Relevant de la direction générale, vous jouerez un rôle clé dans le développement des dons majeurs. Vous serez responsable de développer et de gérer un portefeuille de donateurs et prospects, de l'identification jusqu'à la sollicitation, puis à la fidélisation et à la reconnaissance.
Par votre approche stratégique, humaine et rigoureuse, vous créerez des relations de confiance durables avec des personnes, des familles et des fondations qui partagent notre volonté d'avoir un impact significatif.

Conseillère ou conseiller en dons majeurs

Poste permanent à temps plein | Fondation Héma-Québec

Vous souhaitez mettre votre expertise en philanthropie au service d'une mission qui a un impact concret dans la vie des gens?

La Fondation Héma-Québec souhaite accueillir une personne mobilisatrice qui contribuera activement au développement de sa communauté philanthropique et à la croissance des dons majeurs.

Votre rôle

Relevant de la direction générale, vous jouerez un rôle clé dans le développement des dons majeurs. Vous serez responsable de développer et de gérer un portefeuille de donatrices, donateurs et prospects, de l'identification jusqu'à la sollicitation, puis à la fidélisation et à la reconnaissance.
Par votre approche stratégique, humaine et rigoureuse, vous créerez des relations de confiance durables avec des personnes, des familles et des fondations qui partagent notre volonté d'avoir un impact significatif.

Vos principales responsabilités

- Identifier et qualifier de nouvelles donatrices et de nouveaux donateurs potentiels.
- Développer et gérer un portefeuille de prospects et de donateurs majeurs.
- Élaborer des stratégies personnalisées de cultivation, de sollicitation, de fidélisation et de reconnaissance.
- Planifier et réaliser des rencontres avec les donateurs et les prospects.
- Préparer et présenter des propositions philanthropiques convaincantes et adaptées aux intérêts des donateurs.
- Développer des relations de confiance à long terme et assurer des suivis personnalisés.
- Faire progresser les prospects à travers les différentes étapes du cycle philanthropique.
- Contribuer activement à l'atteinte des objectifs de revenus en dons majeurs.
- Collaborer avec l'équipe afin de transformer les priorités de la Fondation en occasions philanthropiques porteuses et concrètes.
- Participer aux activités de reconnaissance, aux événements et aux rencontres avec les donateurs et partenaires.

- Documenter les démarches et assurer une gestion rigoureuse des informations et des suivis dans le CRM.
- Suivre l'évolution du portefeuille et contribuer aux prévisions de revenus philanthropiques.

Le profil que nous recherchons

Vous êtes avant tout une personne qui sait écouter, créer un lien de confiance et inspirer l'engagement. Vous possédez également :

- Une formation universitaire dans une discipline pertinente ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- Une expérience pertinente en philanthropie, particulièrement en dons majeurs, ou une expérience transférable en développement des affaires, partenariats ou gestion de relations stratégiques.
- Une grande aisance dans le développement et l'entretien de relations.
- La capacité de solliciter et de présenter une proposition avec confiance, tact et conviction.
- D'excellentes habiletés de communication orale et écrite en français.
- Un excellent sens de l'écoute et la capacité de comprendre les motivations et les intérêts des donateurs.
- De l'autonomie, de l'initiative, de la rigueur et un excellent sens de l'organisation.
- Un esprit de collaboration et le désir de contribuer aux objectifs collectifs de la Fondation.
- Une bonne maîtrise des outils technologiques et des systèmes CRM.

La connaissance du milieu philanthropique québécois et une maîtrise fonctionnelle de l'anglais constituent des atouts.

Ce qui vous distingue

Au-delà de l'expérience, nous cherchons une personne qui comprend qu'un don majeur commence d'abord par une relation humaine. Une personne curieuse, authentique et persévérante qui sait écouter les aspirations philanthropiques d'un donateur et lui démontrer comment son engagement peut générer un impact véritable.

Pourquoi vous joindre à nous?

Travailler à la Fondation Héma-Québec, c'est mettre votre talent au service d'une mission profondément humaine et contribuer à mobiliser la générosité afin de soutenir des initiatives qui font une réelle différence pour les patients, les receveurs et leurs familles.
C'est aussi l'occasion de participer activement au développement d'une Fondation en croissance, où les idées, les initiatives et les relations humaines occupent une place importante.

AVANTAGES ET CONDITIONS :

Parce que nous croyons qu'un environnement de travail stimulant et humain contribue aussi à notre succès collectif, la Fondation offre des conditions favorisant l'engagement professionnel, la collaboration et l'équilibre.

- Salaire concurrentiel.
- Emploi permanent à temps plein (35 heures).
- Télétravail avec horaire flexible, une journée à deux par semaine au bureau de côte-vertu, St-Laurent.
- Matériel informatique fourni.
- Congés de maladie.
- 4 semaines de vacances flexibles dès la première année.

- Régime assurances collectives.
- Formation offerte si requise.
- Ambiance de travail dynamique.
- Occasion de contribuer directement au développement d'une organisation philanthropique en croissance.
- Expérience employée en priorité, la direction générale est à l'écoute de son équipe (ça, c'est essentiel).
- En toute honnêteté, c'est surtout votre savoir-être, votre motivation à apprendre et à vous dépasser, votre désir que ÇA MARCHE et votre volonté à réaliser de grandes choses qui nous intéresse !
- Début de l'emploi : dès que possible – nous sommes prêts pour toi !

Faites parvenir votre CV et lettre de motivation avant le 30 novembre 2026 à
Lise Plante : (lise.plante@hema-quebec.qc.ca)

La Fondation Héma-Québec souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en emploi.