



Gestionnaire, Relations avec les donateurs et reconnaissance philanthropique

Fondation de l'Hôpital St. Mary
Montréal (Québec), Canada

À propos de nous

À la Fondation de l'Hôpital St. Mary, nous sommes passionnés par l'avancement des soins de santé au sein de notre communauté. Nous mettons en relation les donateurs avec des causes essentielles afin d'améliorer la vie des patients et de permettre à l'Hôpital d'offrir des soins cliniques exceptionnels, de faire progresser la recherche, l'enseignement et les infrastructures essentielles. Joignez-vous à nous pour faire une réelle différence!

Sommaire du poste

Sous la supervision du directeur, Dons majeurs et dons principaux, le ou **la gestionnaire** dirigera le développement et le maintien d'un programme de reconnaissance philanthropique solide couvrant l'ensemble des sources de revenus, du Fonds annuel aux dons principaux et planifiés. Il ou elle contribuera également à identifier et à mettre en œuvre des occasions permettant d'approfondir l'engagement de notre communauté de donateurs.

En étroite collaboration avec l'équipe de la Fondation, le ou la gestionnaire agira comme ressource clé en matière de reconnaissance philanthropique et de relations avec les donateurs, afin d'élever les programmes de reconnaissance et d'engagement de la Fondation de l'Hôpital St. Mary et de favoriser le développement et le maintien d'un solide bassin de donateurs, en conformité avec les objectifs stratégiques de l'organisation.

Principales responsabilités

- Développer et maintenir une connaissance approfondie de l'argumentaire philanthropique (Case for Support) de la Fondation ainsi que des autres priorités de collecte de fonds au fur et à mesure de leur évolution.
- En étroite collaboration avec la présidente-directrice générale et les principales parties prenantes, gérer l'élaboration d'un catalogue détaillé des actifs tangibles et intangibles pouvant faire l'objet d'une reconnaissance philanthropique, et s'assurer que les seuils de dons correspondent aux normes de l'industrie tout en répondant aux besoins financiers de l'Hôpital.
- En collaboration avec les responsables de la collecte de fonds, diriger l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies intégrées de reconnaissance et de fidélisation des donateurs pour les programmes de dons annuels, majeurs et planifiés. Cela comprend le développement, le maintien et l'amélioration continue de la matrice de reconnaissance et de reconnaissance philanthropique de la Fondation.





- En collaboration avec les responsables de la collecte de fonds, développer un mécanisme de suivi détaillé afin d'améliorer les normes de reddition de comptes de la Fondation et de créer un modèle évolutif conforme aux meilleures pratiques du secteur.
- Identifier des occasions de reconnaissance physique des donateurs au sein de l'Hôpital, notamment par la mise en place de nouveaux murs de reconnaissance et l'amélioration des espaces existants, ainsi que par le développement d'un programme robuste de reconnaissance et de fidélisation en ligne et sur les médias sociaux.
- En étroite collaboration avec les professionnels de la collecte de fonds et la directrice principale, Communications et marketing, élaborer des rapports et des outils de reconnaissance personnalisés destinés aux donateurs majeurs et principaux, et identifier des occasions de renforcer leur engagement (événements ciblés, visibilité médiatique, etc.).
- En collaboration étroite avec le directeur financier, gérer l'examen des nouvelles conventions de dons afin d'élaborer des stratégies appropriées de reconnaissance et de suivi des engagements, tout en assurant le respect des modalités des dons.
- Superviser la coordination et le suivi en temps opportun des communications automatisées et personnalisées de remerciement dans le système CRM de la Fondation, tout en veillant à offrir une expérience donateur fluide favorisant l'engagement, la fidélisation et le développement de relations durables.
- Contribuer à la conception de parcours donateurs significatifs et de stratégies de développement du pipeline philanthropique favorisant la culture de futurs dons majeurs et planifiés dans le cadre des campagnes annuelles et des initiatives de collecte de fonds numériques.

Qualifications

- Expérience avec Raiser's Edge ou un système CRM/base de données similaire.
- Esprit d'équipe et capacité à travailler de façon collaborative tout en faisant preuve d'autonomie.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Excellentes aptitudes en résolution de problèmes, gestion des priorités, analyse et organisation.
- Une expérience en collecte de fonds dans le secteur de la santé ou au sein d'une fondation hospitalière constitue un atout important.





Ce que nous offrons

- Une carrière enrichissante au sein d'un organisme sans but lucratif dédié au bien-être de la communauté.
- Salaire : entre 60 000 \$ et 80 000 \$ par année, selon l'expérience et les compétences.
- Régime collectif d'assurances concurrentiel.
- Vacances payées.
- Un environnement de travail collaboratif où vos contributions ont un impact direct sur la vie des patients et de leurs familles.
- Des possibilités de perfectionnement professionnel et de développement des compétences.

Candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

bonnie.roach.chsm@ssss.gouv.qc.ca

Date limite pour soumettre votre candidature: **le 19 juin 2026**

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

