de **48 points de service**. Leur mission est de permettre à ceux qui traversent des difficultés temporaires de retrouver leur dignité et d'améliorer leurs conditions de vie.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste à la coordination du développement et au financement de la Société est reconnue pour son **sens de l'organisation** et est empreinte de **leadership empathique** et **d'intégrité**. Il s'agit également d'une **personne rigoureuse** et qui dispose d'une **empathie envers la cause** avec une **belle capacité à communiquer** et un **bon esprit d'analyse**. De plus, elle a de solides habiletés en **relations interpersonnelles**, elle inspire la **confiance** en plus d'être **polyvalente** et d'être à l'aise de mener **plusieurs dossiers de front** tout en étant **orientée sur les résultats**. La personne démontre une **belle expertise en philanthropie** et **connait très bien le milieu communautaire**.

LIEU D'EMPLOI

4715, Avenue des Replats, Bureau 295, Québec, Québec, G2J 1B8

Travail hybride

La Société de Saint-Vincent vous permet de travailler de façon hybride.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant du directeur général, le ou la coordonnateur (trice) au développement et au financement de la Société de Saint-Vincent de Paul de Québec est responsable de planifier, organiser et mettre en œuvre des actions de développement qui soutiennent la mission, la croissance et l'impact de l'organisme.

Votre éventuel rôle :

Développement et philanthropie

- Piloter la consolidation et l'expansion du réseau;
- Identifier et solliciter de nouveaux partenaires et donateurs stratégiques;
- Propulser les programmes de dons mensuels et de dons planifiés;
- Participer au développement de l'organisme, tant sur le plan des projets que des partenariats;
- Organiser, gérer et coordonner les activités de financement de l'organisme;
- Organiser, gérer et coordonner les différents événements;
- Participer au développement de divers projets;
- Contribuer à la création et au maintien de partenariats corporatifs significatifs et à la recherche de commandites

Gestion

- Recruter et gérer les bénévoles, au besoin;

Communication

- Optimiser la visibilité et la stratégie publicitaire;
- Développer la notoriété de l'organisme;
- Collaborer à l'optimisation du contenu des différentes plateformes

Administration

- Réaliser de façon ponctuelle des tâches administratives

Idéalement vous devriez détenir :

- Une connaissance du milieu communautaire, un atout;
- Belle expérience en coordination d'événements et/ou d'activités;
- Expérience démontrée en recherche de commandites;
- Une formation en sciences humaines ou en communication,
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail inclusif et empreint de bienveillance;
- D'esprit d'équipe ou chacun prend son travail à cœur et croit en la mission de l'organisme;
- Une équipe solidaire et motivée;
- Un salaire d'environ 50 000\$, selon l'expérience.
- Télétravail le vendredi

COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par La Société de Saint-Vincent de Paul de Québec pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc, CRHA par courriel à talent@bnpinspire.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

La Société de Saint-Vincent de Paul de Québec et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % aux exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnpinspire.com.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec La Société de Saint-Vincent de Paul de Québec voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpinspire.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de La Société de Saint-Vincent de Paul de Québec.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.