



ELECTI
RECRUTEMENT DE CADRES

OPPORTUNITÉ

Vice-présidente ou vice-président – Finances et conformité

Fondation Santé Outaouais



FONDATION
SANTÉ
OUTAOUAIS

La [Fondation Santé Outaouais](#) mobilise la communauté afin d'améliorer les soins et les services de santé offerts à la population de l'Outaouais.

Nous avons pour mission de recueillir des fonds afin d'avoir un impact sur le mieux-être et la santé de la communauté de l'Outaouais en partenariat avec [Santé Québec Outaouais](#).

Depuis plus de 40 ans, grâce à la générosité des donateur.trice.s, des partenaires et des bénévoles, la Fondation soutient des projets qui contribuent concrètement à améliorer la qualité des soins, à acquérir des équipements spécialisés et à appuyer les professionnel.le.s de la santé qui prennent soin de notre communauté. Nous croyons qu'une communauté forte mérite un réseau de santé à la hauteur de ses besoins.

Afin de poursuivre sa grande croissance et d'avoir un impact plus fort sur sa communauté, la Fondation Santé Outaouais est aujourd'hui à la recherche d'une nouvelle Vice-présidence – Finances et conformité pour se joindre à une équipe de direction dynamique et très engagée.



Contexte

La Fondation Santé Outaouais traverse actuellement l'une des périodes de croissance les plus importantes de son histoire. Portée par une mobilisation exceptionnelle de la communauté et par des ambitions philanthropiques renouvelées, elle franchit aujourd'hui une nouvelle étape de son développement.

Au cours des dernières années, la Fondation a connu une évolution marquée de ses activités, de son équipe et de sa capacité d'impact. Sa campagne globale avait initialement été lancée avec un objectif de **50 millions de dollars**, un objectif aujourd'hui dépassé. Devant l'ampleur des besoins en santé dans la région, mais aussi devant la mobilisation et la confiance démontrées envers la Fondation, **la communauté a choisi de voir encore plus grand en fixant une nouvelle ambition philanthropique de 150 millions de dollars**. Cette nouvelle cible marque un véritable changement d'échelle pour la Fondation. Elle ouvre la voie à une prochaine phase de développement où l'organisation souhaite non

seulement accroître sa capacité de mobilisation philanthropique, mais également renforcer les structures, les pratiques de gouvernance et les mécanismes qui permettront de transformer cette générosité en retombées concrètes et durables pour la santé en Outaouais.

Pour soutenir cette prochaine phase de croissance, la Fondation vient d'officialiser une **nouvelle structure organisationnelle** visant à renforcer sa capacité exécutive et à se doter des leviers nécessaires pour réaliser ses ambitions à long terme. C'est dans ce contexte que deux nouvelles fonctions stratégiques se joignent à l'équipe de direction : la **Vice-présidence – Développement philanthropique** et la **Vice-présidence – Finances et conformité**. L'arrivée de ces deux leader.e.s marque donc bien plus que la création de nouvelles fonctions, elle représente une occasion de contribuer activement à bâtir la prochaine étape de la Fondation, au sein d'une organisation en pleine évolution où les possibilités de développement, d'innovation et d'impact sont considérables.

Dans ce contexte, la **Vice-présidence – Finances et conformité occupera une position stratégique au cœur de cette nouvelle phase de développement**. Son mandat ira bien au-delà de la fonction financière traditionnelle : elle assurera le leadership de la planification financière et budgétaire, de la gestion des risques et de la conformité, des contrôles internes, des liquidités, des placements et des différents fonds de la Fondation, tout en contribuant directement aux décisions de l'équipe exécutive. Elle assumera également un volet particulièrement important de la mission de la Fondation : **le leadership et la supervision du processus d'allocation des fonds** et elle veillera à ce que les sommes confiées à la Fondation soient allouées avec rigueur, transparence et en cohérence avec les orientations organisationnelles. Elle assurera également la gestion du Comité d'allocation, avec l'appui de la Gestionnaire – Allocations et relations, ainsi que les relations stratégiques avec Santé Québec Outaouais relativement aux allocations, aux projets financés et aux mécanismes de suivi et de reddition de comptes.

Dans une organisation qui porte désormais une ambition philanthropique de 150 millions de dollars, cette fonction jouera donc un rôle essentiel pour s'assurer que la croissance de la Fondation repose sur des assises financières solides, une gouvernance rigoureuse et des mécanismes capables d'accompagner l'augmentation de son volume d'activités.

Sommaire du poste

Relevant du président-directeur général, la Vice-présidence – Finances et conformité assure le leadership stratégique de la fonction financière ainsi que la saine gestion des risques, de la conformité et des actifs relevant de son secteur. Membre de l'équipe exécutive, la personne titulaire est responsable de la planification et de la gestion financière et budgétaire et veille à la mise en place de pratiques, de contrôles et de mécanismes permettant une gestion rigoureuse, transparente et responsable des ressources de la Fondation.

Elle assure également la supervision du processus d'allocation des fonds, les relations stratégiques liées aux projets financés ainsi que la saine gestion des actifs immobiliers et des infrastructures de la Fondation. Elle exerce un leadership mobilisateur auprès des membres de l'équipe sous sa responsabilité et contribue activement aux décisions et orientations de l'organisation.

Dans l'exercice de son mandat, elle travaille en étroite collaboration avec la Présidence-direction générale adjointe (PDGA), qui assure la coordination de l'exécution, l'alignement des secteurs et le suivi organisationnel. La Vice-présidence demeure imputable de la gestion, des décisions et des résultats relevant de son secteur, dans le respect des orientations organisationnelles et des pouvoirs qui lui sont délégués.

Leadership financier, risques et conformité

- Assurer le leadership de la planification financière, budgétaire et prévisionnelle de la Fondation
- Superviser l'élaboration et le suivi du budget annuel, les prévisions, les analyses financières et la reddition de comptes financière, en collaboration avec le contrôleur financier et les gestionnaires concernés.
- Superviser la fonction financière et s'assurer de la qualité et de la fiabilité de l'information financière, des contrôles internes, des états financiers et des processus de clôture et d'audit.
- Veiller à la saine gestion des liquidités, des placements et des différents fonds de la Fondation et soutenir les travaux du comité d'audit et du comité de placement.

- Conseiller le PDG, la PDGA et les instances concernées sur les enjeux financiers, les risques, les tendances et les décisions ayant une incidence importante sur les ressources de la Fondation.
- Assurer le développement, l'évolution et l'application des mécanismes de contrôle et de conformité relevant de son champ de responsabilité et contribuer à l'établissement de pratiques organisationnelles rigoureuses.
- Veiller à ce que les politiques, procédures et pratiques sous sa responsabilité soient documentées, cohérentes et conformes aux exigences légales, réglementaires, contractuelles et organisationnelles applicables.
- Identifier et évaluer les principaux risques financiers et opérationnels relevant de son secteur et veiller à la mise en place des mesures de contrôle et de mitigation appropriées.

Allocations et gestion des ressources

- Assurer le leadership et la supervision du processus d'allocation des fonds de la Fondation et veiller à sa rigueur, sa transparence et son alignement avec les orientations organisationnelles
- Assurer la gestion du Comité d'allocation, avec l'appui de la Gestionnaire – Allocations et relations, et veiller au suivi des décisions et orientations qui en découlent.
- Assurer les relations stratégiques avec Santé Québec Outaouais en matière d'allocation des fonds et de projets financés, et veiller à l'efficacité des mécanismes de suivi et de reddition de comptes.
- Assurer la saine gestion des actifs immobiliers et des infrastructures de la Fondation et veiller à leur entretien, leur protection et leur pérennité.
- Superviser les démarches d'approvisionnement, les demandes de soumissions, les contrats de service, les travaux et les investissements liés aux actifs sous sa responsabilité, conformément aux politiques et niveaux d'autorité applicables.
- Recommander les investissements et interventions nécessaires au maintien et à l'évolution des actifs sous sa responsabilité.

Leadership d'équipe et contribution exécutive

- Diriger, mobiliser et développer les membres de l'équipe sous sa responsabilité et favoriser une culture de rigueur, de collaboration, d'imputabilité et d'amélioration continue.
- Établir les priorités, objectifs, résultats attendus et indicateurs de performance de son secteur et en assurer le suivi et la reddition de comptes.
- Assurer une répartition claire des rôles et responsabilités au sein de son équipe.
- Contribuer activement aux travaux de l'équipe exécutive, à la planification organisationnelle et à la réalisation des orientations stratégiques de la Fondation.
- Collaborer étroitement avec la PDGA, les autres vice-présidences et les gestionnaires afin d'assurer la cohérence des pratiques, la fluidité des opérations et une saine gestion des enjeux transversaux.

Expérience professionnelle et qualifications

- Détenir un diplôme universitaire en comptabilité, finance, administration des affaires ou dans un domaine pertinent.
- Posséder un minimum de huit années d'expérience pertinente en gestion financière, dont une expérience significative dans un rôle de gestion de niveau supérieur comportant des responsabilités en matière de planification budgétaire, d'analyse financière, de contrôles internes et de gestion des risques.
- Démontrer une capacité à exercer un leadership financier stratégique et à superviser des professionnels possédant une expertise financière et comptable spécialisée.
- Posséder une solide compréhension des principes de gouvernance financière, de conformité, de contrôle interne et de gestion des risques.
- Posséder une expérience ou une bonne compréhension des environnements comportant des fonds affectés, des processus d'allocation ou des mécanismes structurés de reddition de comptes constitue un atout important.

- Une connaissance du milieu philanthropique, des organismes sans but lucratif ou d'environnements de gouvernance comparables constitue un atout.
- Le titre de comptable professionnel agréé (CPA) est fortement souhaité.
- Excellente maîtrise du français et bonne maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Aptitudes et valeurs recherchées

- **Leadership mobilisateur et capacité à développer l'autonomie et l'imputabilité des équipes.**
- **Excellente capacité d'analyse, de jugement et de prise de décision.**
- **Grande rigueur professionnelle et sens élevé de l'éthique, de la transparence et de la responsabilité.**
- **Capacité à traduire des enjeux financiers complexes en recommandations claires et utiles à la prise de décision.**
- **Vision stratégique combinée à une excellente compréhension des réalités opérationnelles.**
- **Capacité à identifier les risques, à structurer les processus et à mettre en place des mécanismes de contrôle adaptés sans alourdir inutilement les opérations.**
- **Excellentes habiletés relationnelles et capacité à collaborer avec des interlocuteurs de différents niveaux, notamment les gestionnaires, la haute direction, les comités et les partenaires institutionnels.**
- **Sens de l'organisation, capacité à gérer plusieurs priorités simultanément et aisance à évoluer dans un environnement en transformation.**
- **Orientation vers les résultats, l'amélioration continue et l'optimisation des pratiques.**

Conditions de travail

- Échelle salariale : selon l'échelle salariale en vigueur à la Fondation Santé Outaouais.
- Poste de niveau exécutif.

- Régime de retraite, assurances collectives, service de télémédecine, plateforme de mieux-être et autres.
- Équilibre de vie : cinq (5) semaines de congé après un an et six (6) semaines après trois ans.

Lieu de travail

- Poste basé à Gatineau. Le poste offre la possibilité de télétravail en mode hybride, mais la nature du travail et de l'équipe nécessite une présence au bureau.

Plus de détails sur le rôle et les responsabilités pourront être communiqués au besoin. Pour cela, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae par courriel **avant 17 h, le dimanche 8 novembre 2026**. Un accusé de réception sera transmis suite à la réception de votre courriel.

Par courriel : krobert@electi.ca

Objet du message : Vice-présidente ou vice-président – Finances et conformité – Fondation Santé Outaouais

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Fondation Santé Outaouais souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous reconnaissons la valeur des parcours atypiques, des expériences transférables et des compétences acquises dans différents milieux. Les femmes, les autochtones, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et ethniques sont invités à soumettre leur candidature. Il incombe au postulant de nous aviser en temps opportun, de tout besoin spécifique pour lequel des mesures d'adaptation doivent être prises, pour lui permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus à ce sujet seront traités confidentiellement.

Conformité avec la Loi 25

Electi Recrutement de cadres s'engage à respecter la législation en vigueur en matière de protection des renseignements personnels, et notamment la loi 25. N'hésitez pas à consulter notre Politique de confidentialité.

Karine Robert, présidente - fondatrice

514.743.0998

krobert@electi.ca

www.electi.ca

