



ELECTI

RECRUTEMENT DE CADRES

OPPORTUNITÉ

Cheffe ou Chef de la direction du développement philanthropique et des partenariats

École nationale de théâtre du Canada (ÉNT)



ÉCOLE
NATIONALE
DE THÉÂTRE
DU CANADA

Depuis 1960, l'[École nationale de théâtre du Canada \(ÉNT\)](#) forme la relève théâtrale et façonne le paysage culturel à l'échelle nationale grâce à ses programmes de formation rigoureux et à son approche pédagogique unique. Alors qu'elle vient tout juste de célébrer son 65^e anniversaire, l'ÉNT se trouve à un tournant important et se prépare à une campagne de financement majeure qui mettra en lumière son héritage, son impact dans le milieu artistique et son rôle essentiel dans la formation des créateur.trice.s de demain.

Pour poursuivre cette mission, l'ÉNT cherche à renforcer considérablement et à pérenniser son développement philanthropique et à mobiliser une communauté de donateur.trice.s passionné.e.s par les arts vivants. En vous joignant à son équipe de développement, vous jouerez un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et tactiques de développement philanthropique dans la valorisation de cette institution emblématique en établissant des relations durables et significatives et en partageant l'histoire et la vision de l'ÉNT avec celles et ceux qui souhaitent soutenir la créativité, l'innovation et notre institution. En étroite collaboration avec la direction générale, vous jouerez également un rôle clé dans le développement et la mise en place de la nouvelle campagne majeure de l'ÉNT prévue pour l'année 2027.



Contexte

Forte d'une vision renouvelée et d'une orientation stratégique claire, l'ÉNT souhaite consolider son rôle d'institution de formation théâtrale de premier plan. Dans un environnement marqué par la baisse des financements publics, l'augmentation des coûts et une concurrence accrue pour les ressources philanthropiques, elle entend adopter des approches innovantes et structurées de stratégies et tactiques de développement philanthropique pour assurer la pérennité de ses initiatives.

À la suite d'une importante restructuration organisationnelle et financière, l'École déploie une stratégie ambitieuse visant à renforcer la philanthropie et les partenariats stratégiques, à soutenir ses programmes, maintenir l'accessibilité à la formation et faire rayonner le théâtre partout au pays. Elle cherche à mobiliser une communauté engagée de donateurs et de partenaires convaincus de l'importance de soutenir la relève artistique. L'École se prépare à une campagne majeure et recherche une personne prête à relever ce défi et à reprendre le flambeau de ce qui est déjà amorcé pour atteindre les objectifs fixés.

Dans ce contexte stimulant, le.la Chef.fe de la direction du développement philanthropique et des partenariats jouera un rôle stratégique dans la diversification des revenus, la consolidation des relations avec les donateurs et le positionnement de l'École auprès des instances gouvernementales. En collaboration avec la direction générale, le comité exécutif et les équipes internes, elle contribuera activement à l'atteinte des objectifs institutionnels, à l'implantation de processus innovants et au renforcement d'un environnement de travail inclusif et mobilisateur. Porteuse d'une vision forte, cette personne valorisera le rôle essentiel des arts vivants dans la société et participera activement à leur rayonnement.

Responsabilités principales

Sous l'autorité de la direction générale et avec le soutien de son équipe (4 collaborateurs.trices), la personne en poste sera responsable de :

- Élaborer, en collaboration avec la direction générale, le comité exécutif, le conseil d'administration et le comité de développement, une stratégie globale et diversifiée de développement philanthropique (dons annuels, majeurs, planifiés, événements-bénéfices et partenariats privés) et en assurer la mise en œuvre;
- Définir des objectifs de financement privé et public, établir des indicateurs de succès alignés sur la stratégie organisationnelle et piloter leur atteinte, en évaluant continuellement la performance des initiatives et en ajustant les actions au besoin;
- Participer à la définition du plan de la campagne majeure et à sa réalisation en collaboration avec les équipes;
- Favoriser une culture institutionnelle de la philanthropie en mobilisant activement la direction, le corps professoral, les diplômé.e.s, les gouverneurs et la communauté autour des efforts de financement;
- Conseiller la direction générale et l'équipe de direction sur les enjeux liés au développement philanthropique, à l'engagement et à la communication philanthropique;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de relations gouvernementales de l'École, en partenariat avec la direction générale et l'équipe opérationnelle;
- Mettre en place une approche structurée et personnalisée de sollicitation, fidélisation et engagement des donateurs.trice.s, anglophones et francophones, afin de bâtir des relations durables et stratégiques;

- Collaborer avec l'équipe des communications pour concevoir du contenu adapté aux initiatives de sollicitation, de reconnaissance et de fidélisation, et encourager l'innovation par des campagnes concertées;
- Développer, en collaboration avec les sections française et anglaise, des partenariats porteurs contribuant au rayonnement et au développement de l'ÉNT;
- Superviser le développement des partenariats et des offres de formation complémentaires (cours publics, ateliers de développement professionnel) comme levier de revenus et de rayonnement pour l'École, en s'appuyant sur une ressource dédiée au sein de son équipe pour la coordination de ces activités;
- Assurer, en concertation avec la direction des finances et les parties prenantes internes et externes, une gestion rigoureuse et conforme des fonds, dons, commandites et ententes contractuelles;
- Participer activement aux travaux du comité exécutif et contribuer à la planification stratégique, aux politiques institutionnelles et aux priorités organisationnelles;
- Rendre compte de l'avancement des projets et du développement philanthropique lors des rencontres du comité de développement et, au besoin, du conseil d'administration;
- Superviser ou participer à la rédaction et à la présentation de demandes de subventions et commandites, de rapports de reddition de comptes et d'autres propositions de financement;
- Effectuer une veille stratégique afin d'identifier les tendances, les opportunités de financement et les nouveaux leviers de croissance;
- Participer activement à l'organisation des différents événements-bénéfices en collaboration avec les équipes et représenter l'ÉNT dans les événements et plateformes stratégiques;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres équipes de l'ÉNT en ayant une vision transversale;
- Encadrer l'équipe de développement et les collaborateurs externes, assurer la gestion des budgets du service et produire les analyses financières nécessaires;
- Accomplir toute autre tâche liée au mandat, à la demande de la direction générale.

Profil recherché

La personne idéale possède un leadership mobilisateur, une forte aisance relationnelle et une capacité éprouvée à bâtir des partenariats durables. Stratège, curieuse et proactive, elle comprend les enjeux liés au financement public et privé et sait repérer les occasions de croissance.

Elle combine vision entrepreneuriale, rigueur et créativité pour proposer des approches innovantes, orientées vers l'action et les résultats. Autonome, organisée et dotée d'un bon jugement, elle sait gérer plusieurs dossiers à la fois tout en maintenant un haut niveau de qualité. Sa crédibilité, son intégrité et son sens des affaires inspirent confiance aux donateurs, partenaires et parties prenantes. Reconnue pour sa capacité à mobiliser les équipes, les membres du conseil et les collaborateurs autour d'une vision commune, elle contribue activement à faire rayonner la mission de l'École.

Qualifications requises

Formation

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent (toute combinaison d'expérience et de formation pertinente sera considérée).

Expérience

- Expérience significative (7 ans ou plus) dans un rôle de direction en développement philanthropique, incluant la gestion d'équipe;
- Participation à un rôle de leadership dans la planification, le déploiement ou la réalisation d'une campagne majeure de financement;
- Connaissance approfondie du milieu philanthropique et de ses meilleures pratiques. Une connaissance du milieu culturel et des relations gouvernementales constitue un atout;
- Maîtrise des outils de gestion philanthropique (ex. DonorPerfect) et compréhension des cadres juridiques du secteur;
- Solide maîtrise des pratiques et techniques professionnelles de communication (stratégie de contenu, storytelling philanthropique, relations publiques et médias, image de marque, communications numériques);
- Bilinguisme français/anglais, à l'oral comme à l'écrit.

Qualités recherchées

- Habiletés stratégiques en planification, développement de campagnes, sollicitation et gestion de partenariats;
- Capacité à évoluer dans un environnement complexe, à gérer plusieurs projets simultanément et à atteindre des objectifs ambitieux;

- Leadership collaboratif, esprit entrepreneurial, grande autonomie et rigueur professionnelle;
- Sens de l'innovation. Esprit créatif et capacité à contribuer et proposer de nouvelles idées;
- Excellentes habiletés relationnelles, sens politique développé et capacité à entretenir des relations de confiance avec divers intervenants;
- Engagé.e. Intérêt pour la mission.

Conditions d'emploi

- Salaire concurrentiel, établi en fonction de l'expérience et du profil.
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux :
 - Quatre (4) semaines de vacances à l'embauche (excluant le congé des Fêtes et certains congés selon le calendrier pédagogique);
 - Banque de congés maladie/personnel illimitée et jours de congés scolaires supplémentaires;
 - Assurances collectives complètes et accès à un service de télé-médecine;
 - Plan de pension compétitif après un an de service.
- Possibilité de faire du télé-travail selon la politique de l'organisation ;
- Bureau situé au cœur du plateau Mont-Royal, à deux pas du métro Laurier, et accessible via un stationnement gratuit ;
- Une communauté dynamique, portée par une mission essentielle pour soutenir l'avenir des arts vivants.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae par courriel accompagné d'une lettre de motivation. Un accusé de réception sera transmis suite à la réception de votre courriel.

Par courriel : krobert@electi.ca et fanie@fnrecrutement.com

Objet du message : Cheffe ou Chef de la direction du développement philanthropique et des partenariats – École nationale de théâtre du Canada (ÉNT)

Date d'entrée en fonction prévue : dès que possible

Programme d'accès à l'égalité en emploi

L'École nationale de théâtre du Canada (ÉNT) souscrit au principe d'équité et inclusion. Les femmes, les autochtones, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et ethniques sont invités à soumettre leur candidature. Il incombe au postulant de nous aviser au moment opportun, de tout besoin spécifique pour lequel des mesures d'adaptation doivent être prises pour lui permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus à ce sujet seront traités confidentiellement.

Conformité avec la Loi 25

Electi Recrutement de cadres s'engage à respecter la législation en vigueur en matière de protection des renseignements personnels, et notamment la loi 25. N'hésitez pas à consulter notre Politique de confidentialité.

Karine Robert, présidente – fondatrice

Electi, recrutement de Cadres Inc.

514.743.0998

krobert@electi.ca

www.electi.ca

Fanie Noiseux, présidente

FN Recrutement de talents

514.688-1118

fanie@fnrecrutement.com

