

Vice-présidente ou vice-président – Développement philanthropique

Fondation Santé Outaouais



La [Fondation Santé Outaouais](#) mobilise la communauté afin d'améliorer les soins et les services de santé offerts à la population de l'Outaouais.

Nous avons pour mission de recueillir des fonds afin d'avoir un impact sur le mieux-être et la santé de la communauté de l'Outaouais en partenariat avec [Santé Québec Outaouais](#).

Depuis plus de 40 ans, grâce à la générosité des donateur.trice.s, des partenaires et des bénévoles, la Fondation soutient des projets qui contribuent concrètement à améliorer la qualité des soins, à acquérir des équipements spécialisés et à appuyer les professionnel.le.s de la santé qui prennent soin de notre communauté. Nous croyons qu'une communauté forte mérite un réseau de santé à la hauteur de ses besoins.

Afin de poursuivre sa grande croissance et d'avoir un impact plus fort sur sa communauté, la Fondation Santé Outaouais est aujourd'hui à la recherche d'une nouvelle Vice-présidence – Développement philanthropique pour se joindre à une équipe de direction dynamique et très engagée.



Contexte

La Fondation Santé Outaouais traverse actuellement l'une des périodes de croissance les plus importantes de son histoire. Portée par une mobilisation exceptionnelle de la communauté et par des ambitions philanthropiques renouvelées, elle franchit aujourd'hui une nouvelle étape de son développement.

Au cours des dernières années, la Fondation a connu une évolution marquée de ses activités, de son équipe et de sa capacité d'impact. Sa campagne globale avait initialement été lancée avec un objectif de **50 millions de dollars**, un objectif aujourd'hui dépassé. Devant l'ampleur des besoins en santé dans la région, mais aussi devant la mobilisation et la confiance démontrées envers la Fondation, **la communauté a choisi de voir encore plus grand en fixant une nouvelle ambition philanthropique de 150 millions de dollars**. Cette nouvelle cible marque un véritable changement d'échelle pour la Fondation. Elle ouvre la voie à une prochaine phase de développement où l'organisation souhaite non

seulement accroître sa capacité de mobilisation philanthropique, mais également renforcer les structures, les pratiques de gouvernance et les mécanismes qui permettront de transformer cette générosité en retombées concrètes et durables pour la santé en Outaouais.

Pour soutenir cette prochaine phase de croissance, la Fondation vient d'officialiser une **nouvelle structure organisationnelle** visant à renforcer sa capacité exécutive et à se doter des leviers nécessaires pour réaliser ses ambitions à long terme. C'est dans ce contexte que deux nouvelles fonctions stratégiques se joignent à l'équipe de direction : la **Vice-présidence – Développement philanthropique** et la **Vice-présidence – Finances et conformité**. L'arrivée de ces deux leader.e.s marque donc bien plus que la création de nouvelles fonctions, elle représente une occasion de contribuer activement à bâtir la prochaine étape de la Fondation, au sein d'une organisation en pleine évolution où les possibilités de développement, d'innovation et d'impact sont considérables.

Dans ce contexte de croissance exceptionnelle, la personne qui assumera la Vice-présidence – Développement philanthropique prendra les rênes d'un secteur au cœur des ambitions de la Fondation. Elle aura pour mandat d'en définir les orientations, d'en assurer la performance globale et de faire évoluer de façon intégrée les stratégies de dons majeurs et planifiés, de dons annuels et d'engagement communautaire ainsi que de partenariats et commandites. Elle jouera également un rôle déterminant dans le développement du pipeline philanthropique, la diversification des revenus et la réalisation des objectifs ambitieux de la Fondation. Elle pourra compter sur une équipe engagée ainsi que sur **l'expertise d'une Conseillère principale – Dons majeurs et planifiés**, qui contribuera à assurer la continuité de relations philanthropiques stratégiques et à soutenir le transfert de connaissances et d'expertise. Cette complémentarité offrira à la nouvelle vice-présidence l'occasion de s'appuyer sur une connaissance approfondie de la Fondation, de son historique philanthropique, de ses grands donateur.trice.s et de son milieu, tout en apportant sa propre vision et en faisant évoluer les stratégies, les pratiques et l'équipe pour soutenir la prochaine phase de croissance.

À la fois stratège, leader.e d'équipe et acteur ou actrice du développement philanthropique, cette personne sera appelée à développer des relations de haut niveau avec les donateur.trice.s, entreprises, fondations, partenaires et leader.e.s d'influence, tout en accompagnant son équipe dans les dossiers complexes ou à fort potentiel. Il s'agit d'une occasion unique de joindre une organisation dont

l'ambition philanthropique change d'échelle et de contribuer directement à transformer cette vision en impact pour la santé de toute une région.

Sommaire du poste

Relevant du président-directeur général, la Vice-présidence – Développement philanthropique assure le leadership stratégique, la direction et la performance globale du développement philanthropique de la Fondation Santé Outaouais. À titre de membre de l'équipe exécutive, la personne titulaire est responsable de définir, d'orienter et de faire évoluer les stratégies de collecte de fonds de la Fondation. Son champ de responsabilité regroupe les dons majeurs et planifiés, les dons annuels et l'engagement communautaire ainsi que les partenariats et commandites, dans une perspective intégrée de croissance et de diversification des revenus, de développement du pipeline philanthropique et de qualité du parcours donateur.

La Vice-présidence assure le leadership, l'accompagnement, le développement et la mobilisation des équipes sous sa responsabilité. Elle établit les orientations et les priorités du secteur, fixe les objectifs de performance, assure l'alignement des stratégies et veille à ce que les équipes disposent de l'encadrement, des outils et des conditions nécessaires à leur réussite. Elle est imputable de la performance globale du secteur et de l'atteinte des objectifs philanthropiques de la Fondation.

Dans l'exercice de son mandat, elle travaille en étroite collaboration avec la Présidence-direction générale adjointe (PDGA), qui assure la coordination de l'exécution, l'alignement des secteurs et le suivi organisationnel. La Vice-présidence relève du PDG et demeure pleinement imputable de la gestion, des décisions et des résultats relevant de son secteur, dans le respect des orientations organisationnelles et des pouvoirs qui lui sont délégués.

Par son leadership stratégique, sa capacité à mobiliser et à développer les équipes ainsi qu'à établir des relations philanthropiques de haut niveau, elle contribue directement à la croissance et à la diversification des revenus philanthropiques, à la réalisation des ambitions de la Fondation et, ultimement, à l'accroissement de son impact dans la communauté.

Responsabilités stratégiques et développement philanthropique

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie globale de développement philanthropique de la Fondation en cohérence avec sa mission, ses orientations stratégiques, ses priorités de financement et ses objectifs de croissance.
- Établir les orientations, les priorités, les objectifs de revenus et les cibles de performance des différents programmes de collecte de fonds sous sa responsabilité.
- Assurer l'intégration et la complémentarité des stratégies de dons majeurs et planifiés, dons annuels et engagement communautaire, partenariats et commandites, afin de maximiser le potentiel philanthropique de la Fondation.
- Piloter le développement et la progression du pipeline philanthropique, en assurant la mise en place de stratégies efficaces d'identification, de qualification, de cultivation, de sollicitation, de fidélisation et de reconnaissance.
- Contribuer activement à la réalisation des objectifs de la campagne majeure, des campagnes annuelles et des autres initiatives de financement de la Fondation.
- Identifier les occasions de croissance, de diversification des revenus et de développement de nouvelles approches philanthropiques.
- Leadership, gestion et développement des équipes.
- Assurer le leadership, la gestion, l'encadrement, le développement et la mobilisation de l'ensemble des équipes sous sa responsabilité.
- Accompagner les membres de l'équipe dans l'élaboration de leurs stratégies, la progression de leurs dossiers, le développement de leurs compétences et l'atteinte de leurs objectifs.
- Assurer une répartition optimale des responsabilités, des portefeuilles et des ressources en fonction des priorités, des objectifs et du potentiel philanthropique.
- Piloter la performance du secteur et être imputable de l'atteinte des résultats philanthropiques et financiers, en analysant les résultats, en identifiant les écarts et en mettant en place les ajustements requis.
- Identifier les besoins de développement, de relève et de capacité du secteur et favoriser une culture de collaboration, de responsabilisation et d'amélioration continue.

- Préparer et assurer la gestion du budget de son secteur, veiller à l'utilisation optimale des ressources qui lui sont confiées et exercer les pouvoirs financiers qui lui sont délégués.

Relations stratégiques, gouvernance et collaboration

- Développer et entretenir des relations stratégiques de haut niveau avec les donateur.trice.s, donateur.trice.s potentiel.le.s, entreprises, fondations, partenaires, bénévoles et leader.e.s d'influence.
- Assumer ou soutenir certains dossiers philanthropiques stratégiques, complexes ou à fort potentiel et accompagner les équipes dans les sollicitations nécessitant une intervention de niveau exécutif.
- Agir comme ambassadrice ou ambassadeur de la Fondation et assurer une présence active auprès des réseaux philanthropiques, communautaires et d'affaires pertinents.
- Conseiller le PDG et contribuer aux travaux de l'équipe exécutive relativement aux enjeux, occasions, risques et orientations touchant le développement philanthropique.
- Collaborer étroitement avec la PDGA dans le cadre de la coordination des secteurs, de l'alignement des priorités, du suivi de la performance et des enjeux transversaux.
- Collaborer avec les autres secteurs et partenaires de la Fondation afin d'assurer la cohérence des stratégies philanthropiques, financières, opérationnelles et de communication.
- Veiller à la rigueur des pratiques philanthropiques, à la qualité des données et au respect des règles, normes éthiques et processus applicables aux activités de collecte de fonds et d'acceptation des dons.

Expérience professionnelle et qualifications

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente ou combinaison équivalente de formation et d'expérience.

- Minimum de huit années d'expérience pertinente en développement philanthropique, développement des affaires ou développement de revenus, dont une expérience significative dans un rôle de gestion.
- Expérience démontrée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de développement de revenus et dans l'atteinte d'objectifs financiers ambitieux.
- Expérience significative en gestion, mobilisation et développement d'équipes, incluant le pilotage de la performance, l'établissement d'objectifs et l'imputabilité quant aux résultats.
- Excellente maîtrise du français et bonne maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Bonne maîtrise des systèmes de gestion de la relation avec les donateur.trice.s (CRM) et capacité à utiliser les données et indicateurs de performance pour orienter les stratégies philanthropiques et piloter la performance.
- Détenir une certification CFRE (Certified Fund Raising Executive) serait un atout;
- Posséder son propre véhicule.

Compétences de leadership

- **Leadership mobilisateur et développement des personnes**
 - Capacité à accompagner, responsabiliser et faire évoluer les équipes, tout en créant les conditions favorisant leur autonomie et leur performance.
- **Orientation vers les résultats et imputabilité**
 - Capacité à établir des attentes claires, mesurer la performance, prendre les décisions nécessaires et assumer pleinement la responsabilité des résultats du secteur.
- **Intelligence relationnelle et influence**
 - Capacité à développer des relations de confiance et à mobiliser donateur.trice.s, partenaires, bénévoles et leader.e.s autour de la mission de la Fondation.
- **Capacité de structuration et d'évolution**
 - Capacité à faire évoluer les stratégies, pratiques, processus, outils et équipes dans un environnement en croissance et en transformation.
- Capacité à évaluer les enjeux et les risques, à exercer un jugement adapté au niveau exécutif et à contribuer efficacement aux décisions et au succès global de l'organisation.

- **Jugement et collaboration exécutive**

- Capacité à évaluer les enjeux et les risques, à exercer un jugement adapté au niveau exécutif et à contribuer efficacement aux décisions et au succès global de l'organisation.

Conditions de travail

- Échelle salariale : selon l'échelle salariale en vigueur à la Fondation Santé Outaouais.
- Poste de niveau exécutif.
- Régime de retraite, assurances collectives, service de télémédecine, plateforme de mieux-être et autres.
- Équilibre de vie : cinq (5) semaines de congé après un an et six (6) semaines après trois ans.
- Disponibilité requise pour participer occasionnellement à des activités, rencontres ou événements à l'extérieur des heures régulières de travail.
- Déplacements occasionnels requis dans le cadre des activités de développement philanthropique.

Lieu de travail

- Poste basé à Gatineau. Le poste offre la possibilité de télétravail en mode hybride, mais la nature du travail et de l'équipe nécessite une présence au bureau ou dans des activités de représentation assez importantes.

Plus de détails sur le rôle et les responsabilités pourront être communiqués au besoin. Pour cela, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae par courriel **avant 17 h, le dimanche 8 novembre 2026**. Un accusé de réception sera transmis suite à la réception de votre courriel.

Par courriel : krobert@electi.ca

Objet du message : Vice-présidente ou vice-président – Développement philanthropique – Fondation Santé Outaouais

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Fondation Santé Outaouais souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous reconnaissons la valeur des parcours atypiques, des expériences transférables et des compétences acquises dans différents milieux. Les femmes, les autochtones, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et ethniques sont invités à soumettre leur candidature. Il incombe au postulant de nous aviser en temps opportun, de tout besoin spécifique pour lequel des mesures d'adaptation doivent être prises, pour lui permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus à ce sujet seront traités confidentiellement.

Conformité avec la Loi 25

[Electi Recrutement de cadres](#) s'engage à respecter la législation en vigueur en matière de protection des renseignements personnels, et notamment la loi 25. N'hésitez pas à consulter notre [Politique de confidentialité](#).

Karine Robert, présidente - fondatrice

514.743.0998

krobert@electi.ca

www.electi.ca

